

Lääkäretyöntekijöiden rekrytointisopimusten täydentäminen

1907/01.01.01.06/2021

23.11.2021 § 151

Kuntayhtymähallitus

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymässä on käytössään erilaisia rekrytointikeinoja mm. virkalääkäreiden palkkaamiseen.

Kuntayhtymähallitus on tehnyt päätökset 24.5.2011 § 77 ja 11.9.2012 § 108 erilaisista rekrytointikeinoista sekä erikoissairaanhoidon että perusterveydenhuollon lääkäripalveluiden turvaamiseksi. Rekrytoinneissa on käytetty mm. Sosteri-lisän maksamista määrätyn palveluksessa oloajan jälkeen, mahdollisuuksia kouluttautumiseen sekä muuttoapua ja asuntoetua.

Erityisesti lääkäri työvoimaa on sekä virka- että ostopalvelusopimukseen perustuvassa suhteessa ja lääkäri työvoiman saatavuus varsinkin virkasuhteeseen on haasteellista.

Lääkäritilanne Sosterissa erityisesti erikoissairaanhoidossa on erittäin huono, vain 46 % vakinaisista viroista on täytetty. Jo voimassa olevien rekrytointietujen lisäksi on käynyt ilmi, että on tarpeen päivittää rekrytointietuja vastaamaan nykytilannetta ja kilpailua muiden sairaanhoitopiirien kanssa. Ympäröivät sairaanhoitopiirit ovat tämän vuoden aikana päivittäneet rekrytointiedut ja saaneet sillä positiivisen tuloksen ja avoinna olevia virkoja täytettyä. Virkasuhteen kustannukset työnantajalle ovat alhaisemmat kuin ostopalvelusopimusten käytön kustannukset.

Essote on ottanut käyttöön uusia perusterveydenhuollon rekrytointikeinoja, joista osa on käytössä myös Sosterissa. Hyvinvointialuevalmistelun vuoksi rekrytointikeinoja kannattaa yhdenmukaistaa jo nyt.

Sosterissa on pohdittu rekrytointiin em syistä esimerkiksi seuraavia keinoja:

Uusina mahdollisuuksina houkutella hakijoita voidaan käyttää esimerkiksi 1-2 kuukauden palkallista tutkimusvapaata vuosittain määräajaisesti kolmen vuoden ajan, mahdollisuutta käyttää työaika lisäpätevyyden hankkimiseen ja tukea koulutuskustannuksissa, työnantajakannustimia erilaisen urapolun rakentamiseen työntekijän oman kiinnostuksen mukaan tai poikkeustapauksissa määräajaisen käyttöautoedun myöntäminen. Rekrytointiedut ovat vaihtoehtoisia ja niiden käytöstä päättää aina tulosaluejohtaja.

Päätösehdotus

Kuntayhtymähallitus päättää mahdollisuudesta käyttää rekrytointikeinona jo aikaisemmin hyväksytyjen rekrytointikeinojen lisäksi:

- 1-2 kuukauden palkallista tutkimusvapaata vuosittain määräajaisesti kolmen vuoden ajan,
- mahdollisuutta käyttää työaika lisäpätevyyden hankkimiseen ja tukea koulutuskustannuksissa,
- työnantajakannustimia erilaisen urapolun rakentamiseen työntekijän oman kiinnostuksen mukaan tai
- poikkeustapauksissa määräajaisen käyttöautoedun myöntäminen.

Rekrytointiedut ovat vaihtoehtoisia ja niiden käytöstä päättää aina tulosaluejohtaja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin keskusteluitta.

Tiedoksi

henkilöstöpäällikkö Kaija Lappalainen
palkat/Monetra

Lisätietoja antavat asian valmistelijat, johtajaylilääkäri Jaana Luukkonen, puh. 044 417 3620 ja perusterveydenhuollon johtava ylilääkäri Veikko Karvanen, puh. 044 417 3201 sekä esittelijä, kuntayhtymäjohtaja Saara Tavi, puh. 044 417 4100.