



## Lausunto henkilöstöraporttiin 2020

Henkilöstöraportti on jälleen kirjoitettu helppolukuisesti ja ulkoasultaan mielenkiintoisesti luettavaksi, kiitos siitä

Viestintä on ollut erittäin hyvää Koronaan liittyen, heti tulee ajankohtaista tietoa ja tiedotusta, kiitos

Määräaikaisia työntekijöitä edelleen paljon, vaikka määrä edellisvuoteen verraten onkin vähentynyt

Sairauspoissaolot lisääntyneet, mielenterveyteen liittyviä poissaoloja on paljon, mistä se kertoo? Monet asiat ahdistavat; Korona, Sote, palvelurakennemuutokset, siitä johtuen työpaikan vaihtuminen. Sairauspoissaolojen lisääntyminen näkyy eritoten sosiaalipalveluiden tulosalueella.

Työterveyshuollon pääpaino on ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Työterveyshuoltopainotteinen sairaanhoito täydentää ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa ja sen ensisijainen painopiste on työstä johtuvien tai työhön liittyvien sairauksien hoidossa.

Työterveyshuolto Terveystalolla on aiheuttanut monellekin harmaita hiuksia. Perussairauksien hoito ei enää kuulu työterveyshuollon piiriin, tästä johtuen on huoli työntekijöiden jaksamisesta ja epävarmuudesta. Omasta terveydestä huolehtiminen on toki jokaisen itse huolehdittava, mutta se että mihin otetaan yhteyttä tarvittaessa ei enää olekaan itsestään selvyyttä. Työterveyshuoltoon yhteyden saaminen on ollut alkuun vaikeaa, myös se, että sieltä kerrotaan, ettei kuulu palveluun.

Henkilöstön saatavuus on osoittautunut jo haastavaksi, eläköityminen tuo lisää haasteita ottaen huomioon työntekijöiden ikärakenteen. Kuinka osaamme siihen varautua?