

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen koskien koko henkilöstöä

1251/01.04.00.00/2021

30.11.2021 § 165

Kuntayhtymähallitus

Savonlinnan kaupunki edellyttää Sosterilta vahvoja talouden sopeuttamistoimia. Yhteistoimintamenettelyn tavoitteena on määritellä ne toimenpiteet, joilla vuoden 2022 toimintamenoja voidaan sopeuttaa noin 5 miljoonalla eurolla.

Kyseeeseen tulee työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa läpikäytävät asiat.

Yhteistoimintamenettely koskee sairaanhoitopiirin koko henkilöstöä ja keinoina voidaan hyödyntää yhteistoimintalaissa määriteltyjä asioita.

Päätösehdotus

Kuntayhtymähallitus päättää, valtuuttaa kuntayhtymäjohtajan toteuttamaan työnantajan puolesta yhteistoimintamenettelyn sekä antamaan toteuttamista koskevat ohjeet ja aikataulut.

Yhteistoimintamenettelyyn ja -neuvotteluihin osallistuvat työnantajan edustajat ovat kuntayhtymäjohtaja, tulosaluejohtajat, hallintoylihoitaja ja henkilöstöpäällikkö.

Päätös

Merkittiin, että Sanni Kemppainen ei osallistunut tämän asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon (osallisuusjävi, hallintolaki 28 §).

Päätösehdotus hyväksyttiin keskustelun jälkeen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Lisätietoja antaa asian valmistelija, henkilöstöpäällikkö Kaija Lappalainen, puh. 045 7881 0659 ja esittelijä, kuntayhtymäjohtaja, p. 044 417 4100.