

# Henkilöstö- raportti 2021

---

Yhteistyötoimikunta 14.03.2022 § 15  
Kuntayhtymähallitus 29.03.2022 § 33  
Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 11

## Sisällys

|        |                                                                                                                                 |    |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.     | SOSTERI.....                                                                                                                    | 5  |
| 1.1.   | Perustehtävä.....                                                                                                               | 6  |
| 1.2.   | Sosterin strategia.....                                                                                                         | 6  |
| 2.     | ORGANISAATORAKENNE .....                                                                                                        | 7  |
| 2.1.   | Tulosalueet .....                                                                                                               | 7  |
| 3.     | MUUTOKSET JA UUDISTUKSET .....                                                                                                  | 9  |
| 3.1.   | Prosessijohtaminen .....                                                                                                        | 10 |
| 3.2.   | Laatu ja potilasturvallisuus .....                                                                                              | 12 |
|        | Laadunhallinta .....                                                                                                            | 12 |
|        | Potilasturvallisuustyö .....                                                                                                    | 13 |
| 3.3.   | Viestintä.....                                                                                                                  | 13 |
| 3.4.   | Yhteistyö ja verkostoituminen.....                                                                                              | 15 |
| 4.     | HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ, KULUT JA RAKENNE.....                                                                                        | 16 |
| 4.1.   | Henkilöstön määrä - tiedot on otettu 7.2.2022 .....                                                                             | 16 |
| 4.2.   | Ammattiryhmät - tiedot on otettu 7.2.2022 .....                                                                                 | 17 |
| 4.3.   | Henkilöstökulut tulosalueittain .....                                                                                           | 19 |
| 4.4.   | Henkilöstön rakenne - tiedot on otettu 7.2.2022 .....                                                                           | 20 |
| 4.4.1. | Sukupuolijako ja keski-ikä.....                                                                                                 | 20 |
| 4.4.2. | Ikäjakama koko henkilöstöstä .....                                                                                              | 21 |
| 4.5.   | Osa-aikaiset työntekijät ja osa-aikalajit otettu 8.2.2022.....                                                                  | 22 |
| 4.6.   | Omais- ja perhehoitajat otettu 7.2.2022.....                                                                                    | 23 |
| 5.     | HENKILÖTYÖVUODET (HTV) .....                                                                                                    | 24 |
| 5.1.   | Vuosityöaika eli tehty työpanos .....                                                                                           | 24 |
| 5.2.   | Henkilöstön vuosityöaika työpäivinä ja palkkakustannukset .....                                                                 | 24 |
|        | otanta 10.2.2022 .....                                                                                                          | 24 |
| 6.     | HENKILÖSTÖN POISSAOLOT .....                                                                                                    | 35 |
| 6.1.   | Poissaolopäivät koko henkilöstön osalta - tiedot on otettu 10.2.2022.....                                                       | 36 |
| 6.2.   | Palkalliset, osapalkalliset ja palkattomat poissaolot .....                                                                     | 38 |
| 6.3.   | Terveysperusteiset poissaolot koko henkilöstö .....                                                                             | 39 |
| 6.4.   | Sairaus, oma ilmoitus poissaolot 1-7 kalenteripäivää .....                                                                      | 42 |
| 6.5.   | Suomen Terveystalo Oy:n Extranet - järjestelmän antamat sairauspoissaolojen diagnoosiryhmät ja tilastot - otanta 21.2.2022..... | 44 |
| 6.6.   | Työkyvyn tuen toiminta.....                                                                                                     | 45 |
| 6.7.   | Korvaavan työn toimintatapa .....                                                                                               | 46 |

|        |                                                                                                                         |    |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 7.     | ELÄKÖITYMINEN .....                                                                                                     | 47 |
| 7.1.   | Eläkkeelle jääneet henkilöt.....                                                                                        | 47 |
| 7.2.   | Vanhuuseläkepoistuma .....                                                                                              | 48 |
| 8.     | HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN .....                                                                                | 49 |
| 8.1.   | Henkilöstön koulutus.....                                                                                               | 49 |
| 8.1.1. | Koulutuskorvaus .....                                                                                                   | 49 |
| 8.1.2. | Ammatillinen täydennyskoulutus.....                                                                                     | 49 |
| 8.1.3. | Kaikki koulutukset.....                                                                                                 | 51 |
| 8.1.4. | Esihenkilön hyväksymien koulutusten Kyllä ja Ei valinnat.....                                                           | 52 |
| 8.1.5. | Koulutusraha ja sen käyttö .....                                                                                        | 52 |
| 8.2.   | Tavoitekeskustelut.....                                                                                                 | 53 |
| 8.3.   | Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi.....                                                                          | 54 |
| 8.4.   | Työkierto ja työvierailu .....                                                                                          | 54 |
| 9.     | HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS, TARVE JA SAATAVUUS .....                                                                        | 55 |
| 9.1.   | Rekrytointi .....                                                                                                       | 55 |
| 9.1.1. | Tilastoa Kuntarekrystä.....                                                                                             | 56 |
| 9.2.   | Vaihtuvuus tilastoa vakinaisten osalta .....                                                                            | 56 |
| 9.3.   | Ostopalveluna hankittu työvoima .....                                                                                   | 57 |
| 10.    | HENKILÖSTÖN TYÖTERVEYS JA HYVINVOINTI .....                                                                             | 58 |
| 10.1.  | Työterveyshuollonpalvelut .....                                                                                         | 58 |
| 10.2.  | Työnantajalle tilikauden aikana aiheutuneet työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset ja niitä vastaavat toiminnot..... | 59 |
| 10.3.  | Työhyvinvointi .....                                                                                                    | 61 |
| 10.4.  | Muistaminen ja palkitseminen .....                                                                                      | 62 |
| 10.5.  | Henkilökunnan KIVA® -kysely ja suositteluindeksi .....                                                                  | 63 |
| 10.6.  | Työsuojelu.....                                                                                                         | 64 |
| 10.7.  | HaiPron -työturvallisuus- ja veritapaturmailmoitukset .....                                                             | 65 |
| 10.8.  | Vahinkotiedot työtapaturmista .....                                                                                     | 65 |
| 10.9.  | Työyhteisösovittelu .....                                                                                               | 66 |
| 10.10. | Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus .....                                                                                      | 66 |
| 11.    | YHTEISTOIMINTA JA EDUNVALVONTA .....                                                                                    | 67 |
| 11.1.  | Yhteistoiminta .....                                                                                                    | 67 |
| 11.2.  | Yhteistyötoimikunnan kokoonpano .....                                                                                   | 68 |
| 11.3.  | Edunvalvonta .....                                                                                                      | 69 |
| 12.    | PALKKAUS, KUSTANNUKSET JA INVESTOINNIT .....                                                                            | 70 |

|       |                                                                |    |
|-------|----------------------------------------------------------------|----|
| 12.1. | Palkkaus ja palkkarakenne.....                                 | 70 |
| 12.2. | Palkkarakenne .....                                            | 71 |
| 12.3. | Palkkakulut ja muut investoinnit .....                         | 72 |
| 12.4. | Henkilöstölle maksetut palkat ja palkkiot .....                | 73 |
| 12.5. | Työvaatteista ja vaatehuollosta aiheutuneet kustannukset ..... | 74 |
| 13.   | TUNNUSLUKUJEN YHTEENVETO .....                                 | 75 |
|       | Kuvien lähdeosoitteet internetissä: .....                      | 76 |

## 1. SOSTERI

Tämä henkilöstöraportti on Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän eli Sosterin viidestoista. Sosterin toiminta alkoi 1.1.2007. Tämän toimintakauden henkilöstöä koskevia tietoja verrataan vuoden 2020 tietoihin.

Tiedot on koottu pääosin Exreport -raportointijärjestelmästä, johon tiedot kerätään palkanlaskennasta sekä kirjanpidosta. Henkilöstöraportissa noudatetaan kunta-alan henkilöstöraporttisuosituksia niin laajasti kuin se on mahdollista.

Henkilöstöraportti on poikkileikkaus edellisen vuoden vastaaviin tietoihin. Tietoja vertailtaessa on huomioitava, että kaikkia tapahtumia ei välttämättä ole tilastoitunut järjestelmiin poikkileikkaus-ajankohtana, joka on siis 31.12.2021.

Palvelujen järjestämisen pohjana, johtamisjärjestelmänä ja toimintatapana on ollut tulosaluejako - prosessiohjattu johtaminen. Palvelujen käyttö ja järjestäminen yli kuntarajojen on ollut haasteellista sekä asiakkaille / potilaille että henkilökunnalle.

Työntekijöiden palkanmaksun lisäksi Sosteri hoitaa myös vanhuus- ja vammaisomaishoitopalkkioiden maksamisen, perhehoitajien palkkioiden maksamisen ja ikäihmisten hoitajien palkkioiden maksamisen. Sosteri hoitaa myös henkilökohtaisten avustajien maksut ja se palvelu ostetaan Oimalta.

Raportin seuraavissa osissa kerrotaan mm. henkilöstön määrästä ja rakenteesta, poissaoloista ja niihin liittyvästä tilastotiedosta, henkilötyövuosista, työhyvinvointia ja henkilöstökustannuksia unohtamatta.

Henkilöstöraportin tarkoituksena on olla henkilöstöjohtamisen apuväline ja antaa hyvä pohja kuntayhtymän luottamushenkilöiden, johdon, esihenkilöiden ja muun henkilöstön väliselle keskustelulle. Tärkeää on myös hyödyntää raportin tietoja henkilöstön työhyvinvoinnin, jaksamisen, osaamisen ja työn tuloksellisuuden edistämisessä sekä henkilöresurssien kohdentamisessa oikein.

Henkilöstöraportissa tiedot esitetään koko Sosteria koskien tulosalueittain sekä useimmiten myös ammattiryhmittäin. Tulosaluejaottelusta on tarkemmin kappaleessa 2 organisaatorakenne.



## 1.1. Perustehtävä

Perussopimuksen mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää sairaanhoitopiirissä jäsenkuntien puolesta laissa säädetty erikoissairaanhoito sekä huolehtia laissa kuntayhtymälle säädetyistä muista tehtävistä. Savonlinnan keskussairaala ja yhteispäivystyspalvelut ovat käytettävissä 24/7. Erikoissairaanhoidon lisäksi kuntayhtymä huolehtii myös perusterveydenhuollon ja sosiaalipalvelujen tuottamisesta vammaispalvelut mukaan lukien.

Kuntayhtymä huolehtii perusterveydenhuollon ja vanhustenhuollon tehtävistä Enonkosken ja Savonlinnan osalta.

Jäsenkuntia ovat Enonkoski, Rantasalmi, Savonlinna ja Sulkava. Lisäksi ympäristöterveydenhuollon alue kattaa Juvan ja Puumalan kunnat.

## 1.2. Sosterin strategia

Sosterin strategia päivitettiin vuosille 2020 -2022. Missioksi asetettiin ”Alueen väestö on hyvinvoivaa ja toimintakykyistä” ja visioksi ”Hyvinvointia ja toimintakykyä edistävä hoito ja huolenpito viiveettömästi omalta alueelta”. Toimintaa ohjaavat arvot ovat: Asiakas ensin, Hyvinvointi, Vaikuttavuus ja Uudistuva osaaminen.

Strategisessa johtamisessa Sosterista ulospäin keskeistä on ollut aktiivinen vaikuttaminen valtakunnalliseen ja alueelliseen päätöksentekoon yliopistosairaalatasoisen hoidon ja väestön tarpeenmukaisten sote-palveluiden säilyttämiseksi Itä-Savon alueella.

Sosterin sisällä prosessien johtaminen ja kehittäminen ovat olleet edelleen strategisena painopiste-alueena kaikessa toiminnassa, sekä ydinprosesseissa että niitä tukevissa edellytyspalveluissa. Kun keskeisenä tavoitteena on toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen, väestön ikääntyessä sosiaalipalveluiden ja perusterveydenhuollon merkitys integroiduissa palveluissa vahvistuu. Sen vuoksi toimintakykyä ja hyvinvointia edistävät toimintatavat ja elintapaohjaus tulee saada juurrutettua kiinteäksi osaksi palvelu- ja hoitoketjuja ja asiakaskohtaamisia.

Sosteri vastaa Itä-Savon alueen kaiken ikäisen väestön sosiaali- ja terveystyöpalvelujen tarpeeseen. Sosterin ydinprosesseiksi on nimetty kiireellinen hoito, kiireetön hoito ja palvelu sekä asumis- ja hoivapalvelut. Tukipalveluilla (edellytyspalvelut) turvataan ydinprosessien toimivuus.

### Strategia vuosille 2020–2022

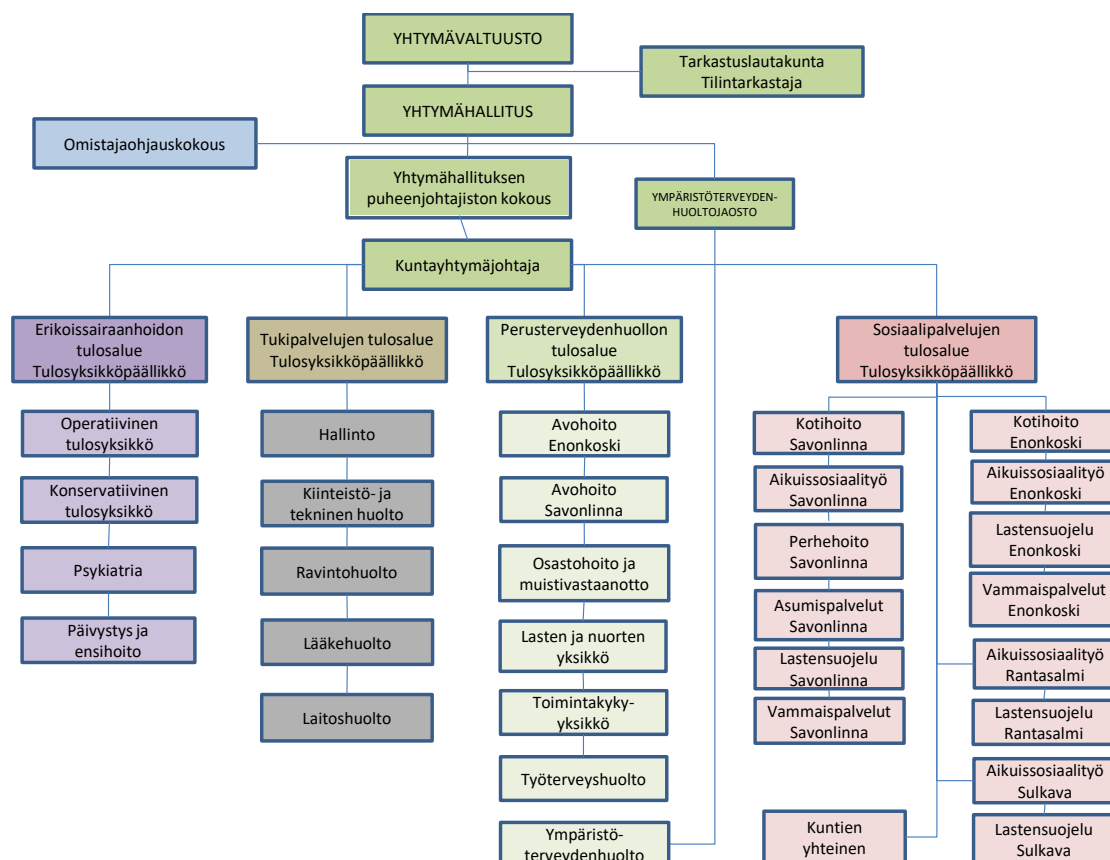
Olemme luotettava ja kilpailukykyinen vaihtoehto kaikille asiakkaillemme Sote – toimialalla. Strategiset tavoitteet:

1. väestön hyvinvointia ja asiakkaan arjessa pärjäämistä edistetään kokonaisvaltaisella huolenpidolla
2. vahvat yhteistyöverkostot turvaavat vaativan sairaanhoidon ja henkilöstön ammatillisen kehittymisen

## Talous- ja henkilöstöhallinto

3. vakiintuneella prosessien johtamisella taataan väestölle viiveettömät ja kustannustehokkaat palvelut
4. asiakkaiden ja henkilöstön käytössä ovat ajanmukaiset ja helppokäyttöiset digitaaliset välineet ja toimintatavat
5. työhyvinvointia edistetään kehittämällä vuorovaikutusta ja huomioimalla johtamisessa eri-ikäisten työntekijöiden tarpeet
6. ammattihenkilöstö kokee Sosterin veto- ja pitovoimaisena työnantajana

## 2. ORGANISAATORAKENNE



### 2.1. Tulosalueet

#### Erikoissairaanhoidon tulosalue

Savonlinna, Enonkoski, Rantasalmi, Sulkava

#### Perusterveydenhuollon tulosalue

Savonlinna ja Enonkoski

#### Sosiaalipalveluiden tulosalue

Savonlinna, Enonkoski, Rantasalmi ja Sulkava

## Talous- ja henkilöstöhallinto

---

### **Tukipalveluluiden tulosalue (Edellytyspalvelut)**

Tukipalvelut tuottavat sisäistä palvelua koko organisaatiolle.

Sosteri on koonnut palvelu- ja hoitoketjut samaan organisaatioon tuottaakseen saumattomat palvelut erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon ja sosiaalipalvelujen välillä.

### **Sosteri tuottaa palvelut jäsenkunnille ja kahdelle ulkokunnalle seuraavasti:**

#### **Sosiaalipalvelut**

Savonlinnan sosiaalipalvelut

Enonkosken sosiaalipalvelut

Sulkavan sosiaalipalvelujen viranomaistehtävä

Rantasalmen sosiaalipalvelujen viranomaistehtävä

#### **Perusterveydenhuolto (sisältäen ympäristöterveydenhuolto)**

Enonkoski perusterveydenhuolto

Savonlinna perusterveydenhuolto

Sulkava, terveysvalvonta, eläinlääkintä ja terveysneuvontapiste

Rantasalmi, terveysvalvonta, eläinlääkintä ja terveysneuvontapiste

Puumala ja Juva hankkivat terveysvalvonnan ja eläinlääkinnän piirin ulkopuolisina kuntina.

#### **Erikoissairaanhoido**

Enonkoski, Rantasalmi, Savonlinna, Sulkava

#### **Organisaatiomuutoksia**

Erikoissairaanhoidon tulosalueelta Covid kustannuspaikan nimi muutettiin Tehostettu valvonta ja Päivystys ja ensihoito kustannuspaikan nimi muutettiin Päivystykseksi.

Psykiatrian tulosityksikkö siirtyi perusterveydenhuollon puolelle Mielenterveyden ja riippuvuuksien hoitoyksikkö tulosityksiköksi.

Psykiatrian vuodeosasto siirtyi 31.5.2021 ja muutti nimensä Mielenterveyden ja riippuvuuksien osastohoidoksi. Myös päihdekuntoutus yhdistyi tähän.

Psykiatrian avohoito siirtyi 1.10.2021 ja sai nimekseen Mielenterveyden ja riippuvuuksien avohoito. Samalla myös mielenterveys Savonlinna ja A-klinikka yhdistyivät tähän.

#### **Etelä-Savon hyvinvointialue**

Etelä-Savon hyvinvointialueen valmistelu aloitettiin. Se oli kuntayhtymähallituksen kokouksessa helmikuussa.

Sote-lakien hyväksymisen jälkeen perustettiin Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin (VATE) yhdistyvien alueiden kesken, joka lähti valmistelemaan mm.

hyvinvointialueen organisaatiota, henkilöstön siirtosuunnitelmaa sekä toiminnan ja hallinnon järjestämistä. Lisäksi nimettiin Etelä-Savon hyvinvointialueen valmistelua ohjaavat työryhmät. Kaikkiin työryhmiin osallistui myös sosterilaisia.

Uudet hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023.



### 3. MUUTOKSET JA UUDISTUKSET

#### **Katsaus perusterveydenhuollon uudisrakennushankkeen etenemiseen**

Tarjouskilpailu rakennusurakoista käytiin vuoden 2020 alussa ja pääurakoitsijaksi valittiin rakennusliike Tervo Oy. Tarkentavat sopimusneuvottelut käytiin pääurakoitsijan ja aliurakoitsijoiden kanssa maaliskuussa ja rakentaminen käynnistyi huhtikuussa 2020. Samanaikaisesti alkanut koronavirus-epidemia ja terveyskeskuksen infektiovastaanoton ja näytteenoton perustaminen sairaalan yhteispäivystyksen viereen toi merkittäviä haasteita potilasliikenteen järjestämiseen, koska rakennustyömaa sulki läpiajon Pihlajavedentielle päivistykseen ja infektiovastaanotolle.

Tiedotteilla ja opasteilla sekä asiakaspysäköinnin uudelleenjärjestelyillä asiointiliikenne sairaala-alueella on sujunut alkuhämmingin jälkeen kohtuullisesti. Pysäköintipaikkojen väheneminen aiheuttaa kuitenkin harmia sekä asiakkaille että henkilökunnalle aina rakennuksen valmistumiseen asti.

Rakentaminen on edennyt aikataulussa ja suunnitelmiin ei ole tarvinnut tehdä merkittäviä muutoksia. Mikäli yllättäviä viivästyksiä esimerkiksi koronaepidemian vuoksi ei tule, niin rakennus luovutetaan tilaajalle alkuperäisen suunnitelman mukaisesti 31.3.2022. Huhtikuun aikana nykyiset pääterveysaseman toiminnot siirretään uudisrakennukseen.

#### **Tietotekniikan muutoksia**

Joulukuussa 2021 toteutettiin sosiaalihuollon tietojärjestelmä Ypheffican käyttöönotto sekä sosiaalihuollon asiakastiedon Kanta-arkistoon liittymisen. Järjestelmän käyttöönotto toteutettiin huomioiden lainsäädäntöön perustuvan palvelutehtäväuudistuksen edellyttämät vaatimukset.

Uusi ohjelmisto vaati laajan henkilöstön kouluttamisen syksyn aikana. Järjestelmä toteutettiin moniorganisaatiomallina ja sitä käyttävät myös Savonlinnan kaupunki, Rantasalmen kunta ja Sulkavan kunta.

Sosterin rakenneuudistushankkeessa toteutettiin etähoiva- ja etäkuntoutusratkaisuiden käyttöönotto kotihoidon ja kuntoutuksen asiakkailla. Asiakasohjausta ja sähköistä asiointia kehitettiin käyttöönottamalla kansallinen Omaolo-palvelu. Lisäksi oltiin mukana kehittämässä kansallista Sähköisen perhekeskus mallia ja siihen liittyvää tietojärjestelmää.

Kaikessa kehittämistoiminnassa pyritään laajentamaan ymmärrystä koskemaan koko asiakasprosessia sekä sisäisesti että muiden hoitoon ja palveluun osallistuvien tahojen kanssa.

Sähköisessä yhteydenpidossa koko henkilöstön osalta Microsoft Teams korvasi Skype for Business:in. Teams:in kautta hoituivat pikaviestit, keskustelut, pienryhmät sekä kokoukset.

Sopimusten sähköinen allekirjoitustoiminto käyttöönotettiin helmikuussa 2021.

Matkalaskujärjestelmä M2 mobiiliin käyttöönotto aloitettiin. Mobiilin paikantimen avulla on tarkoitus tehostaa toimintaa ja helpottaa käyttäjän työtä, kun ajetut kilometrit siirtyvät järjestelmään automaattisesti. Yhteys tietojärjestelmään on suojattu ja sitä käytetään vain Sosterin päätelaitteilla.

## Talous- ja henkilöstöhallinto

---

Osaamisen hallinta Taidot-osion käyttöönotto aloitettiin. Tavoitteena on saada koko henkilöstön taidot laajemmin käyttöön, löytää osaajat helposti ja nopeasti, edesauttaa työn sujuvuutta ja työmotivaatiota sekä kartoittaa henkilöstön osaamistarpeita nyt ja tulevaisuudessa. Taidot-osio mahdollistaa tietojen keräämisen yhteen paikkaan, jolloin siitä on hyötyä sekä Sosterille että tulevalle hyvinvointialueelle.

### Koronapandemia

Sosterissa noudatettiin edelleen tarkasti THL:n ohjeistusta.

Pandemiaryhmä kokoontui viikoittain käsittelemään ajankohtaisia korona-asioita ja tiedottamaan niistä henkilöstöä Intrassa.

Rokottaminen jatkui, samoin korona näytteidenotto. Walk In -rokotuspäiviä pidettiin.

Valtakunnallista etätyösuositusta suositettiin -hybridimallilla mahdollisuuksien mukaan esihenkilön kanssa sopimalla.

Kokouskäytäntöä suositeltiin sähköisenä mahdollisuuksien mukaan.

## 3.1. Hankkeet ja prosessijohtaminen

Vuonna 2021 Sosterissa jatkuivat Sosiaali- ja terveysministeriön rahoittamat hankekokonaisuudet: Sote-rakenneuudistusta tukeva alueellinen valmistelu -hanke ja Tulevaisuuden sote-keskus -hanke. Näiden hankkeiden avulla on jatkettu hyvää prosessien johtamis- ja kehittämistyötä tavoitteena valmistautua hyvinvointialueen aloittamiseen 1.1.2023. Hankkeiden kehittämistoimenpiteet painottuivat sujuvien perustason palvelujen sekä asiakasrajapinnassa hyödynnettävien digitaalisten kanavien ja palveluprosessien kehittämiseen Sosterin alueella.

Rakenneuudistushankkeessa otettiin käyttöön 11 Omaolo-palvelun oirearviota ja 3 palveluarvioita sekä kehitettiin etähoiva- ja etäkuntoutuspalveluja. Lisäksi hankkeessa osallistuttiin kansalliseen sähköisen perhekeskuksen kehittämiseen sekä KYS-alueen osaamis- ja tukikeskuksen (OT-keskus) kehittämiseen. Hankkeessa toteutettiin moniorganisaatiomallisen SosiaaliEffic -asiakastietojärjestelmän käyttöönotto sekä Effector-tuottajavalvontatyökalun käyttöönotto. Rakenneuudistushankkeen kehittämistoimenpiteisiin osallistui laaja joukko sosterilaisia eri yksiköistä. Hanke päättyi 31.12.2021.

Tulevaisuuden sote-keskus -hankkeessa kartoitettiin yhdistysten ja Sosterin ammattilaisten välisen yhteistyön kehittämistarpeita sekä suunniteltiin kehittämistoimenpiteitä yhdistysyhteistyön ja asiakasohjauksen vahvistamiseksi. Tärkeänä osana kehittämistä oli uudisrakennuksen yhteyteen suunniteltava yhdistysten, asiakkaiden ja sosterilaisten kohtaamispaikkana toimiva niin kutsuttu Kansalaistori ja sen toiminnot. Lisäksi kehitettiin palliatiivisen hoidon kokonaisuutta ja suunniteltiin palliatiivisen yksikön perustamista uudisrakennukseen. Hankkeessa toteutettiin tiedolla johtamisen pilotti tyypin 2 diabetespotilaiden osalta ja suunniteltiin päihdeasiakkaiden matalan kynnyksen toimipisteen palvelukonseptia. Lisäksi hankkeessa pilotoitiin digilääkäripalvelua, joka jäi pilotin jälkeen osaksi palveluvalikoimaa. Vuonna 2020 toteutettujen suun terveydenhuollon kehittämistoimien vaikutuksia seurattiin henkilöstökyselyn avulla. Syksyllä 2021 käynnistyi osana hanketta THL:n Hyvä vastaanotto -valmennus, jossa kehitetään monialaista vastaanottotoimintaa palvelujen saatavuuden

## Talous- ja henkilöstöhallinto

---

parantamiseksi. Lisäksi hankkeessa on koulutettu osaajia nuorten masennusoireilun ehkäisyyn ja hoitoon suunniteltuun IPC-menetelmään ja otettu käyttöön vanhemman itsemystätuntoa vahvistava sekä parisuhteen ja perheen vuorovaikutusta tukeva Perhepolku-verkkokurssi. Tulevaisuuden sote-keskus -hanke jatkuu vuoden 2022 loppuun saakka.

Loppuvuonna 2021 Sosteri osallistui uusien valtionavustushankkeiden valmisteluun ja hakuun yhdessä muiden hyvinvointialueen organisaatioiden kanssa. Valtionavustushankkeiden lisäksi Sosterissa käynnistyi työhyvinvointia tukeva Mintissä-hanke (ESR) ja Sosteri oli yhteistyökumppanina tai osatoteuttajana useissa muissa hankkeissa. Sosterin hankehallintoon liittyvistä asioista tehtiin prosessikuvaus ja ohjeet. Yleisille hankeasioille ja kaikki Sosterissa käynnissä olevat hankkeet kokoavalle hankesalkulle perustettiin intraan oma alasivu: Hankkeet ja projektit, jonne hanketietoja päivitetään ja näin turvataan tiedonkulkua henkilöstölle.

Hankkeiden ja prosessien kehittämisen tuloksia on esitelty etäkoulutuksissa /-tapahtumissa, esim. isoissa esihenkilökokouksissa. Joulukuussa 2020 käynnistetty ”Leanisti vuonna 2021” -koulutustapahtuma vaihtoi loppu vuodesta nimensä ”Ketterää kehittämistä” -iltapäiväksi, jossa joka viikko on esillä yksi kehittämistyö ja lean-menetelmä.

Kolmannen ryhmän tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto sote -LeanMaster -koulutus saatiin toteutettua pääosin etäopintoina ja ryhmä valmistui marraskuussa 2021. Sosterin Lean-valmentajien määrä kasvoi tämän koulutuksen myötä noin seitsemään kymmeneen (70).

Kaikilla koulutetuilla Lean-valmentajilla on omaa työyhteisöä laajempi kehittämisen vastuualue. LeanMaster -koulutus on edullinen ja hyväksi todettu koulutusmuoto, joka on toteutettu yhteistyössä Samiedun oppisopimustoimiston kanssa. Vuonna 2021 valmisteltiin LeanMaster -koulutetuille lisää Lean -taitoja ja -johtamista kehittävää JyET - johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkintokoulutusta, joka saatiin käyntiin heti vuoden 2022 alussa. Mukana on noin 20 sosterilaista. Myös tämä koulutus toteutetaan oppisopimuskoulutuksena.

Myönteisenä asiana täytyy vielä todeta, että henkilöstö teki yhteensä 58 kehittämis ehdotusta tai kehittämistoimenpiteen ilmiäntä, mikä on 23 enemmän kuin vuonna 2020. Ehdotuksista palkittiin joka kuukausi yksi (1) ehdotus, yhteensä 12.

Palkittujen ehdotusten teemat vaihtelevat ja pitävät sisällään hyvin erilaisia toimintoja, esimerkiksi tehostetun ruokavalion reseptiikan ja annosteluohjeiden päivittäminen, käsidesinfektio-annosteluautomaattien suojakansien kiinnitysklipsien varaosien 3D-tulostaminen, elintapaohjauksen sähköinen asiakaspolku ja sairaalasielunhoidon aktiivisesta ja asiakaslähtöisestä integroimisesta Sosterin kehittämistoimintaan ja verkostoyhteistyöhön.



## 3.2. Laatu ja potilasturvallisuus

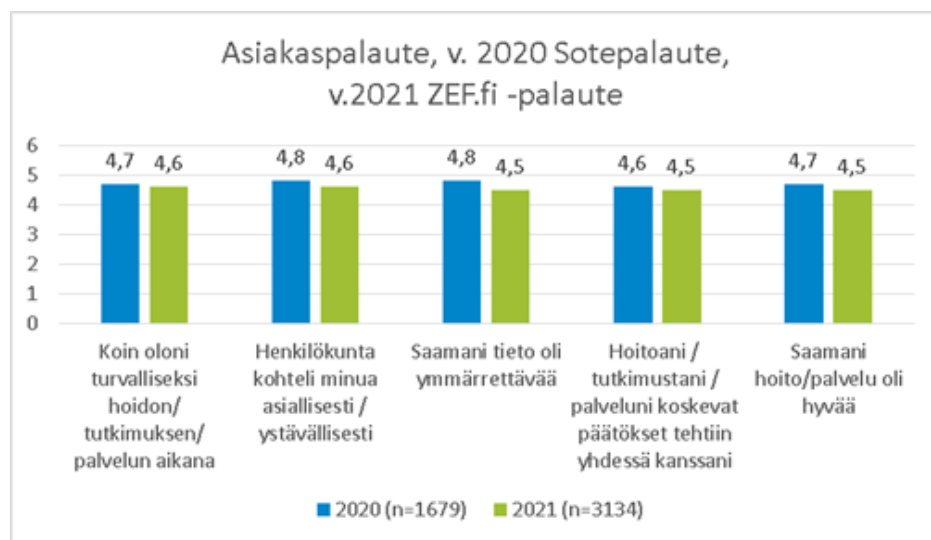
### Laadunhallinta

Yhdistetty laadunhallinta- ja potilasturvallisuussuunnitelman hyväksyttiin vuosille 2021–2022 Sosterin kuntayhtymän hallituksessa 23.3.2021. Samassa kokouksessa hallitukselle esiteltiin edellisenvuoden tilannekatsaus laatuun ja potilasturvallisuuteen.

Sosterissa on ollut vuodesta 2020 alkaen käytössä FCG:n ITE -laadunhallintamenetelmä, jonka sähköisen version kehittämiseen ja pilotointiin Sosteri myös osallistui. ITE -menetelmä on edullinen ja helppokäyttöinen ja sillä mahdollistetaan kaikkien työntekijöiden osallistuminen itsearviointiin. Itsearvioinneista ohjelma tuottaa suoraan raportin onnistumisista ja kehittämistarpeista. Ensimmäinen koko organisaatiota koskeva itsearviointi toteutettiin helmikuussa 2021. Onnistuneiksi asioiksi nousivat: tietosuoja- ja tietoturvakäytänteet, verkostot ja markkinointi. Kehittämiskohteiksi nousivat perehdytys, työhyvinvointi ja työilmapiiri. Seuraava itsearviointi toteutetaan helmikuussa 2022.

Vuonna 2021 toteutettiin henkilöstölle myös KIVA-työhyvinvointikysely, josta enemmän kohdassa 10.5.

Asiakaspalautteen keräämisessä otettiin Sotepalautte -järjestelmän korvaajaksi käyttöön 29.3.2021 Zef-palauttejärjestelmä. Zeffistä saadaan suoraan mm. palvelun suositteleva mittava NPS-luku, joka oli vuonna 2021 Sosterilla + 72, mikä on hyvä tulos (arviointiasteikko -100 - +100).



HappyOrNot -palautetta kerätään Sosterissa edelleen kahdeksan (8) laitteen avulla. Vuoden 2021 aikana annettiin kysymyksen ”Tyytyväisyytesi palveluumme tänään” yhteensä 16 077 vastausta ja niistä 95,2 % osoitti asiakkaiden olleen tyytyväisiä palvelutapahtumaansa. Tarkentavista vaihtoehtoista eniten kiitosta saivat kohtelu ja henkilökunnan asiantuntijuus.

Sisäisiä auditointien toteuttaminen ei vuonna 2021 onnistunut pandemiatilanteesta johtuvien kokoontumisrajoitusten vuoksi.

## Talous- ja henkilöstöhallinto

---

### Potilasturvallisuustyö

Yhdistetyn laadunhallinta- ja potilasturvallisuussuunnitelman lisäksi turvallisuuden edistämiseksi on käytössä lisäksi mm. seuraavat suunnitelmat ja toiminnot:

Sosterin lääkehoitosuunnitelma, HaiPro-tapahtumien ilmoitus-, käsittely- ja raportointijärjestelmä (asiakas- ja potilasturvallisuus, työ-, tieto- ja toimintaympäristöturvallisuus tapahtumat käsitellään yksiköissä), turvallisuuskävelyt, Potilasturvallisuutta taidolla- sekä Tietoturva- ja tietosuojakoulutukset, työsuojelun toimintaohjelma sekä TUKU-turvallisuuskulttuurikysely.

Potilasturvallisuustyössä on vakiintunut käytäntöön turvallisuuskävelyt. Turvallisuuskävelyjen tarkoituksena on kartoittaa yksiköiden turvallisuuden tilaa laaja-alaisesti havainnoimalla ja haastattelemalla moniammatillista henkilökuntaa ja esimiehiä. Tavoitteena on löytää kehitettäviä asioita, tukea ja opastaa turvallisuuden edistämiseen sekä antaa tunnustusta hyvin tehdystä turvallisuustyöstä. Turvallisuuskävelyt ovat osa omavalvontaa Sosterissa. Vuonna 2021 toteutettiin vain yksi (1) turvallisuuskävely johtuen koronan aiheuttamista kokoontumisrajoituksista.

TUKU - turvallisuuskulttuurikysely toteutetaan muutaman vuoden välein. Se toteutettiin lokakuussa 2021 (n= 256), edellisen kerran se oli toteutettu vuonna 2016 (n=293). Potilasturvallisuuden arvo on säilynyt korkealla: potilasturvallisuus koetaan henkilökohtaisesti tärkeäksi asiaksi (ka 5,6) ja keskeisimmäksi omaa työtä ohjaavaksi arvoksi (ka 5,4). Potilasturvallisuuteen liittyviä vaaratekijöitä pyritään aktiivisesti hahmottamaan (ka 5) j koetaan, että potilasturvallisuutta on tärkeää korostaa työpaikalla näkyvästi (ka 5,4) (asteikolla 1-6). Heikennystä edelliseen mittaukseen nähden oli tapahtunut potilasturvallisuuden johtamisessa, kehittämisessä ja viestinnässä, joissa kaikissa keskiarvot olivat laskeneet tasolta 4,6 tasolle 4,1 sekä tiedonkulun ja esimiesten antaman palautteen osalta, joissa keskiarvot olivat laskeneet tasosta 3,6 tasolle 3,2.

Tulevan hyvinvointialueen laatu ja potilasturvallisuus -työryhmiin on nimetty Sosterista edustajat ja Sosterissa hyviksi havaittuja käytäntöjä pyritään tuomaan esille ja edistämään työryhmissä niiden käyttöönottoa hyvinvointialueella.

### 3.3. Viestintä

Kuten edellinen vuosi, myös vuosi 2021 oli Sosterissa koronaviestintävuosi. Koronapandemian vuoksi viestinnän määrä oli huomattavan suuri. Vuoden aikana tartunta- ja altistumispaikkaviestinnän rinnalle nousi koronarokotusviestintä. Rokotesaataavuuden parantuessa ikä- ja riskiryhmittäisestä viestinnästä siirryttiin jatkuvien WALK IN koronarokotuspäivien viestimiseen. Rokotusten rinnalla epidemian tilannekuvan viestintää tehtiin koko vuoden ajan.

Vuonna 2021 viestittiin vahvasti myös päätöksenteosta. Päätöksenteon viestintä tiivistyi etenkin syksyllä, kun kuntayhtymälle valittiin kuntavaalien jälkeen uudet päättäjät.

## Talous- ja henkilöstöhallinto

---

Sisäisessä viestinnässä johdon henkilöstöinfoja henkilöstölle pidettiin yhteensä neljä. Näissä aiheina olivat muun muassa soten suuntautuminen, hyvinvointialuevalmistelu, kuntayhtymäjohtajan rekrytointi ja koronapandemia, perusterveydenhuollon uudisrakennuksen edistyminen sekä koko henkilöstöä koskeneet yhteistoimintaneuvottelut.

Vuoden aikana viestinnän järjestelyihin vaikutti voimakkaasti sote-lakien hyväksyntä ja vauhtia saanut Etelä-Savon hyvinvointialueen valmistelu. Syyskuussa 2021 Sosterin, Essoten ja Etelä-Savon hyvinvointialueen viestintä yhdistettiin etupainotteisesti yhteisen viestintäpäällikön alle. Sosterin viestintäpäällikkö siirtyi tähän tehtävään, vastaten samalla myös hyvinvointialueen viestinnän valmistelusta. Muutoksen vuoksi Sosterin viestintä uudelleen organisoitiin. Apua ostettiin kumppanimainostoimistolta etenkin koronapandemia- ja rokotusviestintään, lisäksi viestinnässä avustaneen tulosalueen sihteerin työpanos viestinnässä kasvoi. Sosterin henkilöstö on myös kiitettävästi jatkanut viestinnän tekemistä etenkin sosiaalisen median kanaviin.

Vauhdikkaasta viestintävuodesta kertoo tiedotteiden lukumäärä, joka oli yhteensä noin 280 kappaletta. Määrä ohitti edellisen koronavuoden, jolloin tiedotteita lähetettiin noin 200 kappaletta.

Ajantasainen pandemiaviestintä kasvatti Sosterin seuraajamääriä edelleen myös sosiaalisessa mediassa, jossa Sosterin tiedotteet julkaistaan Facebookissa ja Twitterissä välittömästi. Joulukuussa 2021 Sosterin Facebookissa seuraajia oli jo 7000, kun vuosi aiemmin rikottiin 5000 seuraajan raja. Yksittäiset koronapandemiaan liittyvät päivitykset ovat Facebookissa tavoittaneet parhaimmillaan jopa 20 000 – 30 000 henkilöä – ilman maksullista markkinointia. Twitterin seuraajamäärä oli noin 1300, kun se vuosi sitten oli 1100. Instagramissa Sosteri jakaa ajattomampia päivityksiä. Siellä seuraajia oli vuoden vaihteessa noin 1900, kun vuosi sitten seuraajia oli noin 1700. Sosterin suosio sosiaalisessa mediassa kertoo monikanavaisen viestinnän tärkeydestä. Kuntayhtymän todellakin kannattaa viestittää ajantasaisesti niissä kanavissa, joissa sen yleisökin on.





### 3.4. Yhteistyö ja verkostoituminen

Organisaatiotasolla yhteistyökumppaneina olivat edelleen mm. sairaanhoitopiirit, sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymät, Kruunupuisto ja muut kuntoutuslaitokset sekä yksityiset asumispalvelut, Itä-Suomen aluehallintovirasto, ISLAB, KEVA ja KELA. Koronapandemia on lisännyt huomattavasti säännöllistä, viikoittaista yhteistyötä mm. STM:n, THL:n ja KYS-ervan kanssa sekä koulutusyhteistyötä mm. Suomen Potilasturvallisuusyhdistyksen ja Potilasturvallisuuskeskuksen kanssa.

Kotihoidossa tärkeimpiä yhteistyökumppaneita olivat yksityiset hoito- ja hoivapalveluyritykset, jotka tuottivat palvelua asiakkaiden kotiin. Tämän lisäksi yhteistyökumppanina merkittävä on NHG, jonka vertaiskehittämisen verkostoon Sosterin kotihoito kuuluu. Yhteistyökumppaneina ovat myös järjestöt.

Tietojärjestelmien osalta yhteistyökumppaneina olivat keskeiset järjestelmätoimittajat kuten esimerkiksi TietoEvy, Optomed, Telia, Istekki ja Visma. Lisäksi Sosterin henkilöstö saa järjestelmätuen 2M-Itä:ltä ja käyttötuen Fujitsu Finland Oy:ltä, joiden kanssa myös tietohallinnon henkilöstö asioi päivittäin.

Mielenterveyden yksiköiden yhteistyökumppaneina olivat Savonlinnan LinnaKlubi, joka toimii mielenterveyskuntoutujien ja henkilökunnan tasavertaisena, kuntouttavana yhteisönä - Kotilo ry, jonka pää tarkoituksena on mielenterveyskuntoutuksen ja asumispalvelujen tuottaminen talousalueen mielenterveyskuntoutujille sekä Mieli ry:n (Mielenterveysseura), joka tuottaa lyhytaikaista apua elämäntilanne kriiseissä.

Koulutus- ja opiskelijayhteistyö painottui Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulun XAMK:iin, Savonlinnassa toimivan Ammattiopisto SAMledun sekä Itä-Suomen yliopiston UEF:n ja Lappeenrannan yliopiston kanssa tehtyyn yhteistyöhön.

Muita koulutusyhteistyökumppaneina olivat Savonlinnan Kesäyliopiston, Linnala-opiston, Savonia amk, Saimaa amk, Karelia amk, Metropolia amk, Tampereen amk, Lahden amk, Arcada, Diakonia, Jyväskylä amk, Oulun amk ja Satakunnan amk sekä II-asteen oppilaitokset Riveria, Savon ammattiopisto ja Esedu.

Yhteistyö kolmannen sektorin, erityisesti Savonlinnan seudun Kolomosen ja sen jäsenjärjestöjen kanssa. Potilasyhdistysten toimijoiden tuoma asiakasnäkökulma on aivan keskeinen palvelujen asiakaslähtöisen kehittämisen kannalta. Lisäksi yhdistysten tarjoama resurssi, esim. tukihenkilötoiminta ja asiointipalvelu ovat kiinteä osa sote-palvelujen kokonaisuudessa.

Sähköisen Yssi.fi - yhdistysportaalin palvelualusta on laajentunut ja monipuolistunut ja on ollut nyt korona-aikaan hyödyllinen apuväline esimerkiksi luotettavien kotiin tuotavien palvelujen tietoaltaana.



## 4. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ, KULUT JA RAKENNE

Sosterin henkilöstön työntekijämäärä yhteensä oli 1 689 henkilöä.

Henkilöstöstä vakinaisessa palvelussuhteessa oli 1 389 henkilöä (1 401 v. 2020), määräaikaisessa palvelussuhteessa 292 henkilöä (297 v.2020), työllisyysvaroin palkattuna kuusi (6) henkilöä ja ulkopuolisena työntekijänä kaksi (2) henkilöä.

Suurimpana määräaikaaisuuden syyn perusteena oli sijaisuus 212 hlöä, oppisopimuksella oli 25 hlöä sekä määrätehtävissä 36 hlöä.

### 4.1. Henkilöstön määrä - tiedot on otettu 7.2.2022

Henkilömäärät tulosalueittain palvelussuhteen luonteen mukaan

| TULOSALUEET            | 31.12.2021               |              |                             |              |              |              |          |              |                 |              |
|------------------------|--------------------------|--------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|----------|--------------|-----------------|--------------|
|                        | Vakinainen palvelussuhde |              | Määräaikainen palvelussuhde |              | Työllistetty |              | Muut     |              | Koko henkilöstö |              |
|                        | lkm                      | %            | lkm                         | %            | lkm          | %            | lkm      | %            | lkm             | %            |
| Erikoissairaanhoito    | 314                      | 22,6         | 78                          | 26,7         | 2            | 33,3         | 2        | 100,0        | 396             | 23,4         |
| Perusterveydenhuolto   | 391                      | 28,1         | 93                          | 31,8         | 1            | 16,7         | 0        | 0,0          | 485             | 28,7         |
| Sosiaalipalvelut       | 449                      | 32,3         | 92                          | 31,5         | 0            | 0,0          | 0        | 0,0          | 541             | 32,0         |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>1 154</b>             | <b>83,1</b>  | <b>263</b>                  | <b>90,1</b>  | <b>3</b>     | <b>50,0</b>  | <b>2</b> | <b>100,0</b> | <b>1 422</b>    | <b>84,2</b>  |
| Tukipalvelut           | 235                      | 16,9         | 29                          | 9,9          | 3            | 50,0         | 0        | 0,0          | 267             | 15,8         |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>1 389</b>             | <b>100,0</b> | <b>292</b>                  | <b>100,0</b> | <b>6</b>     | <b>100,0</b> | <b>2</b> | <b>100,0</b> | <b>1 689</b>    | <b>100,0</b> |

| TULOSALUEET            | 31.12.2020               |              |                             |              |              |              |          |              |                 |              |
|------------------------|--------------------------|--------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|----------|--------------|-----------------|--------------|
|                        | Vakinainen palvelussuhde |              | Määräaikainen palvelussuhde |              | Työllistetty |              | Muut     |              | Koko henkilöstö |              |
|                        | lkm                      | %            | lkm                         | %            | lkm          | %            | lkm      | %            | lkm             | %            |
| Erikoissairaanhoito    | 368                      | 26,3         | 82                          | 27,6         | 0            | 0,0          | 0        | 0,0          | 450             | 26,4         |
| Perusterveydenhuolto   | 324                      | 23,1         | 73                          | 24,6         | 2            | 33,3         | 0        | 0,0          | 399             | 23,4         |
| Sosiaalipalvelut       | 477                      | 34,0         | 104                         | 35,0         | 0            | 0,0          | 1        | 100,0        | 582             | 34,1         |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>1 169</b>             | <b>83,4</b>  | <b>259</b>                  | <b>87,2</b>  | <b>2</b>     | <b>33,3</b>  | <b>1</b> | <b>100,0</b> | <b>1 431</b>    | <b>83,9</b>  |
| Tukipalvelut           | 232                      | 16,6         | 38                          | 12,8         | 4            | 66,7         | 0        | 0,0          | 274             | 16,1         |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>1 401</b>             | <b>100,0</b> | <b>297</b>                  | <b>100,0</b> | <b>6</b>     | <b>100,0</b> | <b>1</b> | <b>100,0</b> | <b>1 705</b>    | <b>100,0</b> |

#### Nimikemuutokset, perustamiset ja lakkauttamiset

Talousarvion 2021 yhteydessä perustettiin kaksi (2) virkaa - asiantuntijasuunnittelija ja vastaava terveydenhoitaja.

Kolme (3) virkaa lakkautettiin - työterveyden osastonhoitaja, pääsuunnittelija ja kotihoidon esimies.

Nimikemuutoksia: vammaispalvelupäällikön virka muutettiin valvontakoordinaattorin viraksi (yleishallinto), kolme (3) psykologin virkaa muutettiin työsuhteiseksi (Lasnu), osastonylilääkärin virka muutettiin psykologin työsuhteeksi (Lasnu), sairaanhoitaja-terveydenhoitajan nimike muutettiin terveydenhoitajan työsuhteeksi (Neuvola), kolme (3) toimistosihteeriä muutettiin palvelusihteereiksi



## Talous- ja henkilöstöhallinto

(Toiminnanohjausyksikkö), lähihoitaja muutettiin palvelusihteeriksi (Toiminnanohjausyksikkö) ja lähihoitaja muutettiin sairaanhoitajaksi (Mäntykoti).

31.12.2021 virkoja oli 297, joista avoimina oli 90 virkaa.

Suurimmat palvelussuhteen päättymisen syyt olivat oma irtisanoutuminen (121 henkilöä) ja eläkkeelle jääminen (48 henkilöä).

99 henkilöä siirtyi Sosterin sisällä toiseen toimeen tai virkaan. Psykiatrian tulosyksikön muutos Mielenterveyden ja riippuvuuksien hoitoyksikköön siirtyminen vaikutti tähän lukumäärään.

Sosterissa on etätyöohjeistus ja koronapandemian aikana etätyötä on voinut edelleen tehdä esihenkilön kanssa sopien.

## 4.2. Ammattiryhmät - tiedot on otettu 7.2.2022

Suurin ammattiryhmä koko henkilömäärästä on hoitohenkilökunta (1 324 henkilöä), jonka prosenttiosuus koko henkilökunnasta on 78,4 %.

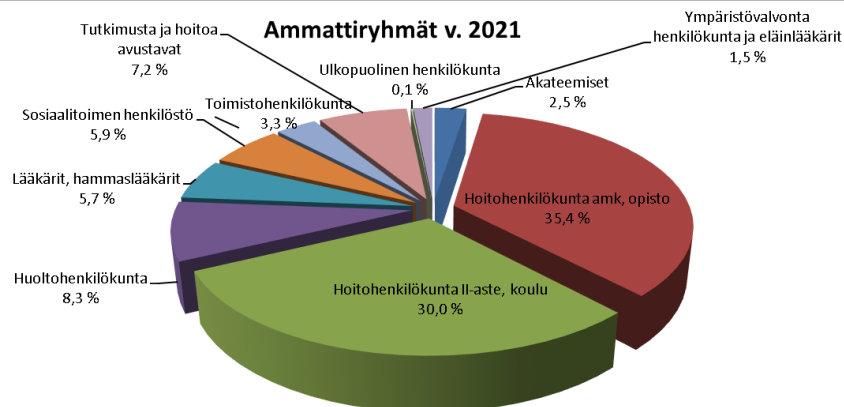
Ammattiryhminä tähän hoitohenkilökuntaan kuuluvat hoitohenkilökunta amk, opisto, hoitohenkilökunta II-aste, koulu, tutkimusta ja hoitoa avustavat sekä sosiaalitoimen henkilöstö.

Ammattikorkeakoulun tai opistotason koulutuksen suorittaneita oli hoitohenkilökunnasta 45,2 %.

| AMMATTIRYHMÄT                                   | 31.12.2021      |                | 31.12.2020      |                |
|-------------------------------------------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
|                                                 | Koko henkilöstö |                | Koko henkilöstö |                |
|                                                 | lkm             | %              | lkm             | %              |
| Akateemiset                                     | 43              | 2,5 %          | 47              | 2,8 %          |
| Hoitohenkilökunta amk, opisto                   | 598             | 35,4 %         | 605             | 35,5 %         |
| Hoitohenkilökunta II-aste, koulu                | 506             | 30,0 %         | 519             | 30,4 %         |
| Huoltohenkilökunta                              | 141             | 8,3 %          | 145             | 8,5 %          |
| Lääkärit, hammaslääkärit                        | 97              | 5,7 %          | 104             | 6,1 %          |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                       | 99              | 5,9 %          | 97              | 5,7 %          |
| Toimistohenkilökunta                            | 56              | 3,3 %          | 49              | 2,9 %          |
| Tutkimusta ja hoitoa avustavat                  | 121             | 7,2 %          | 110             | 6,5 %          |
| Ulkopuolinen henkilöstö                         | 2               | 0,1 %          | 1               | 0,1 %          |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkärit | 26              | 1,5 %          | 28              | 1,6 %          |
| <b>Yhteensä</b>                                 | <b>1 689</b>    | <b>100,0 %</b> | <b>1 705</b>    | <b>100,0 %</b> |

## Talous- ja henkilöstöhallinto

| 31.12.2021                                      |                          |               |                             |               |              |               |          |               |                 |               |
|-------------------------------------------------|--------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--------------|---------------|----------|---------------|-----------------|---------------|
| AMMATTIRYHMÄ                                    | Vakinainen palvelussuhde |               | Määräaikainen palvelussuhde |               | Työllistetty |               | Muut     |               | Koko henkilöstö |               |
|                                                 | lkm                      | %             | lkm                         | %             | lkm          | %             | lkm      | %             | lkm             | %             |
| Akateemiset                                     | 39                       | 2,8           | 4                           | 1,4           | 0            | 0,0           | 0        | 0,0           | 43              | 2,5           |
| Hoitohenkilökunta amk, opisto                   | 506                      | 36,4          | 92                          | 31,5          | 0            | 0,0           | 0        | 0,0           | 598             | 35,4          |
| Hoitohenkilökunta II-aste, koulu                | 414                      | 29,8          | 92                          | 31,5          | 0            | 0,0           | 0        | 0,0           | 506             | 30,0          |
| Huoltohenkilökunta                              | 122                      | 8,8           | 18                          | 6,2           | 1            | 16,7          | 0        | 0,0           | 141             | 8,3           |
| Lääkärit, hammaslääkärit                        | 66                       | 4,8           | 31                          | 10,6          | 0            | 0,0           | 0        | 0,0           | 97              | 5,7           |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                       | 81                       | 5,8           | 18                          | 6,2           | 0            | 0,0           | 0        | 0,0           | 99              | 5,9           |
| Toimistohenkilökunta                            | 49                       | 3,5           | 6                           | 2,1           | 1            | 16,7          | 0        | 0,0           | 56              | 3,3           |
| Tutkimusta ja hoitoa avustavat                  | 95                       | 6,8           | 22                          | 7,5           | 4            | 66,7          | 0        | 0,0           | 121             | 7,2           |
| Ulkopuolinen henkilökunta                       | 0                        | 0,0           | 0                           | 0,0           | 0            | 0,0           | 2        | 100,0         | 2               | 0,1           |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkärit | 17                       | 1,2           | 9                           | 3,1           | 0            | 0,0           | 0        | 0,0           | 26              | 1,5           |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                          | <b>1 389</b>             | <b>100,00</b> | <b>292</b>                  | <b>100,00</b> | <b>6</b>     | <b>100,00</b> | <b>2</b> | <b>100,00</b> | <b>1 689</b>    | <b>100,00</b> |



### 4.3. Henkilöstökulut tulosalueittain

Henkilöstökulut on otettu kirjanpidon järjestelmästä.

| TULOSALUEET            | Henkilöstökulut 2021 / € |                   |                           |                   | Henkilöstökulut 2020 / € |                   |                           |                   |
|------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------|---------------------------|-------------------|
|                        | Palkat ja palkkiot       | Eläkekulut        | Muut henkilöstö-sivukulut | Yhteensä          | Palkat ja palkkiot       | Eläkekulut        | Muut henkilöstö-sivukulut | Yhteensä          |
| Erikoissairaanhoito    | 20 786 542               | 4 042 196         | 733 227                   | 25 561 965        | 21 350 622               | 4 080 070         | 712 296                   | 26 142 988        |
| Perusterveydenhuolto   | 18 594 755               | 3 721 116         | 698 486                   | 23 014 357        | 16 500 637               | 3 261 994         | 578 450                   | 20 341 080        |
| Sosiaalipalvelut       | 19 316 535               | 4 137 927         | 718 752                   | 24 173 214        | 19 677 848               | 4 117 059         | 686 098                   | 24 481 005        |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>58 697 833</b>        | <b>11 901 238</b> | <b>2 150 464</b>          | <b>72 749 535</b> | <b>57 529 107</b>        | <b>11 459 123</b> | <b>1 976 843</b>          | <b>70 965 074</b> |
| Tukipalvelut           | 9 634 557                | 1 856 083         | 423 347                   | 11 913 987        | 9 214 281                | 1 756 866         | 330 945                   | 11 302 092        |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>9 634 557</b>         | <b>1 856 083</b>  | <b>423 347</b>            | <b>11 913 987</b> | <b>9 214 281</b>         | <b>1 756 866</b>  | <b>330 945</b>            | <b>11 302 092</b> |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>68 332 390</b>        | <b>13 757 321</b> | <b>2 573 811</b>          | <b>84 663 522</b> | <b>66 743 388</b>        | <b>13 215 989</b> | <b>2 307 788</b>          | <b>82 267 166</b> |

Palkoissa ja palkkioissa ei ole mukana luontoisetujen osuutta.

Henkilöstökulut ovat kasvaneet vuodesta 2020 yhteensä n. 2,4 miljoonaa euroa.

Syynä kasvamiseen oli kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerien maksaminen sekä henkilökohtaisen lisän yhteismäärän korottaminen sopimuksen mukaiseksi.



## 4.4. Henkilöstön rakenne - tiedot on otettu 7.2.2022

Sosterissa oli miehiä 216 eli 12,8% ja naisia 1 472 eli 87,2% koko henkilömäärästä (1 689).

Koko henkilöstön keski-ikä oli 47,0 vuotta, joista miesten keski-ikä oli 44,8 vuotta ja naisten keski-ikä oli 47,3 vuotta.

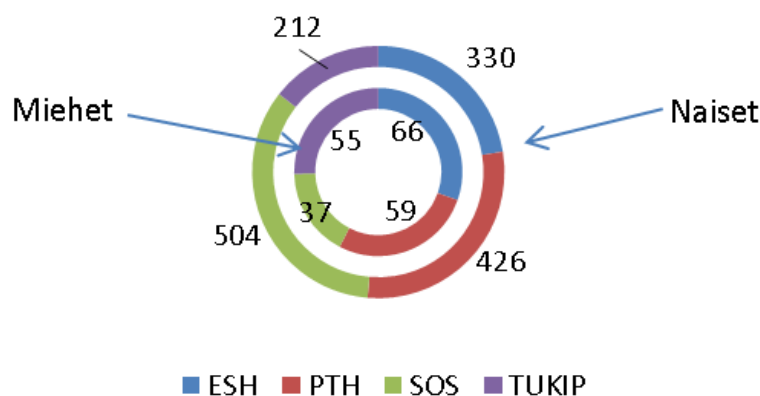
### 4.4.1. Sukupuolijako ja keski-ikä

#### Tulosalueittain

| 31.12.2021           | Henkilöstömäärä |      |        |      | Henkilöstön keski-ikä |           |           |           |
|----------------------|-----------------|------|--------|------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|                      | Miehet          |      | Naiset |      | Yhteensä              | Miehet    | Naiset    | Yhteensä  |
|                      | lkm             | %    | lkm    | %    |                       | Keski-ikä | Keski-ikä |           |
| TULOSALUEET          | lkm             | %    | lkm    | %    | lkm                   | Keski-ikä | Keski-ikä | Keski-ikä |
| Erikoissairaanhoito  | 66              | 17 % | 330    | 83 % | 396                   | 45,3      | 48,6      | 48,0      |
| Perusterveydenhuolto | 59              | 12 % | 426    | 88 % | 485                   | 43,6      | 46,7      | 46,3      |
| Sosiaalipalvelut     | 37              | 7 %  | 504    | 93 % | 541                   | 44,0      | 46,8      | 46,6      |
| Tukipalvelut         | 55              | 21 % | 212    | 79 % | 267                   | 46,5      | 47,9      | 47,6      |
| Kaikki yhteensä      | 217             | 13 % | 1 472  | 87 % | 1 689                 | 44,9      | 47,3      | 47,0      |

| 31.12.2020           | Henkilöstömäärä |      |        |      | Henkilöstön keski-ikä |           |           |           |
|----------------------|-----------------|------|--------|------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|                      | Miehet          |      | Naiset |      | Yhteensä              | Miehet    | Naiset    | Yhteensä  |
|                      | lkm             | %    | lkm    | %    |                       | Keski-ikä | Keski-ikä |           |
| TULOSALUEET          | lkm             | %    | lkm    | %    | lkm                   | Keski-ikä | Keski-ikä | Keski-ikä |
| Erikoissairaanhoito  | 80              | 18 % | 370    | 82 % | 450                   | 44,3      | 48,8      | 48,0      |
| Perusterveydenhuolto | 42              | 11 % | 357    | 89 % | 399                   | 41,2      | 46,3      | 45,7      |
| Sosiaalipalvelut     | 39              | 7 %  | 543    | 93 % | 582                   | 46,1      | 46,5      | 46,5      |
| Tukipalvelut         | 51              | 19 % | 223    | 81 % | 274                   | 47,3      | 46,7      | 46,8      |
| Kaikki yhteensä      | 212             | 12 % | 1 493  | 88 % | 1 705                 | 44,7      | 47,0      | 46,7      |

### Henkilöstön sukupuoli v. 2021; miehet ja naiset

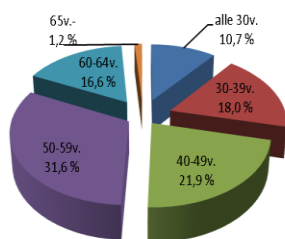


## 4.4.2. Ikäjakautuma koko henkilöstöstä

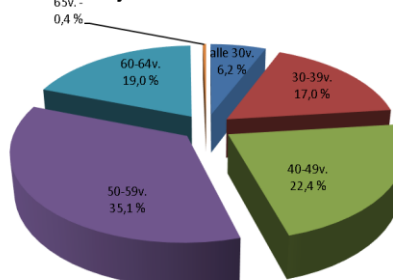
### Tulosalueittain

| Ikäjakautuma 2021    |           |  |        |  |         |  |       |  |         |  |        |  |         |  |        |  |         |  |        |  |         |  |        |  |         |  |        |  |         |  |        |    |          |          |
|----------------------|-----------|--|--------|--|---------|--|-------|--|---------|--|--------|--|---------|--|--------|--|---------|--|--------|--|---------|--|--------|--|---------|--|--------|--|---------|--|--------|----|----------|----------|
| TULOSALUEET          | alle 30v. |  | %      |  | 30-34v. |  | %     |  | 35-39v. |  | %      |  | 40-44v. |  | %      |  | 45-49v. |  | %      |  | 50-54v. |  | %      |  | 55-59v. |  | %      |  | 60-64v. |  | %      |    | yli 65v. | Yhteensä |
| Erikoissairaanhoito  | 35        |  |        |  | 30      |  |       |  | 39      |  |        |  | 41      |  |        |  | 46      |  |        |  | 55      |  |        |  | 67      |  |        |  | 76      |  |        | 7  | 396      |          |
| Perusterveydenhuolto | 56        |  |        |  | 35      |  |       |  | 60      |  |        |  | 46      |  |        |  | 69      |  |        |  | 77      |  |        |  | 68      |  |        |  | 68      |  |        | 6  | 485      |          |
| Sosiaalipalvelut     | 66        |  |        |  | 50      |  |       |  | 38      |  |        |  | 61      |  |        |  | 56      |  |        |  | 87      |  |        |  | 95      |  |        |  | 82      |  |        | 6  | 541      |          |
| Tukipalvelut         | 24        |  |        |  | 30      |  |       |  | 22      |  |        |  | 23      |  |        |  | 28      |  |        |  | 37      |  |        |  | 47      |  |        |  | 54      |  |        | 2  | 267      |          |
| Kaikki yhteensä      | 181       |  | 10,7 % |  | 145     |  | 8,6 % |  | 159     |  | 15,1 % |  | 171     |  | 10,1 % |  | 199     |  | 18,9 % |  | 256     |  | 15,2 % |  | 277     |  | 26,3 % |  | 280     |  | 16,6 % | 21 | 1,2 %    | 1 689    |

Ikäjakautuma koko henkilöstö v. 2021



Ikäjakautuma vakinaiset v. 2021



### Ammattiryhmittäin

| Ikäjakautuma 2021                               |           |        |         |       |         |        |         |        |         |        |         |        |         |        |         |        |        |       |          |
|-------------------------------------------------|-----------|--------|---------|-------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|--------|-------|----------|
| AMMATTIRYHMÄT                                   | alle 30v. | %      | 30-34v. | %     | 35-39v. | %      | 40-44v. | %      | 44-49v. | %      | 50-54v. | %      | 55-59v. | %      | 60-64v. | %      | 65v. - | %     | Yhteensä |
| Akateemiset                                     | 3         |        | 6       |       | 3       |        | 3       |        | 8       |        | 8       |        | 9       |        | 1       |        | 2      |       | 43       |
| Hoitohenkilökunta amk, opisto                   | 61        |        | 50      |       | 68      |        | 69      |        | 72      |        | 81      |        | 89      |        | 102     |        | 6      |       | 598      |
| Hoitohenkilökunta II-aste, koulu                | 72        |        | 47      |       | 42      |        | 46      |        | 49      |        | 72      |        | 92      |        | 79      |        | 7      |       | 506      |
| Huoltohenkilökunta                              | 12        |        | 12      |       | 11      |        | 12      |        | 15      |        | 22      |        | 26      |        | 29      |        | 2      |       | 141      |
| Lääkärit, hammaslääkärit                        | 13        |        | 11      |       | 12      |        | 9       |        | 14      |        | 15      |        | 10      |        | 12      |        | 1      |       | 97       |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                       | 4         |        | 8       |       | 7       |        | 16      |        | 17      |        | 26      |        | 12      |        | 8       |        | 1      |       | 99       |
| Toimistohenkilökunta                            | 1         |        | 2       |       | 7       |        | 7       |        | 5       |        | 5       |        | 13      |        | 16      |        | 0      |       | 56       |
| Tutkimusta ja hoitoa avustavat                  | 9         |        | 5       |       | 5       |        | 4       |        | 16      |        | 24      |        | 25      |        | 32      |        | 1      |       | 121      |
| Ulkopuolinen henkilökunta                       | 0         |        | 0       |       | 0       |        | 0       |        | 1       |        | 0       |        | 0       |        | 0       |        | 1      |       | 2        |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkärit | 6         |        | 4       |       | 4       |        | 5       |        | 2       |        | 3       |        | 1       |        | 1       |        | 0      |       | 26       |
| Kaikki yhteensä                                 | 181       | 10,7 % | 145     | 8,6 % | 159     | 15,1 % | 171     | 10,1 % | 199     | 18,9 % | 256     | 15,2 % | 277     | 26,3 % | 280     | 16,6 % | 21     | 1,2 % | 1 689    |

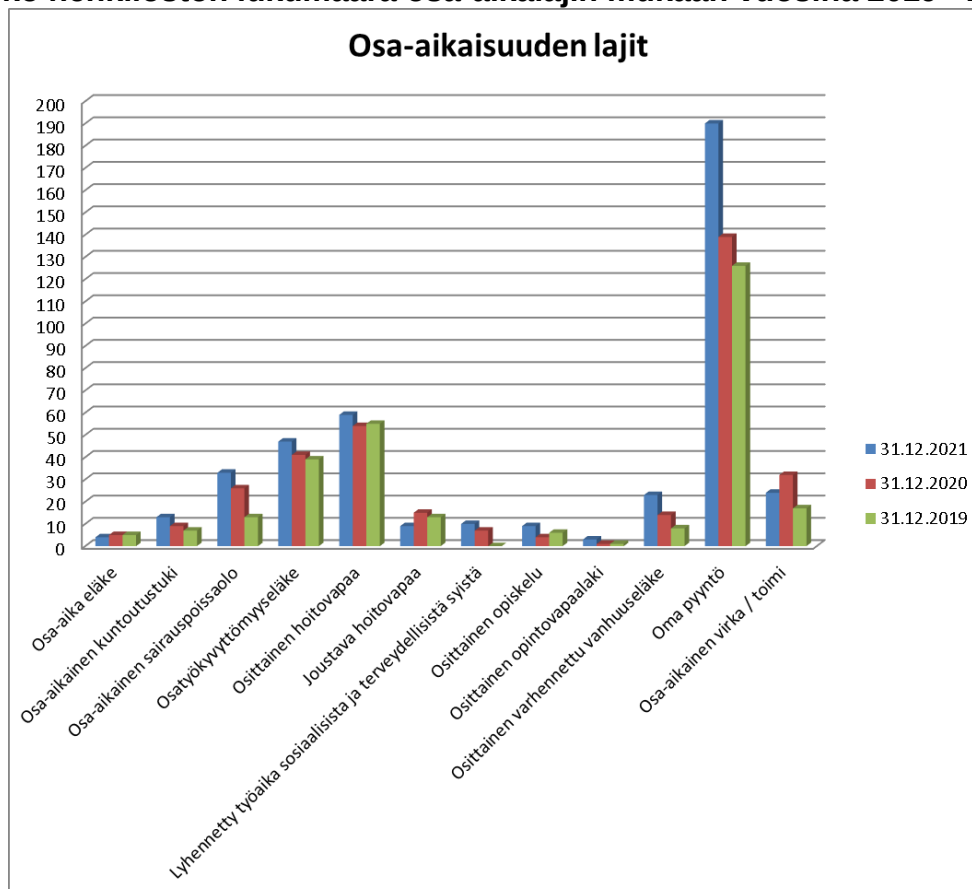
## 4.5. Osa-aikaiset työntekijät ja osa-aikalajit - tiedot on otettu 8.2.2022

Koko henkilöstöstä 1 689 oli 31.12.2021 kokoaikaisia 1 457 henkilöä ja osa-aikaisia 232 henkilöä. Alla olevasta taulukosta käy tarkemmin ilmi käytetyimmät osa-aikalajit.

### Koko vuoden aikana osa-aikaisia työntekijöitä ammattiryhmittäin

| 1.1. - 31.12.2021                                  | Työntekijän pyynnöstä osa-aikainen |                    |              |            | Työnantajan tarjoama osa-aikaisuus |                    |              |           |               |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------|------------|------------------------------------|--------------------|--------------|-----------|---------------|
| OSA-AIKAISET TYÖNTEKIJÄT<br>AMMATTIRYHMITÄIN       | Vakinaiset                         | Määrä-<br>aikaiset | Työllistetyt | yhteensä   | Vakinaiset                         | Määrä-<br>aikaiset | Työllistetyt | yhteensä  | %<br>yhteensä |
| Akateemiset                                        | 16                                 |                    |              | 16         |                                    |                    |              |           | 3,7           |
| Hoitohenkilöstö, amk/opisto                        | 108                                | 41                 |              | 149        | 1                                  | 9                  |              | 10        | 36,7          |
| Hoitohenkilöstö, II-aste/koulu                     | 97                                 | 34                 | 2            | 133        |                                    | 2                  |              | 2         | 31,2          |
| Huoltohenkilökunta                                 | 15                                 | 4                  |              | 19         |                                    | 7                  |              | 7         | 6,0           |
| Lääkärit, hammaslääkärit                           | 22                                 | 9                  |              | 31         | 2                                  | 2                  |              | 4         | 8,1           |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                          | 17                                 | 6                  |              | 23         |                                    | 1                  |              | 1         | 5,5           |
| Toimistohenkilökunta                               | 4                                  | 2                  |              | 6          |                                    |                    |              |           | 1,4           |
| Tutkimusta ja hoitoa avustavat                     | 16                                 | 5                  |              | 21         |                                    |                    |              |           | 4,8           |
| Ympäristövalvonta<br>henkilökunta ja eläinlääkintä | 3                                  | 8                  |              | 11         |                                    |                    |              |           | 2,5           |
| <b>Yhteensä</b>                                    | <b>298</b>                         | <b>109</b>         | <b>2</b>     | <b>409</b> | <b>3</b>                           | <b>21</b>          | <b>0</b>     | <b>24</b> | <b>100,0</b>  |

### Koko henkilöstön lukumäärä osa-aikalajin mukaan vuosina 2019 - 2021



## 4.6. Omais- ja perhehoitajat - tiedot on otettu 7.2.2022

Sosteri hoitaa omaishoitopalkkioiden maksut. Vakinaisia omaishoitajia oli 432, joista Savonlinnassa oli 412 hoitajaa ja heistä vammaispuolella 141. Enonkoskella vanhusten puolella oli 20 ja vammaisten puolella ei yhtään.

Vakinaisia perhehoitajia oli 28 ja määräaikaista 9. Perhehoitajia oli Savonlinnan perhehoidossa, lastensuojelussa sekä vammaispalvelussa.

Vähennystä on tapahtunut 11 henkilön verran edellisestä vuodesta.

|                                       | 31.12.2021 |               |          |       | 31.12.2020 |               |          |       | Muutos |
|---------------------------------------|------------|---------------|----------|-------|------------|---------------|----------|-------|--------|
|                                       | Vakinainen | Määräaikainen | Yhteensä |       | Vakinainen | Määräaikainen | Yhteensä |       |        |
| Omais- ja perhehoitajat               | lkm        | lkm           | lkm      | %     | lkm        | lkm           | lkm      | %     | lkm    |
| Omaishoito vanhuspäalvelut Savonlinna | 260        |               | 260      | 93,5  | 273        |               | 273      | 92,5  | -13    |
| Omaishoito vanhuspäalvelut Enonkoski  | 18         |               | 18       | 6,5   | 22         |               | 22       | 7,5   | -4     |
| Omaishoito vanhuspäalvelut yhteensä   | 278        |               | 278      | 100,0 | 295        |               | 295      | 100,0 | -17    |
| Vammaispäalvelut Savonlinna           | 133        |               | 133      | 100,0 | 117        |               | 117      | 100,0 | 16     |
| Omaishoitajat yhteensä                | 411        |               | 411      | 100,0 | 412        |               | 412      | 100,0 |        |
| Perhehoitajat                         |            |               |          |       |            |               |          |       |        |
| Ikäihmisten perhehoito S:linna        |            | 7             | 7        | 18,9  |            | 4             | 4        | 13,3  | 3      |
| Lastensuojelu Savonlinna              | 25         | 1             | 26       | 70,3  | 24         | 1             | 25       | 83,3  | 1      |
| Vammaispäalvelu Savonlinna            | 3          | 1             | 4        | 10,8  | 1          | 0             | 1        | 3,3   | 3      |
| Perhehoitajat yhteensä                | 28         | 9             | 37       | 100,0 | 25         | 5             | 30       | 100,0 | 7      |
| Kaikki yhteensä                       | 439        |               | 726      | 100,0 | 437        |               | 737      | 100,0 | -11    |

Sosteri hoitaa myös henkilökohtaisten avustajien maksut. Henkilökohtaisia avustajia työnantajamallissa oli 170 avustajaa / palkansaajaa (n.196 v.2020). Määrä vähenee, koska asiakkaat siirtyvät palvelutaloihin tai palvelu annetaan muulla tavalla.



Sosterissa on satunnaisesti myös siviilipalvelushenkilöitä, joiden asiat hoidetaan palkkajärjestelmän kautta. Kuusi (6) henkilöä aloitti siviilipalvelussa vuonna 2021 ja 2 vuonna 2020.

## 5. HENKILÖTYÖVUODET (HTV)

### 5.1. Vuosityöaika eli tehty työpanos

Tehty vuosityöaika työpäivinä saadaan seuraavalla kaavalla:

Kalenterivuoden päivät (365 tai 366) – vähennetään lauantait, sunnuntait, työaika lyhentävät arkipyhät  
 = teoreettinen säännöllinen vuosityöaika (työpäiviä)

Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika

- vuosilomapäivät ja muut lomat työpäivinä
- palkalliset poissaolot työpäivinä (mm. terveysperusteiset, perhevapaat, koulutukset)
- palkattomat poissaolot työpäivinä
- + rahana korvatut lisä- ja ylityötunnit, jotka on muutettu työpäiviksi
- = tehty vuosityöaika työpäivinä



### 5.2. Henkilöstön vuosityöaika työpäivinä ja palkkakustannukset

otanta 10.2.2022

| 2021                                   |                                               |               |                                       |               |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------|---------------------------------------|---------------|
| HENKILÖTYÖVUOSI KOKO HENKILÖSTÖ        | %teoreett. säänn.<br>Työpäivät vuosityöajasta |               | %<br>palkkakustan-<br>1000 € nuksista |               |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 415 727,1                                     | 100,0%        | 68 409                                | 100,0%        |
| – Vuosilomat ja muut lomat             | 47 509,8                                      | 11,4%         | 6 259                                 | 9,1%          |
| – Terveysperusteiset poissaolot        | 20 157,6                                      | 4,8%          | 2 191                                 | 3,2%          |
| – Perhevapaat                          | 10 026,6                                      | 2,4%          | 317                                   | 0,5%          |
| – Koulutus                             | 246,9                                         | 0,1%          | 7                                     | 0,0%          |
| – Muut palkalliset poissaolot          | 3 738,9                                       | 0,9%          | 547                                   | 0,8%          |
| – Muut palkattomat poissaolot          | 15 974,3                                      | 3,8%          |                                       | 0,0%          |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 8 396,0                                       | 2,0%          | 2 756                                 | 4,0%          |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>326 469,0</b>                              | <b>78,5 %</b> | <b>61 845</b>                         | <b>90,4 %</b> |
| 2020                                   |                                               |               |                                       |               |
| HENKILÖTYÖVUOSI KOKO HENKILÖSTÖ        | %teoreett. säänn.<br>Työpäivät vuosityöajasta |               | %<br>palkkakustan-<br>1000 € nuksista |               |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 416 892,5                                     | 100,0%        | 69 176                                | 100,0%        |
| – Vuosilomat ja muut lomat             | 48 432,2                                      | 11,6%         | 6 246                                 | 9,0%          |
| – Terveysperusteiset poissaolot        | 21 632,7                                      | 5,2%          | 2 341                                 | 3,4%          |
| – Perhevapaat                          | 8 147,4                                       | 2,0%          | 239                                   | 0,3%          |
| – Koulutus                             | 114,0                                         | 0,0%          | 6                                     | 0,0%          |
| – Muut palkalliset poissaolot          | 2 254,3                                       | 0,5%          | 363                                   | 0,5%          |
| – Muut palkattomat poissaolot          | 13 680,9                                      | 3,3%          |                                       | 0,0%          |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 6 592,0                                       | 1,6%          | 2 493                                 | 3,6%          |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>329 223,0</b>                              | <b>79,0 %</b> | <b>62 473</b>                         | <b>90,3 %</b> |

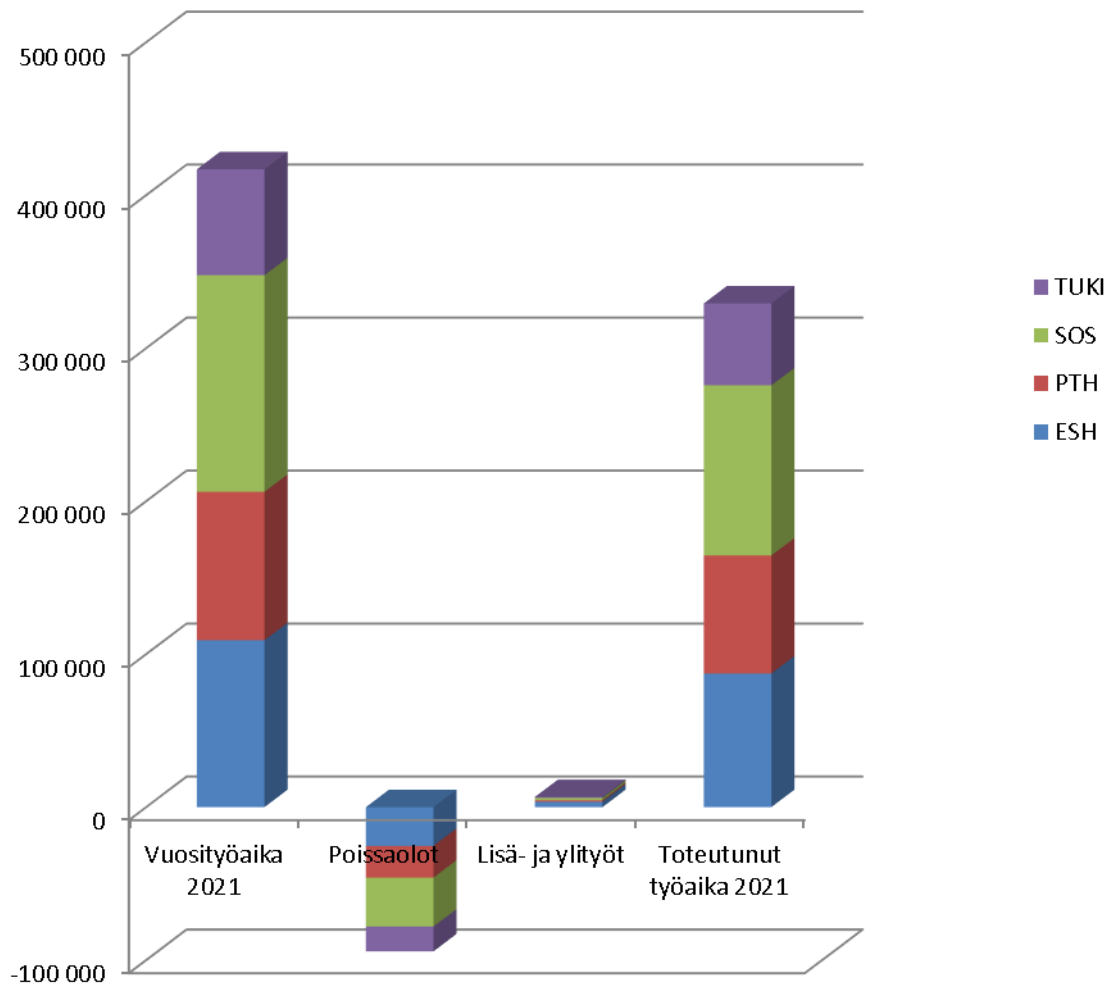
Tehty vuosityöaika pieneni 2 754 työpäivää edellisestä vuodesta.



## Koko henkilökunnan vuosityöaika työpäivinä tulosalueittain

|                                | ESH           | PTH           | SOS            | TUKI          | Kaikki yhteensä |
|--------------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|-----------------|
| <b>Vuosityöaika 2021</b>       | 102 771       | 108 966       | 135 042        | 68 949        | 415 727         |
| <b>Poissaolot</b>              | -23 914       | -25 149       | -32 109        | -16 482       | -97 654         |
| <b>Lisä- ja ylityöt</b>        | 3 791         | 1 571         | 2 402          | 633           | 8 396           |
| <b>Toteutunut työaika 2021</b> | <b>82 648</b> | <b>85 388</b> | <b>105 334</b> | <b>53 099</b> | <b>326 469</b>  |
| <b>Vuosityöaika 2020</b>       | 109 129       | 96 977        | 141 584        | 69 203        | 416 893         |
| <b>Poissaolot</b>              | -25 276       | -20 772       | -31 956        | -16 258       | -94 262         |
| <b>Lisä- ja ylityöt</b>        | 3 509         | 917           | 1 616          | 551           | 6 592           |
| <b>Toteutunut työaika 2020</b> | <b>87 362</b> | <b>77 122</b> | <b>111 244</b> | <b>53 496</b> | <b>329 223</b>  |

Koko henkilökunnan vuosityöaika työpäivinä tulosalueittain



## Talous- ja henkilöstöhallinto

## Tulosalueittain vuosityöaika ja kustannukset

| 2021                                   | ESH                              |        | PTH                              |        | SOS                              |        | TUKIP                            |        |
|----------------------------------------|----------------------------------|--------|----------------------------------|--------|----------------------------------|--------|----------------------------------|--------|
|                                        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta |        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta |        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta |        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta |        |
| HENKILÖTYÖVUOSI KOKO HENKILÖSTÖ        | Työpäivät                        |        | Työpäivät                        |        | Työpäivät                        |        | Työpäivät                        |        |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 102 771,0                        | 100,0% | 108 966,1                        | 100,0% | 135 041,5                        | 100,0% | 68 948,5                         | 100,0% |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 12 322,4                         | 12,0%  | 12 430,6                         | 11,4%  | 14 940,1                         | 11,1%  | 7 816,7                          | 11,3%  |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 4 087,5                          | 4,0%   | 4 455,4                          | 4,1%   | 8 675,8                          | 6,4%   | 2 939,0                          | 4,3%   |
| - Perhevapaat                          | 2 328,9                          | 2,3%   | 2 662,8                          | 2,4%   | 3 466,0                          | 2,6%   | 1 568,9                          | 2,3%   |
| - Koulutus                             | 26,1                             | 0,0%   | 55,0                             | 0,1%   | 131,8                            | 0,1%   | 34,0                             | 0,0%   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 915,4                            | 0,9%   | 1 153,4                          | 1,1%   | 1 019,5                          | 0,8%   | 650,6                            | 0,9%   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 4 233,6                          | 4,1%   | 4 391,8                          | 4,0%   | 3 875,7                          | 2,9%   | 3 473,1                          | 5,0%   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 3 790,6                          | 3,7%   | 1 571,0                          | 1,4%   | 2 401,6                          | 1,8%   | 632,8                            | 0,9%   |
| = Tehty vuosityöaika                   | 82 647,6                         | 80,4 % | 85 388,0                         | 78,4 % | 105 334,3                        | 78,0 % | 53 099,1                         | 77,0 % |

| 2020                                   | ESH                              |        | PTH                              |        | SOS                              |        | TUKIP                            |        |
|----------------------------------------|----------------------------------|--------|----------------------------------|--------|----------------------------------|--------|----------------------------------|--------|
|                                        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta |        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta |        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta |        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta |        |
| HENKILÖTYÖVUOSI KOKO HENKILÖSTÖ        | Työpäivät                        |        | Työpäivät                        |        | Työpäivät                        |        | Työpäivät                        |        |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 109 129,1                        | 100,0% | 96 976,8                         | 100,0% | 141 583,6                        | 100,0% | 69 203,0                         | 100,0% |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 13 549,5                         | 12,4%  | 11 459,1                         | 11,8%  | 15 435,3                         | 10,9%  | 7 988,3                          | 11,5%  |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 4 424,9                          | 4,1%   | 4 576,7                          | 4,7%   | 9 465,3                          | 6,7%   | 3 165,9                          | 4,6%   |
| - Perhevapaat                          | 2 062,3                          | 1,9%   | 1 660,6                          | 1,7%   | 2 904,3                          | 2,1%   | 1 520,2                          | 2,2%   |
| - Koulutus                             | 8,0                              | 0,0%   | 12,0                             | 0,0%   | 86,0                             | 0,1%   | 8,0                              | 0,0%   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 917,2                            | 0,8%   | 583,6                            | 0,6%   | 369,2                            | 0,3%   | 384,3                            | 0,6%   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 4 314,0                          | 4,0%   | 2 480,2                          | 2,6%   | 3 695,7                          | 2,6%   | 3 191,0                          | 4,6%   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 3 508,6                          | 3,2%   | 916,9                            | 0,9%   | 1 615,8                          | 1,1%   | 550,7                            | 0,8%   |
| = Tehty vuosityöaika                   | 87 361,8                         | 80,1 % | 77 121,7                         | 79,5 % | 111 243,5                        | 78,6 % | 53 496,0                         | 77,3 % |

| 2021                                   | ESH                            |        | PTH                            |        | SOS                            |        | TUKIP                          |        |
|----------------------------------------|--------------------------------|--------|--------------------------------|--------|--------------------------------|--------|--------------------------------|--------|
|                                        | %palkkakus- 1000 € tannuksista |        | %palkkakus- 1000 € tannuksista |        | %palkkakus- 1000 € tannuksista |        | %palkkakus- 1000 € tannuksista |        |
| HENKILÖTYÖVUOSI KOKO HENKILÖSTÖ        |                                |        |                                |        |                                |        |                                |        |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 19 867                         | 100,0% | 18 918                         | 100,0% | 19 873                         | 100,0% | 9 750                          | 100,0% |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 1 735                          | 8,7%   | 1 798                          | 9,5%   | 1 708                          | 8,6%   | 1 017                          | 10,4%  |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 492                            | 2,5%   | 531                            | 2,8%   | 883                            | 4,4%   | 286                            | 2,9%   |
| - Perhevapaat                          | 75                             | 0,4%   | 111                            | 0,6%   | 95                             | 0,5%   | 35                             | 0,4%   |
| - Koulutus                             | 2                              | 0,0%   | 1                              | 0,0%   | 2                              | 0,0%   | 3                              | 0,0%   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 153                            | 0,8%   | 182                            | 1,0%   | 118                            | 0,6%   | 94                             | 1,0%   |
| - Muut palkattomat poissaolot          |                                | 0,0%   |                                | 0,0%   |                                | 0,0%   |                                | 0,0%   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 1 777                          | 8,9%   | 491                            | 2,6%   | 388                            | 2,0%   | 100                            | 1,0%   |
| = Tehty vuosityöaika                   | 19 188                         | 96,6 % | 16 786                         | 88,7 % | 17 457                         | 87,8 % | 8 415                          | 86,3 % |

| 2020                                   | ESH                            |        | PTH                            |        | SOS                            |        | TUKIP                          |        |
|----------------------------------------|--------------------------------|--------|--------------------------------|--------|--------------------------------|--------|--------------------------------|--------|
|                                        | %palkkakus- 1000 € tannuksista |        | %palkkakus- 1000 € tannuksista |        | %palkkakus- 1000 € tannuksista |        | %palkkakus- 1000 € tannuksista |        |
| HENKILÖTYÖVUOSI KOKO HENKILÖSTÖ        |                                |        |                                |        |                                |        |                                |        |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 21 058                         | 100,0% | 17 343                         | 100,0% | 18 817                         | 100,0% | 9 911                          | 100,0% |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 1 855                          | 8,8%   | 1 659                          | 9,6%   | 1 775                          | 8,4%   | 978                            | 9,9%   |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 503                            | 2,4%   | 546                            | 3,1%   | 829                            | 4,6%   | 329                            | 3,3%   |
| - Perhevapaat                          | 59                             | 0,3%   | 39                             | 0,2%   | 105                            | 0,4%   | 49                             | 0,5%   |
| - Koulutus                             | 1                              | 0,0%   | 2                              | 0,0%   | 26                             | 0,0%   | 1                              | 0,0%   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 161                            | 0,8%   | 108                            | 0,6%   | 41                             | 0,2%   | 51                             | 0,5%   |
| - Muut palkattomat poissaolot          |                                | 0,0%   |                                | 0,0%   |                                | 0,0%   |                                | 0,0%   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 1 842                          | 8,7%   |                                | 1,7%   | 276                            | 1,2%   | 92                             | 0,9%   |
| = Tehty vuosityöaika                   | 20 322                         | 96,5 % | 15 290                         | 88,2 % | 16 317                         | 87,5 % | 8 595                          | 86,7 % |

## Talous- ja henkilöstöhallinto

## Palvelussuhteittain

| 2021                                   |                  |                                  |               |                        |
|----------------------------------------|------------------|----------------------------------|---------------|------------------------|
| HENKILÖTYÖVUOSI VAKINAISET             | Työpäivät        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta | 1000 €        | % palkkakustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 336 057,2        | 100,0%                           | 54 850        | 100,0%                 |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 43 680,8         | 13,0%                            | 5 743         | 10,5%                  |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 16 994,4         | 5,1%                             | 1 881         | 3,4%                   |
| - Perhevapaat                          | 8 143,0          | 2,4%                             | 255           | 0,5%                   |
| - Koulutus                             | 77,9             | 0,0%                             | 7             | 0,0%                   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 2 990,4          | 0,9%                             | 445           | 0,8%                   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 15 133,3         | 4,5%                             |               | 0,0%                   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 5 654,7          | 1,7%                             | 1 838         | 3,4%                   |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>254 692,1</b> | <b>75,8 %</b>                    | <b>48 357</b> | <b>88,2 %</b>          |
| 2020                                   |                  |                                  |               |                        |
| HENKILÖTYÖVUOSI VAKINAISET             | Työpäivät        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta | 1000 €        | % palkkakustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 341 264,1        | 100,0%                           | 56 664        | 100,0%                 |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 44 823,3         | 13,1%                            | 5 797         | 9,0%                   |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 18 090,4         | 5,3%                             | 2 007         | 3,4%                   |
| - Perhevapaat                          | 6 694,6          | 2,0%                             | 188           | 0,3%                   |
| - Koulutus                             | 49,0             | 0,0%                             | 6             | 0,0%                   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 1 806,7          | 0,5%                             | 300           | 0,5%                   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 12 975,2         | 3,8%                             |               | 0,0%                   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 4 481,9          | 1,3%                             | 1 798         | 3,6%                   |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>261 306,8</b> | <b>76,6 %</b>                    | <b>50 165</b> | <b>90,3 %</b>          |
| 2021                                   |                  |                                  |               |                        |
| HENKILÖTYÖVUOSI MÄÄRÄAIKAISET          | Työpäivät        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta | 1000 €        | % palkkakustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 78 080,4         | 100,0%                           | 13 380        | 100,0%                 |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 3 789,9          | 4,9%                             | 512           | 3,8%                   |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 2 977,5          | 3,8%                             | 292           | 2,2%                   |
| - Perhevapaat                          | 1 870,3          | 2,4%                             | 61            | 0,5%                   |
| - Koulutus                             | 164,0            | 0,2%                             |               | 0,0%                   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 740,5            | 0,9%                             | 101           | 0,8%                   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 792,9            | 1,0%                             |               | 0,0%                   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 2 721,9          | 3,5%                             | 915           | 6,8%                   |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>70 467,0</b>  | <b>90,2 %</b>                    | <b>13 329</b> | <b>99,6 %</b>          |
| 2020                                   |                  |                                  |               |                        |
| HENKILÖTYÖVUOSI MÄÄRÄAIKAISET          | Työpäivät        | %teoreett. säänn. vuosityöajasta | 1000 €        | % palkkakustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 74 663,6         | 100,0%                           | 12 412        | 100,0%                 |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 3 579,8          | 4,8%                             | 447           | 3,6%                   |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 3 375,1          | 4,5%                             | 324           | 2,6%                   |
| - Perhevapaat                          | 1 441,1          | 1,9%                             | 50            | 0,4%                   |
| - Koulutus                             | 65,0             | 0,1%                             | 63            | 0,0%                   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 444,8            | 0,6%                             |               | 0,5%                   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 704,0            | 0,9%                             |               | 0,0%                   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 2 107,5          | 2,8%                             | 694           | 5,6%                   |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>67 161,4</b>  | <b>90,0 %</b>                    | <b>12 222</b> | <b>98,5 %</b>          |

## Talous- ja henkilöstöhallinto

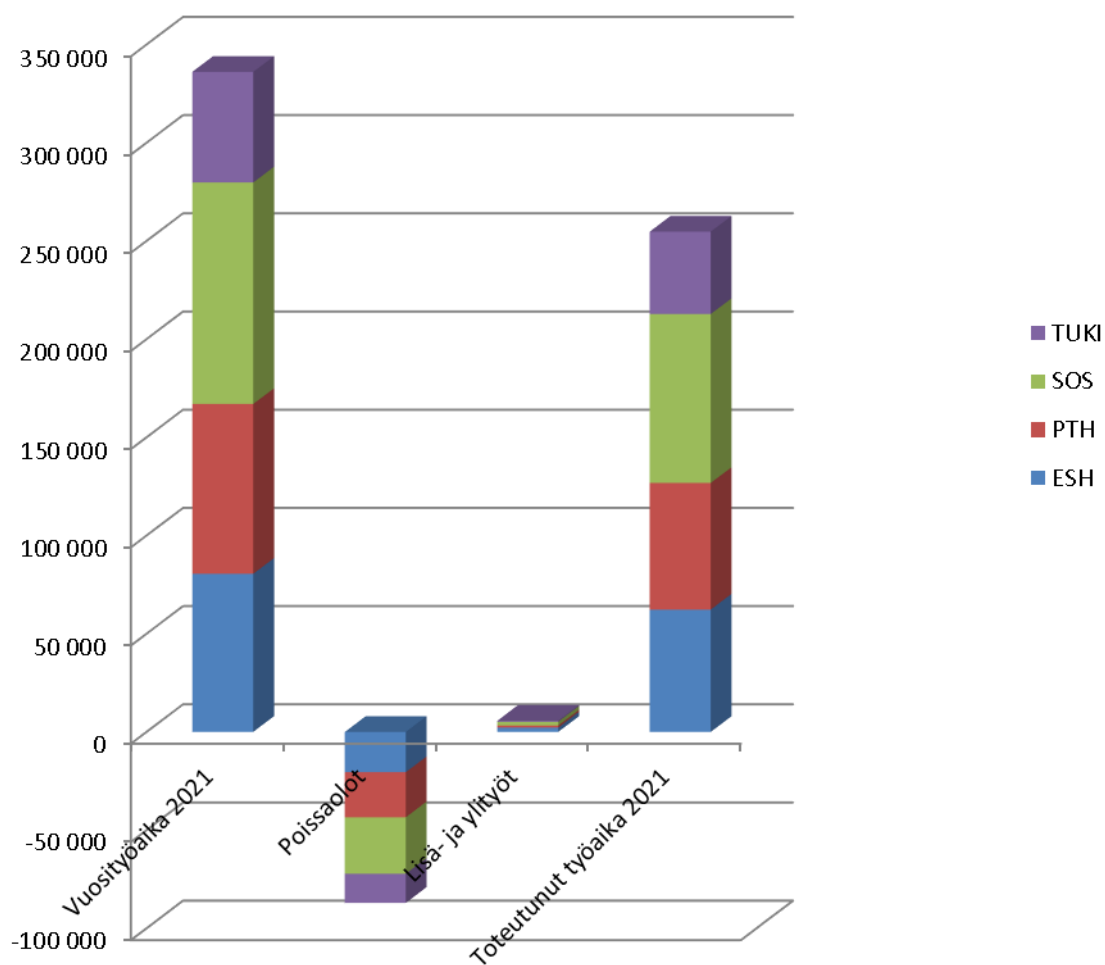
| 2021                                   |                   |                |                 |               |
|----------------------------------------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|
| HENKILÖTYÖVUOSI TYÖLLISTETYT           | %teoreett. säänn. |                | % palkkakustan- |               |
|                                        | Työpäivät         | vuosityöajasta | 1000 €          | nuksista      |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 1 589,5           | 100,0%         | 179             | 100,0%        |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 39,0              | 2,5%           | 4               | 2,2%          |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 185,7             | 11,7%          | 18              | 9,9%          |
| - Perhevapaat                          | 13,3              | 0,8%           | 1               | 0,4%          |
| - Koulutus                             | 5,0               | 0,3%           |                 | 0,0%          |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 8,0               | 0,5%           | 1               | 0,4%          |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 48,0              | 3,0%           |                 | 0,0%          |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 19,4              | 1,2%           | 4               | 2,0%          |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>1 309,9</b>    | <b>82,4 %</b>  | <b>159</b>      | <b>89,0 %</b> |

| 2020                                   |                   |                |                 |               |
|----------------------------------------|-------------------|----------------|-----------------|---------------|
| HENKILÖTYÖVUOSI TYÖLLISTETYT           | %teoreett. säänn. |                | % palkkakustan- |               |
|                                        | Työpäivät         | vuosityöajasta | 1000 €          | nuksista      |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 964,8             | 100,0%         | 100             | 100,0%        |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 29,1              | 3,0%           | 2               | 0,0%          |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 167,2             | 17,3%          | 11              | 1,3%          |
| - Perhevapaat                          | 11,8              | 1,2%           | 1               | 0,0%          |
| - Koulutus                             | 0,0               | 0,0%           |                 | 0,3%          |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 2,8               | 0,3%           |                 | 1,0%          |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 1,8               | 0,2%           |                 | 0,0%          |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 2,6               | 0,3%           |                 | 0,0%          |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>754,8</b>      | <b>78,2 %</b>  | <b>86</b>       | <b>97,4 %</b> |

**Vakinaisen henkilökunnan vuosityöaika työpäivinä tulosalueittain**

|                                | ESH           | PTH           | SOS           | TUKI          | Kaikki yhteensä |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| <b>Vuosityöaika 2021</b>       | 80 538        | 86 431        | 112 813       | 56 275        | 336 057         |
| <b>Poissaolot</b>              | -20 468       | -22 973       | -28 736       | -14 843       | -87 020         |
| <b>Lisä- ja ylityöt</b>        | 2 183         | 1 052         | 1 919         | 501           | 5 655           |
| <b>Toteutunut työaika 2021</b> | <b>62 253</b> | <b>64 510</b> | <b>85 996</b> | <b>41 933</b> | <b>254 692</b>  |
| <b>Vuosityöaika 2020</b>       | 88 755        | 77 697        | 115 911       | 58 901        | 341 264         |
| <b>Poissaolot</b>              | -22 319       | -18 892       | -28 258       | -14 970       | -84 439         |
| <b>Lisä- ja ylityöt</b>        | 2 116         | 651           | 1 247         | 468           | 4 482           |
| <b>Toteutunut työaika 2020</b> | <b>68 553</b> | <b>59 456</b> | <b>88 899</b> | <b>44 399</b> | <b>261 307</b>  |

**Vakinaisen henkilökunnan vuosityöaika työpäivinä tulosalueittain**


## Talous- ja henkilöstöhallinto

**Ammattiryhmittäin**

| 2021                                   |                |                      |              |                |
|----------------------------------------|----------------|----------------------|--------------|----------------|
|                                        |                | %teoreett.<br>säänn. |              | %palkkakustan- |
| AKATEEMISET                            | Työpäivät      | vuosityöajasta       | 1000 €       | nuksista       |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 10 592,5       | 100,0%               | 2 089        | 100,0%         |
| – Vuosilomat ja muut lomat             | 1 279,4        | 12,1%                | 232          | 11,1%          |
| – Terveysperusteiset poissaolot        | 223,8          | 2,1%                 | 31           | 1,5%           |
| – Perhevapaat                          | 367,3          | 3,5%                 | 13           | 0,6%           |
| – Koulutus                             | 8,0            | 0,1%                 | 1            | 0,0%           |
| – Muut palkalliset poissaolot          | 209,0          | 2,0%                 | 27           | 1,3%           |
| – Muut palkattomat poissaolot          | 423,2          | 4,0%                 |              | 0,0%           |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 34,3           | 0,3%                 | 8            | 0,4%           |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>8 116,1</b> | <b>76,6 %</b>        | <b>1 792</b> | <b>85,8 %</b>  |
| 2020                                   |                |                      |              |                |
|                                        |                | %teoreett.<br>säänn. |              | %palkkakustan- |
| AKATEEMISET                            | Työpäivät      | vuosityöajasta       | 1000 €       | nuksista       |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 11 510,1       | 100,0%               | 2 260        | 100,0%         |
| – Vuosilomat ja muut lomat             | 1 436,5        | 12,5%                | 244          | 10,8%          |
| – Terveysperusteiset poissaolot        | 432,2          | 3,8%                 | 63           | 2,8%           |
| – Perhevapaat                          | 380,4          | 3,3%                 | 12           | 0,5%           |
| – Koulutus                             | 2,0            | 0,0%                 |              | 0,0%           |
| – Muut palkalliset poissaolot          | 126,2          | 1,1%                 | 17           | 0,8%           |
| – Muut palkattomat poissaolot          | 290,5          | 2,5%                 |              | 0,0%           |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 46,7           | 0,4%                 | 15           | 0,7%           |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>8 889,0</b> | <b>77,2 %</b>        | <b>1 937</b> | <b>85,7 %</b>  |

| 2021                                   |                  |                      |               |                |
|----------------------------------------|------------------|----------------------|---------------|----------------|
|                                        |                  | %teoreett.<br>säänn. |               | %palkkakustan- |
| HOITOHENKILÖKUNTA, AMK,OPISTO          | Työpäivät        | vuosityöajasta       | 1000 €        | nuksista       |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 151 628,7        | 100,0%               | 23 092        | 100,0%         |
| – Vuosilomat ja muut lomat             | 17 944,0         | 11,8%                | 2 297         | 9,9%           |
| – Terveysperusteiset poissaolot        | 6 669,8          | 4,4%                 | 770           | 3,3%           |
| – Perhevapaat                          | 4 120,9          | 2,7%                 | 123           | 0,5%           |
| – Koulutus                             | 34,1             | 0,0%                 | 3             | 0,0%           |
| – Muut palkalliset poissaolot          | 851,1            | 0,6%                 | 102           | 0,4%           |
| – Muut palkattomat poissaolot          | 6 875,7          | 4,5%                 |               | 0,0%           |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 2 351,2          | 1,6%                 | 424           | 1,8%           |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>117 484,3</b> | <b>77,5 %</b>        | <b>20 221</b> | <b>87,6 %</b>  |
| 2020                                   |                  |                      |               |                |
|                                        |                  | %teoreett.<br>säänn. |               | %palkkakustan- |
| HOITOHENKILÖKUNTA, AMK,OPISTO          | Työpäivät        | vuosityöajasta       | 1000 €        | nuksista       |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 152 291,4        | 100,0%               | 23 407        | 100,0%         |
| – Vuosilomat ja muut lomat             | 18 553,7         | 12,2%                | 2 312         | 9,9%           |
| – Terveysperusteiset poissaolot        | 7 739,3          | 5,1%                 | 875           | 3,7%           |
| – Perhevapaat                          | 3 818,3          | 2,5%                 | 112           | 0,5%           |
| – Koulutus                             | 15,0             | 0,0%                 | 1             | 0,0%           |
| – Muut palkalliset poissaolot          | 469,3            | 0,3%                 | 56            | 0,2%           |
| – Muut palkattomat poissaolot          | 5 776,6          | 3,8%                 |               | 0,0%           |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 1 715,8          | 1,1%                 | 306           | 1,3%           |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>117 635,1</b> | <b>77,2 %</b>        | <b>20 356</b> | <b>87,0 %</b>  |

## Talous- ja henkilöstöhallinto

| 2021                                   |                 |                                   |               |                        |
|----------------------------------------|-----------------|-----------------------------------|---------------|------------------------|
| HOITOHENKILÖKUNTA, TOINEN ASTE, KOULU  | Työpäivät       | % teoreett. säänn. vuosityöajasta | 1000 €        | % palkkakustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 119 947,6       | 100,0%                            | 17 195        | 100,0%                 |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 13 333,3        | 11,1%                             | 1 411         | 8,2%                   |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 8 258,5         | 6,9%                              | 820           | 4,8%                   |
| - Perhevapaat                          | 2 670,8         | 2,2%                              | 90            | 0,5%                   |
| - Koulutus                             | 162,8           | 0,1%                              | 2             | 0,0%                   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 711,9           | 0,6%                              | 79            | 0,5%                   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 3 519,0         | 2,9%                              |               | 0,0%                   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 2 174,8         | 1,8%                              | 325           | 1,9%                   |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>93 466,1</b> | <b>77,9 %</b>                     | <b>15 119</b> | <b>87,9 %</b>          |

| 2020                                   |                 |                                   |               |                        |
|----------------------------------------|-----------------|-----------------------------------|---------------|------------------------|
| HOITOHENKILÖKUNTA, TOINEN ASTE, KOULU  | Työpäivät       | % teoreett. säänn. vuosityöajasta | 1000 €        | % palkkakustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 122 941,4       | 100,0%                            | 17 583        | 100,0%                 |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 13 394,7        | 10,9%                             | 1 398         | 8,0%                   |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 8 479,8         | 6,9%                              | 841           | 4,8%                   |
| - Perhevapaat                          | 1 767,9         | 1,4%                              | 51            | 0,3%                   |
| - Koulutus                             | 67,0            | 0,1%                              | 1             | 0,0%                   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 99,3            | 0,1%                              | 12            | 0,1%                   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 3 151,3         | 2,6%                              |               | 0,0%                   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 1 390,7         | 1,1%                              | 205           | 1,2%                   |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>97 372,0</b> | <b>79,2 %</b>                     | <b>15 484</b> | <b>88,1 %</b>          |

| 2021                                   |                 |                                   |              |                        |
|----------------------------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------|------------------------|
| HUOLTOHENKILÖKUNTA                     | Työpäivät       | % teoreett. säänn. vuosityöajasta | 1000 €       | % palkkakustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 36 457,1        | 100,0%                            | 4 455        | 100,0%                 |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 4 144,4         | 11,4%                             | 430          | 9,7%                   |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 1 787,0         | 4,9%                              | 155          | 3,5%                   |
| - Perhevapaat                          | 695,0           | 1,9%                              | 14           | 0,3%                   |
| - Koulutus                             | 0,0             | 0,0%                              |              | 0,0%                   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 206,0           | 0,6%                              | 23           | 0,5%                   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 724,0           | 2,0%                              |              | 0,0%                   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 406,3           | 1,1%                              | 57           | 1,3%                   |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>29 307,0</b> | <b>80,4 %</b>                     | <b>3 890</b> | <b>87,3 %</b>          |

| 2020                                   |                 |                                   |              |                        |
|----------------------------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------|------------------------|
| HUOLTOHENKILÖKUNTA                     | Työpäivät       | % teoreett. säänn. vuosityöajasta | 1000 €       | % palkkakustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 36 971,5        | 100,0%                            | 4 648        | 100,0%                 |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 4 354,5         | 11,8%                             | 445          | 9,6%                   |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 1 578,7         | 4,3%                              | 143          | 3,1%                   |
| - Perhevapaat                          | 476,0           | 1,3%                              | 19           | 0,4%                   |
| - Koulutus                             | 0,0             | 0,0%                              |              | 0,0%                   |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 87,5            | 0,2%                              | 9            | 0,2%                   |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 670,0           | 1,8%                              |              | 0,0%                   |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 313,9           | 0,8%                              | 45           | 1,0%                   |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>30 118,7</b> | <b>81,5 %</b>                     | <b>4 077</b> | <b>87,7 %</b>          |

## Talous- ja henkilöstöhallinto

| 2021                                   |                 |                                        |               |                            |
|----------------------------------------|-----------------|----------------------------------------|---------------|----------------------------|
| LÄÄKÄRIT/HAMMASLÄÄKÄRIT                | Työpäivät       | %teoreett.<br>säänn.<br>vuosityöajasta | 1000 €        | %palkkakustan-<br>nuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 24 593,9        | 100,0%                                 | 11 101        | 100,0%                     |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 2 561,4         | 10,4%                                  | 788           | 7,1%                       |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 425,3           | 1,7%                                   | 122           | 1,1%                       |
| - Perhevapaat                          | 791,8           | 3,2%                                   | 53            | 0,5%                       |
| - Koulutus                             | 5,0             | 0,0%                                   | 1             | 0,0%                       |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 903,3           | 3,7%                                   | 216           | 1,9%                       |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 1 229,6         | 5,0%                                   |               | 0,0%                       |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 3 057,6         | 12,4%                                  | 1 873         | 16,9%                      |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>21 735,1</b> | <b>88,4 %</b>                          | <b>11 794</b> | <b>106,2 %</b>             |
| 2020                                   |                 |                                        |               |                            |
| LÄÄKÄRIT/HAMMASLÄÄKÄRIT                | Työpäivät       | %teoreett.<br>säänn.<br>vuosityöajasta | 1000 €        | %palkkakustan-<br>nuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 25 569,0        | 100,0%                                 | 11 070        | 100,0%                     |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 2 785,8         | 10,9%                                  | 827           | 7,5%                       |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 359,9           | 1,4%                                   | 101           | 0,9%                       |
| - Perhevapaat                          | 591,6           | 2,3%                                   | 10            | 0,1%                       |
| - Koulutus                             | 9,0             | 0,0%                                   | 2             | 0,0%                       |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 858,6           | 3,4%                                   | 197           | 1,8%                       |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 1 454,4         | 5,7%                                   |               | 0,0%                       |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 2 770,2         | 10,8%                                  | 1 853         | 16,7%                      |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>22 279,9</b> | <b>87,1 %</b>                          | <b>11 786</b> | <b>106,5 %</b>             |
| 2021                                   |                 |                                        |               |                            |
| SOSIAALITOIMEN HENKILÖSTÖ              | Työpäivät       | %teoreett.<br>säänn.<br>vuosityöajasta | 1000 €        | %palkkakustan-<br>nuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 24 323,0        | 100,0%                                 | 3 641         | 100,0%                     |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 2 488,0         | 10,2%                                  | 340           | 9,4%                       |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 913,8           | 3,8%                                   | 90            | 2,5%                       |
| - Perhevapaat                          | 818,7           | 3,4%                                   | 6             | 0,2%                       |
| - Koulutus                             | 17,0            | 0,1%                                   |               | 0,0%                       |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 300,7           | 1,2%                                   | 38            | 1,0%                       |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 1 529,8         | 6,3%                                   |               | 0,0%                       |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 151,6           | 0,6%                                   | 35            | 1,0%                       |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>18 406,8</b> | <b>75,7 %</b>                          | <b>3 200</b>  | <b>87,9 %</b>              |
| 2020                                   |                 |                                        |               |                            |
| SOSIAALITOIMEN HENKILÖSTÖ              | Työpäivät       | %teoreett.<br>säänn.<br>vuosityöajasta | 1000 €        | %palkkakustan-<br>nuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 21 378,4        | 100,0%                                 | 3 431         | 100,0%                     |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 2 346,2         | 11,0%                                  | 317           | 9,2%                       |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 1 342,8         | 6,3%                                   | 147           | 4,3%                       |
| - Perhevapaat                          | 923,7           | 4,3%                                   | 30            | 0,9%                       |
| - Koulutus                             | 8,0             | 0,0%                                   | 1             | 0,0%                       |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 176,9           | 0,8%                                   | 22            | 0,6%                       |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 475,5           | 2,2%                                   |               | 0,0%                       |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 128,4           | 0,6%                                   | 28            | 0,8%                       |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>16 233,7</b> | <b>75,9 %</b>                          | <b>2 942</b>  | <b>85,8 %</b>              |



## Talous- ja henkilöstöhallinto

| 2021                                   |                 |                                        |              |                            |
|----------------------------------------|-----------------|----------------------------------------|--------------|----------------------------|
| TOIMISTOHENKILÖKUNTA                   | Työpäivät       | %teoreett.<br>säänn.<br>vuosityöajasta | 1000 €       | %palkkakustan-<br>nuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 13 440,1        | 100,0%                                 | 2 331        | 100,0%                     |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 1 775,2         | 13,2%                                  | 300          | 12,9%                      |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 396,7           | 3,0%                                   | 50           | 2,2%                       |
| - Perhevapaat                          | 234,0           | 1,7%                                   | 8            | 0,3%                       |
| - Koulutus                             | 0,0             | 0,0%                                   |              | 0,0%                       |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 224,7           | 1,7%                                   | 28           | 1,2%                       |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 623,0           | 4,6%                                   |              | 0,0%                       |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 83,3            | 0,6%                                   | 18           | 0,8%                       |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>10 269,8</b> | <b>76,4 %</b>                          | <b>1 963</b> | <b>84,2 %</b>              |
| 2020                                   |                 |                                        |              |                            |
| TOIMISTOHENKILÖKUNTA                   | Työpäivät       | %teoreett.<br>säänn.<br>vuosityöajasta | 1000 €       | %palkkakustan-<br>nuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 13 183,0        | 100,0%                                 | 2 406        | 100,0%                     |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 1 688,0         | 12,8%                                  | 267          | 11,1%                      |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 384,0           | 2,9%                                   | 51           | 2,1%                       |
| - Perhevapaat                          | 16,0            | 0,1%                                   | 1            | 0,1%                       |
| - Koulutus                             | 1,0             | 0,0%                                   |              | 0,0%                       |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 218,0           | 1,7%                                   | 27           | 1,1%                       |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 704,0           | 5,3%                                   |              | 0,0%                       |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 140,8           | 1,1%                                   | 31           | 1,3%                       |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>10 312,8</b> | <b>78,2 %</b>                          | <b>2 091</b> | <b>86,9 %</b>              |
| 2021                                   |                 |                                        |              |                            |
| TUTKIMUSTA JA HOITOA AVUSTAVAT         | Työpäivät       | %teoreett.<br>säänn.<br>vuosityöajasta | 1000 €       | %palkkakustan-<br>nuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 28 527,7        | 100,0%                                 | 3 381        | 100,0%                     |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 3 291,9         | 11,5%                                  | 349          | 10,3%                      |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 1 336,0         | 4,7%                                   | 129          | 3,8%                       |
| - Perhevapaat                          | 46,9            | 0,2%                                   | 3            | 0,1%                       |
| - Koulutus                             | 20,0            | 0,1%                                   |              | 0,0%                       |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 263,7           | 0,9%                                   | 23           | 0,7%                       |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 997,6           | 3,5%                                   |              | 0,0%                       |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 119,9           | 0,4%                                   | 13           | 0,4%                       |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>22 691,5</b> | <b>79,5 %</b>                          | <b>2 890</b> | <b>85,5 %</b>              |
| 2020                                   |                 |                                        |              |                            |
| TUTKIMUSTA JA HOITOA AVUSTAVAT         | Työpäivät       | %teoreett.<br>säänn.<br>vuosityöajasta | 1000 €       | %palkkakustan-<br>nuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 26 863,9        | 100,0%                                 | 3 261        | 100,0%                     |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 3 256,0         | 12,1%                                  | 344          | 10,6%                      |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 1 131,4         | 4,2%                                   | 92           | 2,8%                       |
| - Perhevapaat                          | 48,7            | 0,2%                                   | 3            | 0,1%                       |
| - Koulutus                             | 12,0            | 0,0%                                   |              | 0,0%                       |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 152,8           | 0,6%                                   | 14           | 0,4%                       |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 999,9           | 3,7%                                   |              | 0,0%                       |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 75,2            | 0,3%                                   | 9            | 0,3%                       |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>21 338,3</b> | <b>79,4 %</b>                          | <b>2 815</b> | <b>86,3 %</b>              |

## Talous- ja henkilöstöhallinto

| 2021                                               |                      |                |                |               |
|----------------------------------------------------|----------------------|----------------|----------------|---------------|
| YMPÄRISTÖVALVONTA HENKILÖKUNTA<br>JA ELÄINLÄÄKINTÄ | %teoreett.<br>säänn. |                | %palkkakustan- |               |
|                                                    | Työpäivät            | vuosityöajasta | 1000 €         | nuksista      |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika             | 6 216,50             | 100,0%         | 1 125          | 100,0%        |
| - Vuosilomat ja muut lomat                         | 692,2                | 11,1%          | 111            | 9,9%          |
| - Terveysperusteiset poissaolot                    | 146,8                | 2,4%           | 24             | 2,1%          |
| - Perhevapaat                                      | 281,2                | 4,5%           | 7              | 0,7%          |
| - Koulutus                                         | 0,0                  | 0,0%           |                | 0,0%          |
| - Muut palkalliset poissaolot                      | 68,6                 | 1,1%           | 10             | 0,9%          |
| - Muut palkattomat poissaolot                      | 52,4                 | 0,8%           |                | 0,0%          |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt                 | 17,0                 | 0,3%           | 2              | 0,2%          |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>                        | <b>4 992,4</b>       | <b>80,3 %</b>  | <b>975</b>     | <b>86,7 %</b> |

| 2020                                               |                      |                |                |               |
|----------------------------------------------------|----------------------|----------------|----------------|---------------|
| YMPÄRISTÖVALVONTA HENKILÖKUNTA<br>JA ELÄINLÄÄKINTÄ | %teoreett.<br>säänn. |                | %palkkakustan- |               |
|                                                    | Työpäivät            | vuosityöajasta | 1000 €         | nuksista      |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika             | 6 183,9              | 100,0%         | 977            | 100,0%        |
| - Vuosilomat ja muut lomat                         | 616,9                | 10,0%          | 92             | 8,2%          |
| - Terveysperusteiset poissaolot                    | 184,5                | 3,0%           | 27             | 2,5%          |
| - Perhevapaat                                      | 124,8                | 2,0%           | 1              | 0,1%          |
| - Koulutus                                         | 0,0                  | 0,0%           |                | 0,0%          |
| - Muut palkalliset poissaolot                      | 65,8                 | 1,1%           | 10             | 0,9%          |
| - Muut palkattomat poissaolot                      | 158,8                | 2,6%           |                | 0,0%          |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt                 | 10,3                 | 0,2%           | 2              | 0,2%          |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>                        | <b>5 043,6</b>       | <b>81,6 %</b>  | <b>983</b>     | <b>88,5 %</b> |

## Sukupuolen mukaan

| 2021                                   | NAISET               |                |               |                | MIEHET               |                |               |                |
|----------------------------------------|----------------------|----------------|---------------|----------------|----------------------|----------------|---------------|----------------|
|                                        | %teoreett.<br>säänn. |                | %palkka-      |                | %teoreett.<br>säänn. |                | %palkka-      |                |
| HENKILÖTYÖVUOSI KOKO HENKILÖSTÖ        | Työpäivät            | vuosityöajasta | 1000 €        | kustannuksista | Työpäivät            | vuosityöajasta | 1000 €        | kustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 363 994,9            | 100,0%         | 56 876        | 100,0%         | 51 732,2             | 100,0%         | 11 533        | 100,0%         |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 41 969,8             | 11,5%          | 5 345         | 9,4%           | 5 539,9              | 10,7%          | 914           | 7,9%           |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 18 687,4             | 5,1%           | 2 012         | 3,5%           | 1 470,2              | 2,8%           | 179           | 1,5%           |
| - Perhevapaat                          | 9 560,4              | 2,6%           | 305           | 0,5%           | 466,2                | 0,9%           | 11            | 0,1%           |
| - Koulutus                             | 215,9                | 0,1%           | 7             | 0,0%           | 31,0                 | 0,1%           |               | 0,0%           |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 3 059,1              | 0,8%           | 433           | 0,8%           | 679,8                | 1,3%           | 113           | 1,0%           |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 13 914,2             | 3,8%           |               | 0,0%           | 2 060,1              | 4,0%           |               | 0,0%           |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 6 141,4              | 1,7%           | 1 638         | 2,9%           | 2 254,6              | 4,4%           | 1 119         | 9,7%           |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>282 729,5</b>     | <b>77,7 %</b>  | <b>50 411</b> | <b>88,6 %</b>  | <b>43 739,5</b>      | <b>84,5 %</b>  | <b>11 434</b> | <b>99,1 %</b>  |

| 2020                                   | NAISET               |                |               |                | MIEHET               |                |               |                |
|----------------------------------------|----------------------|----------------|---------------|----------------|----------------------|----------------|---------------|----------------|
|                                        | %teoreett.<br>säänn. |                | %palkka-      |                | %teoreett.<br>säänn. |                | %palkka-      |                |
| HENKILÖTYÖVUOSI KOKO HENKILÖSTÖ        | Työpäivät            | vuosityöajasta | 1000 €        | kustannuksista | Työpäivät            | vuosityöajasta | 1000 €        | kustannuksista |
| Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika | 365 641,6            | 100,0%         | 57 274        | 100,0%         | 51 250,89            | 100,0%         | 11 902        | 100,0%         |
| - Vuosilomat ja muut lomat             | 43 002,7             | 11,8%          | 5 352         | 9,3%           | 5 429,54             | 10,6%          | 894           | 7,5%           |
| - Terveysperusteiset poissaolot        | 20 362,5             | 5,6%           | 2 204         | 3,8%           | 1 270,21             | 2,5%           | 137           | 1,2%           |
| - Perhevapaat                          | 7 734,4              | 2,1%           | 225           | 0,4%           | 413,00               | 0,8%           | 14            | 0,1%           |
| - Koulutus                             | 102,0                | 0,0%           | 5             | 0,0%           | 12,00                | 0,0%           | 1             | 0,0%           |
| - Muut palkalliset poissaolot          | 1 645,2              | 0,4%           | 247           | 0,4%           | 609,10               | 1,2%           | 116           | 1,0%           |
| - Muut palkattomat poissaolot          | 11 903,0             | 3,3%           |               | 0,0%           | 1 777,90             | 3,5%           |               | 0,0%           |
| + Rahana korvatut lisä- ja ylityöt     | 4 402,6              | 1,2%           | 1 232         | 2,2%           | 2 189,4              | 4,3%           | 1 261         | 10,6%          |
| <b>= Tehty vuosityöaika</b>            | <b>285 294,5</b>     | <b>78,0 %</b>  | <b>50 471</b> | <b>88,1 %</b>  | <b>43 928,5</b>      | <b>85,7 %</b>  | <b>12 002</b> | <b>100,8 %</b> |

## 6. HENKILÖSTÖN POISSAOLOT

Poissaolot ovat kokonaisia poissaolopäiviä ja ne on jaettu seuraaviin ryhmiin:

Vuosilomat - vuosilomat sisältävät myös säästövapaakertymät.

Terveysperusteiset poissaolot - tähän ryhmään kuuluvat sairausloma, oma ilmoitus poissaolo, työmatkatapaturma, työtapaturma, vapaa-ajantapaturma sekä tartuntatauti, eristys (TTL 57§ ja 63§).

Perhevapaat - joita ovat esim. äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa, hoitovapaa ja tilapäinen hoitovapaa, poissaolo pakottavista perhesyistä, opintovapaa sekä vuorotteluvapaa.

Muu poissaolo - joita ovat esim. kaikki kuntoutukseen liittyvät poissaolot, toisen tehtävän hoito, pidetty lomarahavapaa, pidetty säästösopimusvapaa, ammattiyhdistys-, työsuojelu- ja yhteistoiminta-koulutus, työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä sekä yksityisasiat. Uutena viime vuonna tuli korvaava työ.

Poissaoloja kertyi yhteensä 141 562 kalenteripäivää (135 707 pvää v.2020).

Vuosilomapäiviä pidettiin yhteensä 70 104 kalenteripäivää (71 385 pvää v.2020), joista säästövapaalomia oli 32 henkilöllä 256 kalenteripäivää (45 hlöä, 225 pvää v.2020).

Terveysperusteisia poissaoloja kertyi yhteensä 29 946 kalenteripäivää (31 181 pvää v.2020).

Työskentelystä rinnakkaisella palvelussuhteella 57 henkilölle kertyi poissaoloja 6 623 kalenteripäivää (40 hlöä, 6 929 pvää v.2020) ja työskentelystä toisella työnantajalla 21 henkilölle kertyi poissaoloja 2 086 kalenteripäivää (13 hlöä, 1 187 pvää v.2020).

Sosterissa on käytössä Oma ilmoitus sairauspoissaolo ja syyksi kelpaavat vain seuraavat syyt:

- Äkillinen hengitystieinfektio (flunssa)
- Äkillinen suolistoinfektio (ripuli, oksetus)
- Diagnosoitu migreeni, josta on lääkärin lausunto ja esihenkilö tietää sen
- Aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren kuolemasta johtuva poissaolo
- Muusta vakavasta asiasta johtuva poissaolo (1.1.2017 alkaen)

Työntekijä voi olla max 5 peräkkäistä kalenteripäivää poissa oma ilmoituksella esihenkilön luvalla ja vain edellä luetelluilla syillä. Koronan aikana ohje on 7 peräkkäistä kalenteripäivää.

Työntekijä anoo itse omasairauspoissaoloilmoituksen sähköisen ESS- järjestelmän kautta heti töihin tultuaan ja esihenkilö hyväksyy sen.



## 6.1. Poissaolopäivät koko henkilöstön osalta - tiedot on otettu 10.2.2022

### Tulosalueittain kalenteripäivinä

| 2021                   |  | Terveysperusteiset |               |               |               |               |               |               |               |                |              |
|------------------------|--|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|
|                        |  | Vuosilomat         |               | poissaolot    |               | Perhevapaat   |               | Muu poissaolo |               | Yhteensä       |              |
| TULOSALUEET            |  | Päiviä             | %             | Päiviä        | %             | Päiviä        | %             | Päiviä        | %             | Päiviä         | %            |
| Erikoissairaanhoito    |  | 18 432             | 52,4 %        | 6 331         | 18,0 %        | 3 331         | 9,5 %         | 7 088         | 20,1 %        | 35 182         | 100 %        |
| Perusterveydenhuolto   |  | 18 435             | 50,6 %        | 6 436         | 17,7 %        | 3 971         | 10,9 %        | 7 607         | 20,9 %        | 36 449         | 100 %        |
| Sosiaalipalvelut       |  | 21 910             | 46,8 %        | 13 105        | 28,0 %        | 4 897         | 10,5 %        | 6 887         | 14,7 %        | 46 799         | 100 %        |
| <b>Yhteensä</b>        |  | <b>58 777</b>      | <b>49,6 %</b> | <b>25 872</b> | <b>21,8 %</b> | <b>12 199</b> | <b>10,3 %</b> | <b>21 582</b> | <b>18,2 %</b> | <b>118 430</b> | <b>100 %</b> |
| Tukipalvelut           |  | 11 327             | 49,0 %        | 4 074         | 17,6 %        | 2 225         | 9,6 %         | 5 506         | 23,8 %        | 23 132         | 100 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> |  | <b>70 104</b>      | <b>49,5 %</b> | <b>29 946</b> | <b>21,2 %</b> | <b>14 424</b> | <b>10,2 %</b> | <b>27 088</b> | <b>19,1 %</b> | <b>141 562</b> | <b>100 %</b> |

| 2020                   |  | Terveysperusteiset |               |               |               |               |              |               |               |                |              |
|------------------------|--|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|----------------|--------------|
|                        |  | Vuosilomat         |               | poissaolot    |               | Perhevapaat   |              | Muu poissaolo |               | Yhteensä       |              |
| TULOSALUEET            |  | Päiviä             | %             | Päiviä        | %             | Päiviä        | %            | Päiviä        | %             | Päiviä         | %            |
| Erikoissairaanhoito    |  | 20 138             | 54,8 %        | 6 498         | 17,7 %        | 3 247         | 8,8 %        | 6 882         | 18,7 %        | 36 765         | 100 %        |
| Perusterveydenhuolto   |  | 17 057             | 56,8 %        | 6 423         | 21,4 %        | 2 696         | 9,0 %        | 3 830         | 12,8 %        | 30 006         | 100 %        |
| Sosiaalipalvelut       |  | 22 670             | 49,1 %        | 13 846        | 30,0 %        | 4 941         | 10,7 %       | 4 697         | 10,2 %        | 46 154         | 100 %        |
| <b>Yhteensä</b>        |  | <b>59 865</b>      | <b>53,0 %</b> | <b>26 767</b> | <b>23,7 %</b> | <b>10 884</b> | <b>9,6 %</b> | <b>15 409</b> | <b>13,6 %</b> | <b>112 925</b> | <b>100 %</b> |
| Tukipalvelut           |  | 11 520             | 50,6 %        | 4 414         | 19,4 %        | 2 335         | 10,2 %       | 4 513         | 19,8 %        | 22 782         | 100 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> |  | <b>71 385</b>      | <b>52,6 %</b> | <b>31 181</b> | <b>23,0 %</b> | <b>13 219</b> | <b>9,7 %</b> | <b>19 922</b> | <b>14,7 %</b> | <b>135 707</b> | <b>100 %</b> |

### Ammattiryhmittäin kalenteripäivinä

| 2021                                            |  | Terveysperusteiset |               |               |               |               |               |               |               |                |              |
|-------------------------------------------------|--|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|
|                                                 |  | Vuosilomat         |               | poissaolot    |               | Perhevapaat   |               | Muu poissaolo |               | Yhteensä       |              |
| AMMATTIRYHMÄT                                   |  | Päiviä             | %             | Päiviä        | %             | Päiviä        | %             | Päiviä        | %             | Päiviä         | %            |
| Akateemiset                                     |  | 1 927              | 51,5 %        | 310           | 8,3 %         | 524           | 14,0 %        | 978           | 26,2 %        | 3 739          | 100 %        |
| Hoitohenkilökunta, AMK, opisto                  |  | 26 586             | 51,3 %        | 9 741         | 18,8 %        | 5 814         | 11,2 %        | 9 647         | 18,6 %        | 51 788         | 100 %        |
| Hoitohenkilökunta, toinen aste, koulu           |  | 19 674             | 46,7 %        | 12 445        | 29,5 %        | 3 771         | 8,9 %         | 6 276         | 14,9 %        | 42 166         | 100 %        |
| Huoltohenkilöstö                                |  | 6 140              | 58,2 %        | 2 515         | 23,8 %        | 978           | 9,3 %         | 924           | 8,8 %         | 10 557         | 100 %        |
| Lääkärit, hammaslääkärit                        |  | 3 752              | 46,2 %        | 659           | 8,1 %         | 1 157         | 14,2 %        | 2 559         | 31,5 %        | 8 127          | 100 %        |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                       |  | 3 681              | 42,6 %        | 1 583         | 18,3 %        | 1 159         | 13,4 %        | 2 210         | 25,6 %        | 8 633          | 100 %        |
| Toimistohenkilökunta                            |  | 2 518              | 39,6 %        | 546           | 8,6 %         | 328           | 5,2 %         | 2 971         | 46,7 %        | 6 363          | 100 %        |
| Tutkimusta ja hoitoa antavat                    |  | 4 846              | 58,5 %        | 1 949         | 23,5 %        | 48            | 0,6 %         | 1 445         | 17,4 %        | 8 288          | 100 %        |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkintä |  | 980                | 51,6 %        | 198           | 10,4 %        | 645           | 33,9 %        | 78            | 4,1 %         | 1 901          | 100 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                          |  | <b>70 104</b>      | <b>49,5 %</b> | <b>29 946</b> | <b>21,2 %</b> | <b>14 424</b> | <b>10,2 %</b> | <b>27 088</b> | <b>19,1 %</b> | <b>141 562</b> | <b>100 %</b> |

| 2020                                            |  | Terveysperusteiset |               |               |               |               |              |               |               |                |              |
|-------------------------------------------------|--|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|----------------|--------------|
|                                                 |  | Vuosilomat         |               | poissaolot    |               | Perhevapaat   |              | Muu poissaolo |               | Yhteensä       |              |
| AMMATTIRYHMÄT                                   |  | Päiviä             | %             | Päiviä        | %             | Päiviä        | %            | Päiviä        | %             | Päiviä         | %            |
| Akateemiset                                     |  | 2 151              | 57,1 %        | 596           | 15,8 %        | 664           | 17,6 %       | 359           | 9,5 %         | 3 770          | 100 %        |
| Hoitohenkilökunta, AMK, opisto                  |  | 27 442             | 52,7 %        | 10 961        | 21,0 %        | 5 837         | 11,2 %       | 7 874         | 15,1 %        | 52 114         | 100 %        |
| Hoitohenkilökunta, toinen aste, koulu           |  | 19 778             | 50,3 %        | 12 392        | 31,5 %        | 3 338         | 8,5 %        | 3 844         | 9,8 %         | 39 352         | 100 %        |
| Huoltohenkilöstö                                |  | 6 367              | 64,3 %        | 2 235         | 22,6 %        | 778           | 7,9 %        | 517           | 5,2 %         | 9 897          | 100 %        |
| Lääkärit, hammaslääkärit                        |  | 4 058              | 49,4 %        | 497           | 6,0 %         | 880           | 10,7 %       | 2 781         | 33,8 %        | 8 216          | 100 %        |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                       |  | 3 521              | 44,8 %        | 1 990         | 25,3 %        | 1 315         | 16,7 %       | 1 041         | 13,2 %        | 7 867          | 100 %        |
| Toimistohenkilökunta                            |  | 2 394              | 52,9 %        | 504           | 11,1 %        | 16            | 0,4 %        | 1 612         | 35,6 %        | 4 526          | 100 %        |
| Tutkimusta ja hoitoa antavat                    |  | 4 799              | 58,3 %        | 1 720         | 20,9 %        | 49            | 0,6 %        | 1 661         | 20,2 %        | 8 229          | 100 %        |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkintä |  | 875                | 50,4 %        | 286           | 16,5 %        | 342           | 19,7 %       | 233           | 13,4 %        | 1 736          | 100 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                          |  | <b>71 385</b>      | <b>52,6 %</b> | <b>31 181</b> | <b>23,0 %</b> | <b>13 219</b> | <b>9,7 %</b> | <b>19 922</b> | <b>14,7 %</b> | <b>135 707</b> | <b>100 %</b> |

## Talous- ja henkilöstöhallinto

## Tulosalueittain

## Poissaolopäivät/teoreettinen htv työpäivinä % poissaolosyryhmittäin

| 2021                 |               |                                       |              |                  |               |
|----------------------|---------------|---------------------------------------|--------------|------------------|---------------|
| TULOSALUEET          | Vuosilomat    | Terveys-<br>perusteiset<br>poissaolot | Perhevapaat  | Muu<br>poissaolo | Yhteensä      |
| Erikoissairaanhoito  | 18,0%         | 6,2%                                  | 3,2%         | 6,9%             | 34,3%         |
| Perusterveydenhuolto | 16,9%         | 5,9%                                  | 3,6%         | 7,0%             | 33,5%         |
| Sosiaalipalvelut     | 16,4%         | 5,9%                                  | 3,2%         | 8,0%             | 33,5%         |
| Tukipalvelut         | 16,2%         | 9,7%                                  | 3,6%         | 5,1%             | 34,7%         |
| <b>Yhteensä</b>      | <b>16,9 %</b> | <b>7,2 %</b>                          | <b>3,5 %</b> | <b>6,5 %</b>     | <b>34,1 %</b> |

| 2020                 |               |                                       |              |                  |               |
|----------------------|---------------|---------------------------------------|--------------|------------------|---------------|
| TULOSALUEET          | Vuosilomat    | Terveys-<br>perusteiset<br>poissaolot | Perhevapaat  | Muu<br>poissaolo | Yhteensä      |
| Erikoissairaanhoito  | 18,5%         | 5,9%                                  | 2,7%         | 6,6%             | 33,7%         |
| Perusterveydenhuolto | 17,6%         | 6,6%                                  | 2,6%         | 4,1%             | 30,9%         |
| Sosiaalipalvelut     | 16,6%         | 6,4%                                  | 3,1%         | 6,8%             | 32,9%         |
| Tukipalvelut         | 16,0%         | 9,8%                                  | 2,9%         | 3,9%             | 32,6%         |
| <b>Yhteensä</b>      | <b>17,1 %</b> | <b>7,5 %</b>                          | <b>2,8 %</b> | <b>5,1 %</b>     | <b>32,6 %</b> |

Kuntayhtymähallituksen päätöksellä henkilökunta sai jättää kahdeksan (8) lomapäivää lomakauden vuosilomapäiviä keväälle 2021.

Lomapalkkavelan pienentämiseksi kehoitettiin vanhoja kertyneitä säästölomapäiviä pitämään pois sekä suositeltiin pitämään säästösopimusvapaata - joihin ei sijaista tarvita.

Säästölomapäivien määrä ei vähene vuosien aikana nolille, vaikka niitä pidetäänkin, koska joidenkin henkilöiden osalta ns. vanhat (vuoden 2020) pitämättömät vuosilomat joudutaan siirtämään vuoden vaihtuessa säästölomiin, kun lasketetaan uudet (vuoden 2021) lomat järjestelmään.

31.12.2021 oli vuoden 2021 osalta vuosilomapäiviä vielä pitämättä yhteensä 10 535 päivää (20 122 pvää v.2020) ja pitämättömiä säästölomapäiviä 490 päivää (652 pvää v. 2020).

Lomapalkkavelka oli 9 180 951€ (9 231 258€ v.2020). Lomapalkkavelka on ilman henkilösivukuluja.

Vuonna 2020 lomarahavapaata sai anoa taas koko henkilökunta, jolloin 178 henkilöä anoi yhteensä 1 728 lomarahavapaapäivää (12 ja 168 v.2020 vain lääkärin).

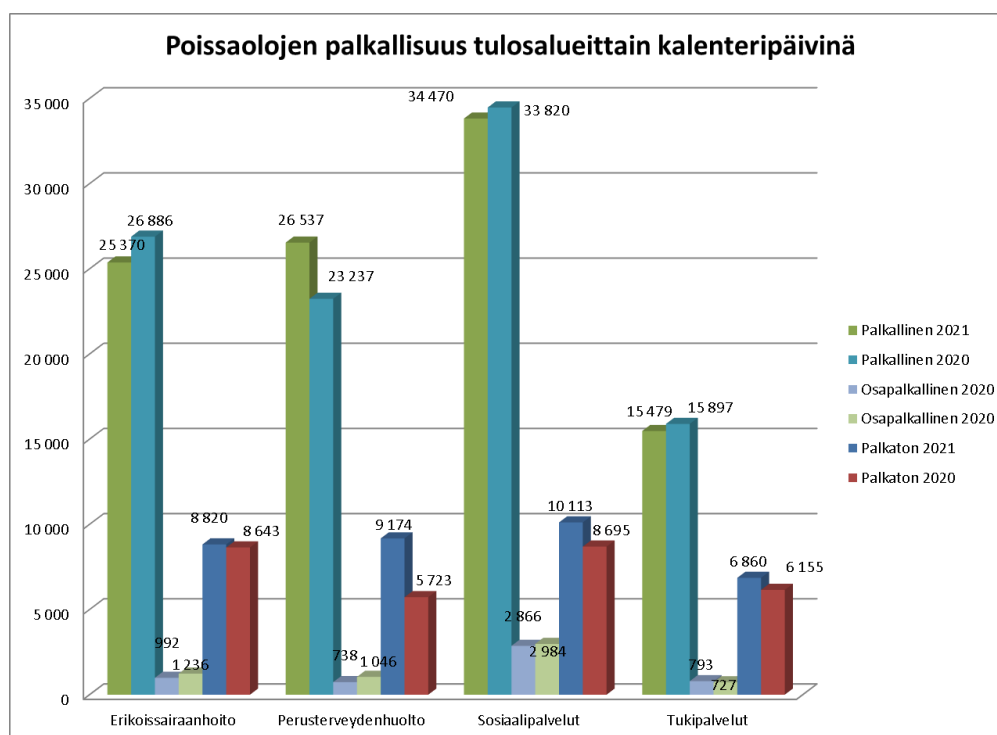
Pidetyt lomarahavapaat ja pidetyt säästösopimusvapaat näkyvät Muu poissaolo luvuissa.

Lomarahavapaapäiviä oli 31.12.2021 pitämättä 440 kalenteripäivää 79 henkilöllä.

## 6.2. Palkalliset, osapalkalliset ja palkattomat poissaolot

Seuraavassa kaaviossa on kaikki poissaolot jaoteltu palkallisiin, osapalkallisiin ja palkattomiin poissaoloihin v. 2021 ja v.2020 osalta.

| TULOSALUEET            | Palkallinen 2020 |               | Palkallinen 2021 |               | Osapalkallinen 2020 |              | Osapalkallinen 2021 |              | Palkaton 2020 |               | Palkaton 2021 |               |
|------------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|---------------------|--------------|---------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                        |                  | %             |                  | %             |                     | %            |                     | %            |               | %             |               | %             |
| Erikoissairaanhoito    | 26 886           | 73,1 %        | 25 370           | 72,1 %        | 1 236               | 3,4 %        | 992                 | 2,8 %        | 8 643         | 23,5 %        | 8 820         | 25,1 %        |
| Perusterveydenhuolto   | 23 237           | 77,4 %        | 26 537           | 72,8 %        | 1 046               | 3,5 %        | 738                 | 2,0 %        | 5 723         | 19,1 %        | 9 174         | 25,2 %        |
| Sosiaalipalvelut       | 34 470           | 74,7 %        | 33 820           | 72,3 %        | 2 984               | 6,5 %        | 2 866               | 6,1 %        | 8 695         | 18,8 %        | 10 113        | 21,6 %        |
| Tukipalvelut           | 15 897           | 69,8 %        | 15 479           | 66,9 %        | 727                 | 3,2 %        | 793                 | 3,4 %        | 6 155         | 27,0 %        | 6 860         | 29,7 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>100 490</b>   | <b>74,1 %</b> | <b>101 206</b>   | <b>71,5 %</b> | <b>5 993</b>        | <b>4,4 %</b> | <b>5 389</b>        | <b>3,8 %</b> | <b>29 216</b> | <b>21,5 %</b> | <b>34 967</b> | <b>24,7 %</b> |



Terveysperusteisten poissaolojen osuus palkallisuuden mukaan kalenteripäivinä

| TULOSALUEET            | Palkallinen 2021 |               | Osapalkallinen 2021 |               | Palkaton 2021 |              | Yhteensä 2021 |                |
|------------------------|------------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
|                        |                  | %             |                     | %             |               | %            |               | %              |
| Erikoissairaanhoito    | 5 266            | 83,2 %        | 992                 | 15,7 %        | 73            | 1,2 %        | 6 331         | 100 %          |
| Perusterveydenhuolto   | 5 635            | 87,6 %        | 738                 | 11,5 %        | 63            | 1,0 %        | 6 436         | 100 %          |
| Sosiaalipalvelut       | 9 473            | 72,3 %        | 2 862               | 21,8 %        | 770           | 5,9 %        | 13 105        | 100 %          |
| Tukipalvelut           | 3 074            | 75,5 %        | 793                 | 19,5 %        | 207           | 5,1 %        | 4 074         | 100 %          |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>23 448</b>    | <b>78,3 %</b> | <b>5 385</b>        | <b>18,0 %</b> | <b>1 113</b>  | <b>3,7 %</b> | <b>29 946</b> | <b>100,0 %</b> |

### 6.3. Terveysperusteiset poissaolot koko henkilöstö

Terveysperusteisella poissaololla oli yhteensä 1 337 työntekijää (1 368 v. 2020).

33 työntekijää oli 308 kalenteripäivää poissa Koronan takia tartuntatauti, eristys (TTL 57§ ja 63§) syykoodilla (3 ja 45 v.2020).

Omailmoitus sairauspoissaolot pienenevät 333 kalenteripäivällä ja sairauslomatodistuksella olevat sairauspoissaolot kasvoivat 265 kalenteripäivällä. Tapaturmat pienenevät 1 430 kalenteripäivää.

#### Tulosalueittain kalenteripäivinä

| 2021                   |                       |               |               |               |                        |              |                                          |              |               |              |
|------------------------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|--------------|------------------------------------------|--------------|---------------|--------------|
| TULOSALUEET            | Sairaus, oma ilmoitus |               | Sairaus-loma  |               | Sairaus-loma, palkaton |              | Tartunta-tauti, eristys (TTL 57§ ja 63§) |              | Yhteensä      |              |
|                        | ilmoitus              | %             | loma          | %             | loma                   | %            |                                          | %            |               | %            |
| Erikoissairaanhoito    | 812                   | 13,6 %        | 5 121         | 85,8 %        | 3                      | 0,1 %        | 32                                       | 0,5 %        | 5 968         | 100 %        |
| Perusterveydenhuolto   | 1 178                 | 18,9 %        | 4 964         | 79,7 %        | 13                     | 0,2 %        | 77                                       | 1,2 %        | 6 232         | 100 %        |
| Sosiaalipalvelut       | 1 474                 | 11,7 %        | 10 905        | 86,4 %        | 80                     | 0,6 %        | 158                                      | 1,3 %        | 12 617        | 100 %        |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>3 464</b>          | <b>14,0 %</b> | <b>20 990</b> | <b>84,6 %</b> | <b>96</b>              | <b>0,4 %</b> | <b>267</b>                               | <b>1,1 %</b> | <b>24 817</b> | <b>100 %</b> |
| Tukipalvelut           | 466                   | 12,4 %        | 3 247         | 86,2 %        | 15                     | 0,4 %        | 41                                       | 1,1 %        | 3 769         | 100 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>3 930</b>          | <b>13,7 %</b> | <b>24 237</b> | <b>84,8 %</b> | <b>111</b>             | <b>0,4 %</b> | <b>308</b>                               | <b>1,1 %</b> | <b>28 586</b> | <b>100 %</b> |

| 2020                   |                       |               |               |               |                        |              |                                          |              |               |              |
|------------------------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|--------------|------------------------------------------|--------------|---------------|--------------|
| TULOSALUEET            | Sairaus, oma ilmoitus |               | Sairaus-loma  |               | Sairaus-loma, palkaton |              | Tartunta-tauti, eristys (TTL 57§ ja 63§) |              | Yhteensä      |              |
|                        | ilmoitus              | %             | loma          | %             | loma                   | %            |                                          | %            |               | %            |
| Erikoissairaanhoito    | 916                   | 15,6 %        | 4 923         | 84,0 %        | 11                     | 0,2 %        | 11                                       | 0,2 %        | 5 861         | 100 %        |
| Perusterveydenhuolto   | 1 083                 | 18,1 %        | 4 903         | 81,9 %        | 0                      | 0,0 %        | 0                                        | 0,0 %        | 5 986         | 100 %        |
| Sosiaalipalvelut       | 1 707                 | 13,6 %        | 10 789        | 86,0 %        | 20                     | 0,2 %        | 28                                       | 0,2 %        | 12 544        | 100 %        |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>3 706</b>          | <b>15,2 %</b> | <b>20 615</b> | <b>84,5 %</b> | <b>31</b>              | <b>0,1 %</b> | <b>39</b>                                | <b>0,2 %</b> | <b>24 391</b> | <b>100 %</b> |
| Tukipalvelut           | 557                   | 13,9 %        | 3 426         | 85,7 %        | 11                     | 0,3 %        | 6                                        | 0,2 %        | 4 000         | 100 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>4 263</b>          | <b>15,0 %</b> | <b>24 041</b> | <b>84,7 %</b> | <b>42</b>              | <b>0,1 %</b> | <b>45</b>                                | <b>0,2 %</b> | <b>28 391</b> | <b>100 %</b> |

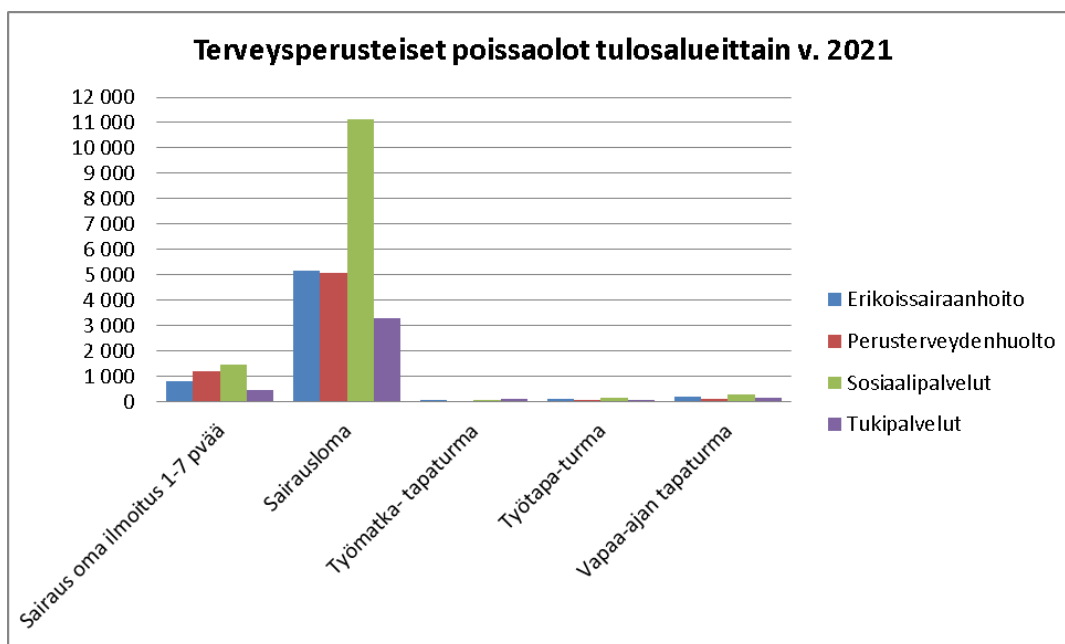
| 2021                   |                    |               |               |               |                      |               |              |              |
|------------------------|--------------------|---------------|---------------|---------------|----------------------|---------------|--------------|--------------|
| TULOSALUEET            | Työmatka-tapaturma |               | Työtapa-turma |               | Vapaa-ajan tapaturma |               | Yhteensä     |              |
|                        | tapaturma          | %             | turma         | %             | tapaturma            | %             |              | %            |
| Erikoissairaanhoito    | 68                 | 18,7 %        | 104           | 28,7 %        | 191                  | 52,6 %        | 363          | 100 %        |
| Perusterveydenhuolto   | 3                  | 1,5 %         | 86            | 42,2 %        | 115                  | 56,4 %        | 204          | 100 %        |
| Sosiaalipalvelut       | 51                 | 10,5 %        | 167           | 34,2 %        | 270                  | 55,3 %        | 488          | 100 %        |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>122</b>         | <b>11,6 %</b> | <b>357</b>    | <b>33,8 %</b> | <b>576</b>           | <b>54,6 %</b> | <b>1 055</b> | <b>100 %</b> |
| Tukipalvelut           | 120                | 39,3 %        | 51            | 16,7 %        | 134                  | 43,9 %        | 305          | 100 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>242</b>         | <b>17,8 %</b> | <b>408</b>    | <b>30,0 %</b> | <b>710</b>           | <b>52,2 %</b> | <b>1 360</b> | <b>100 %</b> |

| 2020                   |                    |              |               |               |                      |               |              |              |
|------------------------|--------------------|--------------|---------------|---------------|----------------------|---------------|--------------|--------------|
| TULOSALUEET            | Työmatka-tapaturma |              | Työtapa-turma |               | Vapaa-ajan tapaturma |               | Yhteensä     |              |
|                        | tapaturma          | %            | turma         | %             | tapaturma            | %             |              | %            |
| Erikoissairaanhoito    | 22                 | 3,5 %        | 15            | 2,4 %         | 600                  | 94,2 %        | 637          | 100 %        |
| Perusterveydenhuolto   | 46                 | 10,5 %       | 62            | 14,2 %        | 329                  | 75,3 %        | 437          | 100 %        |
| Sosiaalipalvelut       | 10                 | 0,8 %        | 357           | 27,4 %        | 935                  | 71,8 %        | 1 302        | 100 %        |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>78</b>          | <b>3,3 %</b> | <b>434</b>    | <b>18,3 %</b> | <b>1 864</b>         | <b>78,5 %</b> | <b>2 376</b> | <b>100 %</b> |
| Tukipalvelut           | 61                 | 14,7 %       | 23            | 5,6 %         | 330                  | 257,8 %       | 414          | 278 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>139</b>         | <b>5,0 %</b> | <b>457</b>    | <b>16,4 %</b> | <b>2 194</b>         | <b>78,6 %</b> | <b>2 790</b> | <b>100 %</b> |

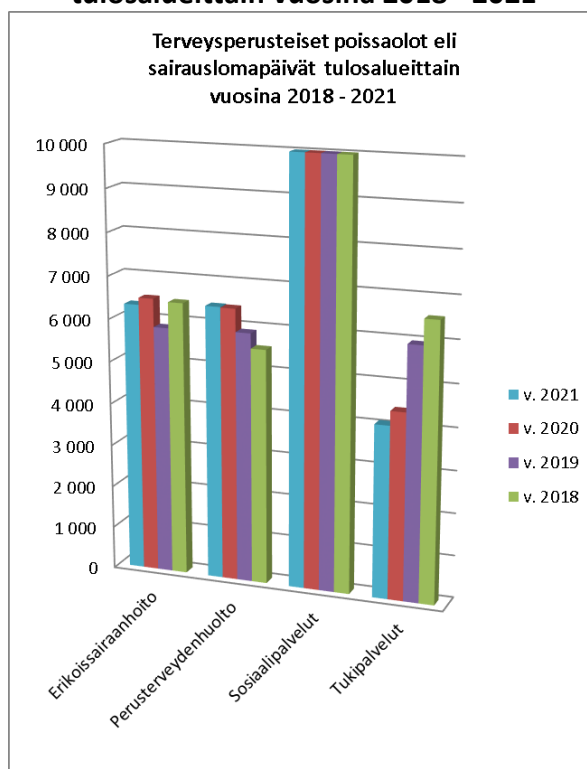


## Talous- ja henkilöstöhallinto

Sairaus, oma ilmoituksella oli poissa 945 työntekijää, joista 263 oli määräaikaista (968 ja 233 v.2020). Lääkärin- tai terveydenhoitajan todistuksella oli poissa 983 työntekijää, joista 209 oli määräaikaista (1 008 ja 223 v.2020). Työmatkatapaturman koki 10 vakinaista työntekijää ja kolme (3) määräaikaista (13 ja 0 v.2020). Työtapaturman koki 33 työntekijää, joista 10 oli määräaikaista (28 ja 9 v. 2020) sekä vapaa-ajantapaturman koki 26 työntekijää, joista 11 oli määräaikaista (72 ja 22 v.2020).



**Seuraavassa kaaviossa on terveysperusteisten poissaolojen kalenteripäivien lukumäärät tulosalueittain vuosina 2018 - 2021**





**Terveysperusteiset poissaolot ammattiryhmittäin kalenteripäivinä**

| 2021                                            |                 |        |                  |        |                       |       |                   |       |                             |       |          |       |
|-------------------------------------------------|-----------------|--------|------------------|--------|-----------------------|-------|-------------------|-------|-----------------------------|-------|----------|-------|
|                                                 | Sairaus,<br>oma |        | Sairaus-<br>loma |        | Työmatka<br>tapaturma |       | Työtapa-<br>turma |       | Vapaa-<br>ajan<br>tapaturma |       |          |       |
| AMMATTIRYHMÄ                                    | ilmoitus        | %      |                  | %      |                       | %     |                   | %     |                             | %     | Yhteensä | %     |
| Akateemiset                                     | 84              | 27,1 % | 226              | 72,9 % | 0                     | 0,0 % | 0                 | 0,0 % | 0                           | 0,0 % | 310      | 100 % |
| Hoitohenkilökunta, AMK, opisto                  | 1 548           | 15,9 % | 7 731            | 79,4 % | 32                    | 0,3 % | 83                | 0,9 % | 347                         | 3,6 % | 9 741    | 100 % |
| Hoitohenkilökunta, toinen aste, koulu           | 1 428           | 11,5 % | 10 306           | 82,8 % | 167                   | 1,3 % | 247               | 2,0 % | 297                         | 2,4 % | 12 445   | 100 % |
| Huoltohenkilöstö                                | 226             | 9,0 %  | 2 210            | 87,9 % | 0                     | 0,0 % | 36                | 1,4 % | 43                          | 1,7 % | 2 515    | 100 % |
| Lääkärit, hammaslääkärit                        | 111             | 16,8 % | 548              | 83,2 % | 0                     | 0,0 % | 0                 | 0,0 % | 0                           | 0,0 % | 659      | 100 % |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                       | 210             | 13,3 % | 1 334            | 84,3 % | 19                    | 1,2 % | 2                 | 0,1 % | 18                          | 1,1 % | 1 583    | 100 % |
| Toimistohenkilökunta                            | 70              | 12,8 % | 467              | 85,5 % | 0                     | 0,0 % | 9                 | 1,6 % | 0                           | 0,0 % | 546      | 100 % |
| Tutkimusta ja hoitoa antavat                    | 220             | 11,3 % | 1 669            | 85,6 % | 24                    | 1,2 % | 31                | 1,6 % | 5                           | 0,3 % | 1 949    | 100 % |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkintä | 33              | 16,7 % | 165              | 83,3 % | 0                     | 0,0 % | 0                 | 0,0 % | 0                           | 0,0 % | 198      | 100 % |
| Kaikki yhteensä                                 | 3 930           | 13,1 % | 24 656           | 82,3 % | 242                   | 0,8 % | 408               | 1,4 % | 710                         | 2,4 % | 29 946   | 100 % |

| 2020                                            |                 |        |                  |        |                       |       |                   |       |                             |        |          |       |
|-------------------------------------------------|-----------------|--------|------------------|--------|-----------------------|-------|-------------------|-------|-----------------------------|--------|----------|-------|
|                                                 | Sairaus,<br>oma |        | Sairaus-<br>loma |        | Työmatka<br>tapaturma |       | Työtapa-<br>turma |       | Vapaa-<br>ajan<br>tapaturma |        |          |       |
| AMMATTIRYHMÄ                                    | ilmoitus        | %      |                  | %      |                       | %     |                   | %     |                             | %      | Yhteensä | %     |
| Akateemiset                                     | 135             | 22,7 % | 407              | 68,3 % | 9                     | 1,5 % | 29                | 4,9 % | 16                          | 2,7 %  | 596      | 100 % |
| Hoitohenkilökunta, AMK, opisto                  | 1 614           | 14,7 % | 8 633            | 78,8 % | 48                    | 0,4 % | 16                | 0,1 % | 650                         | 5,9 %  | 10 961   | 100 % |
| Hoitohenkilökunta, toinen aste, koulu           | 1 539           | 12,4 % | 9 332            | 75,3 % | 27                    | 0,2 % | 386               | 3,1 % | 1 108                       | 8,9 %  | 12 392   | 100 % |
| Huoltohenkilöstö                                | 255             | 11,4 % | 1 762            | 78,8 % | 55                    | 2,5 % | 21                | 0,9 % | 142                         | 6,4 %  | 2 235    | 100 % |
| Lääkärit, hammaslääkärit                        | 121             | 24,3 % | 298              | 60,0 % | 0                     | 0,0 % | 0                 | 0,0 % | 78                          | 15,7 % | 497      | 100 % |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                       | 247             | 12,4 % | 1 738            | 87,3 % | 0                     | 0,0 % | 3                 | 0,2 % | 2                           | 0,1 %  | 1 990    | 100 % |
| Toimistohenkilökunta                            | 96              | 19,0 % | 344              | 68,3 % | 0                     | 0,0 % | 2                 | 0,4 % | 62                          | 12,3 % | 504      | 100 % |
| Tutkimusta ja hoitoa antavat                    | 235             | 13,7 % | 1 371            | 79,7 % | 0                     | 0,0 % | 0                 | 0,0 % | 114                         | 6,6 %  | 1 720    | 100 % |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkintä | 21              | 7,3 %  | 243              | 85,0 % | 0                     | 0,0 % | 0                 | 0,0 % | 22                          | 7,7 %  | 286      | 100 % |
| Kaikki yhteensä                                 | 4 263           | 13,7 % | 24 128           | 77,4 % | 139                   | 0,4 % | 457               | 1,5 % | 2 194                       | 7,0 %  | 31 181   | 100 % |

Akateemisten, opistotason hoitohenkilökunnan, sosiaalitoimen henkilöstön ja ympäristövalvonnan ja eläinlääkinnän terveysperusteiset poissaolot pienenivät, muiden osalta ne kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna.

## 6.4. Sairaus, oma ilmoitus poissaolot 1-7 kalenteripäivää

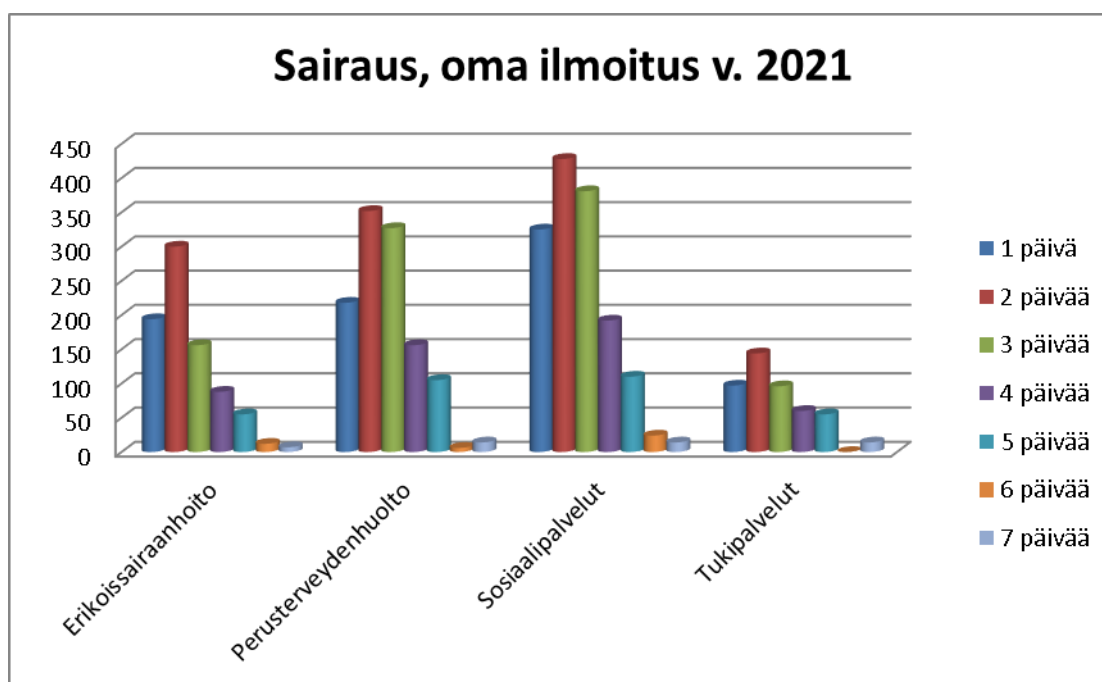
Henkilöstöjärjestelmään kirjatut sairaus, oma ilmoitus sairauspoissaolot - otanta 10.2.2022

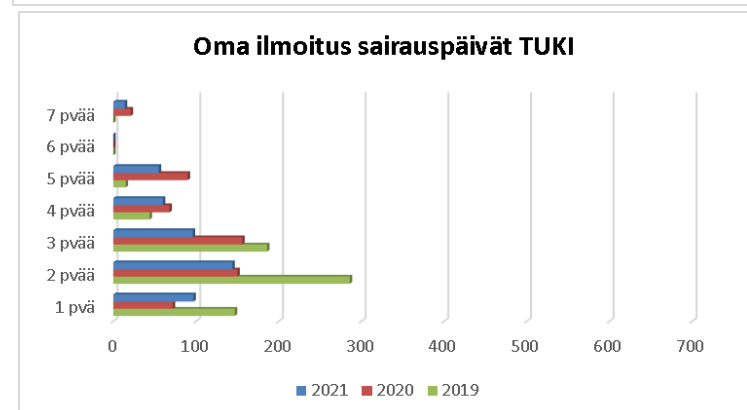
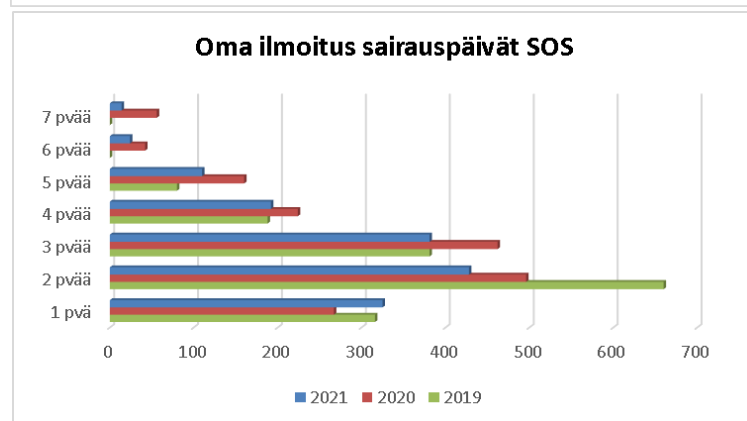
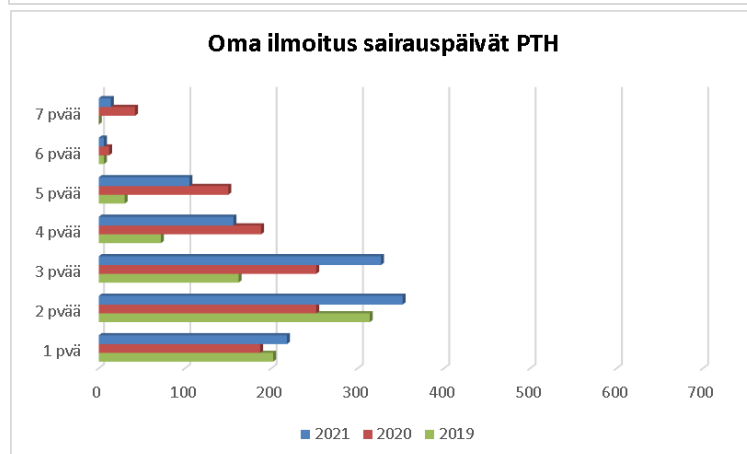
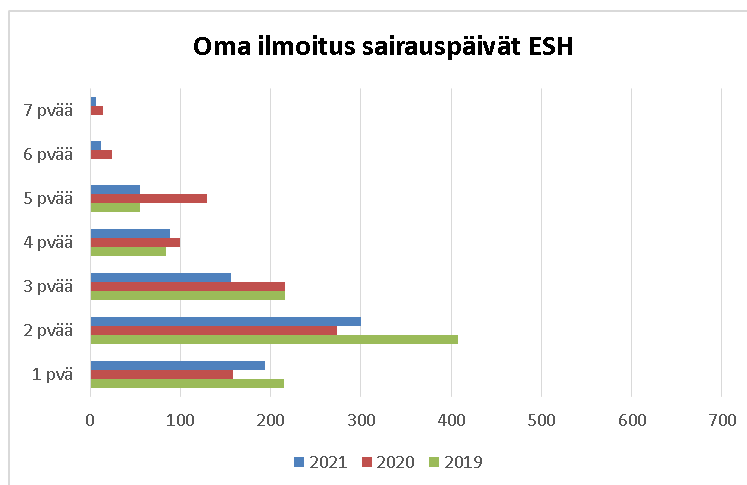
| 2021                   | 1          |               | 2            |               | 3          |               | 4          |               | 5          |              | 6         |              | 7         |              | Päivät yhteensä |              |
|------------------------|------------|---------------|--------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------------|--------------|
| TULOSALUEET            | päivä      | %             | päivää       | %             | päivää     | %             | päivää     | %             | päivää     | %            | päivää    | %            | päivää    | %            |                 | %            |
| Erikoissairaanhoito    | 194        | 23,9 %        | 300          | 36,9 %        | 156        | 19,2 %        | 88         | 10,8 %        | 55         | 6,8 %        | 12        | 1,5 %        | 7         | 0,9 %        | 812             | 100 %        |
| Perusterveydenhuolto   | 218        | 18,5 %        | 352          | 29,9 %        | 327        | 27,8 %        | 156        | 13,2 %        | 105        | 8,9 %        | 6         | 0,5 %        | 14        | 1,2 %        | 1 178           | 100 %        |
| Sosiaalipalvelut       | 325        | 22,0 %        | 428          | 29,0 %        | 381        | 25,8 %        | 192        | 13,0 %        | 110        | 7,5 %        | 24        | 1,6 %        | 14        | 0,9 %        | 1 474           | 100 %        |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>737</b> | <b>21,3 %</b> | <b>1 080</b> | <b>31,2 %</b> | <b>864</b> | <b>24,9 %</b> | <b>436</b> | <b>12,6 %</b> | <b>270</b> | <b>7,8 %</b> | <b>42</b> | <b>1,2 %</b> | <b>35</b> | <b>1,0 %</b> | <b>3 464</b>    | <b>100 %</b> |
| Tukipalvelut           | 97         | 20,8 %        | 144          | 30,9 %        | 96         | 20,6 %        | 60         | 12,9 %        | 55         | 11,8 %       | 0         | 0,0 %        | 14        | 3,0 %        | 466             | 100 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>834</b> | <b>21,2 %</b> | <b>1 224</b> | <b>31,1 %</b> | <b>960</b> | <b>24,4 %</b> | <b>496</b> | <b>12,6 %</b> | <b>325</b> | <b>8,3 %</b> | <b>42</b> | <b>1,1 %</b> | <b>49</b> | <b>1,2 %</b> | <b>3 930</b>    | <b>100 %</b> |

| 2020                   | 1          |               | 2            |               | 3            |               | 4          |               | 5          |               | 6         |              | 7          |              | Päivät yhteensä |              |
|------------------------|------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|--------------|-----------------|--------------|
| TULOSALUEET            | päivä      | %             | päivää       | %             | päivää       | %             | päivää     | %             | päivää     | %             | päivää    | %            | päivää     | %            |                 | %            |
| Erikoissairaanhoito    | 158        | 17,2 %        | 274          | 29,9 %        | 216          | 23,6 %        | 100        | 10,9 %        | 130        | 14,2 %        | 24        | 2,6 %        | 14         | 1,5 %        | 916             | 100 %        |
| Perusterveydenhuolto   | 187        | 17,3 %        | 252          | 23,3 %        | 252          | 23,3 %        | 188        | 17,4 %        | 150        | 13,9 %        | 12        | 1,1 %        | 42         | 3,9 %        | 1 083           | 100 %        |
| Sosiaalipalvelut       | 267        | 15,6 %        | 496          | 29,1 %        | 462          | 27,1 %        | 224        | 13,1 %        | 160        | 9,4 %         | 42        | 2,5 %        | 56         | 3,3 %        | 1 707           | 100 %        |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>612</b> | <b>16,5 %</b> | <b>1 022</b> | <b>27,6 %</b> | <b>930</b>   | <b>25,1 %</b> | <b>512</b> | <b>13,8 %</b> | <b>440</b> | <b>11,9 %</b> | <b>78</b> | <b>2,1 %</b> | <b>112</b> | <b>3,0 %</b> | <b>3 706</b>    | <b>100 %</b> |
| Tukipalvelut           | 72         | 12,9 %        | 150          | 26,9 %        | 156          | 28,0 %        | 68         | 12,2 %        | 90         | 16,2 %        | 0         | 0,0 %        | 21         | 3,8 %        | 557             | 100 %        |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>684</b> | <b>16,0 %</b> | <b>1 172</b> | <b>27,5 %</b> | <b>1 086</b> | <b>25,5 %</b> | <b>580</b> | <b>13,6 %</b> | <b>530</b> | <b>12,4 %</b> | <b>78</b> | <b>1,8 %</b> | <b>133</b> | <b>3,1 %</b> | <b>4 263</b>    | <b>100 %</b> |

Koronan oireiden takia sai olla poissa max 7 peräkkäistä kalenteripäivää.

Yhden ja kahden kalenteripäivän oma ilmoitus sairauspoissaolopäivät kasvoivat edellisestä vuodesta, muut pienenevät. Pieneminen oli yhteensä 333 kalenteripäivää.



**Oma ilmoitus sairauspoissaolot tulosalueittain pidettyjen kalenteripäivien mukaan vuosina 2019-2021**


## 6.5. Suomen Terveystalo Oy:n Extranet - järjestelmän antamat sairauspoissaolojen diagnoosiryhmät ja tilastot - otanta 21.2.2022

Seuraavat tilastot on saatu Terveystalo Oy:n raportointijärjestelmästä.

1 689 henkilöstä 1299 henkilöä oli poissa ja poissaolopäiviä kertyi 32 488 kalenteripäivää.

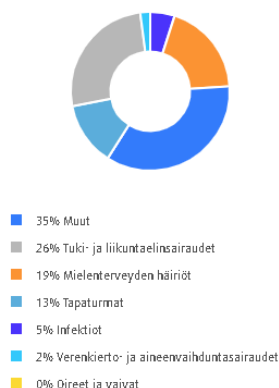
Poissaolojen lukumäärä eroaa palkkajärjestelmästä saaduista tiedoista, koska työterveyshuolto käsittelee kuntoutustuet sairauspoissaolopäivinä ja palkkajärjestelmä kuntoutustukina ja kun palkkajärjestelmään on tehty sairauspoissaoloon korjaus ja samaa korjausta ei ole tehty Siriukseen.

### Poissaolokalenteripäivät tammi-joulukuu 2021

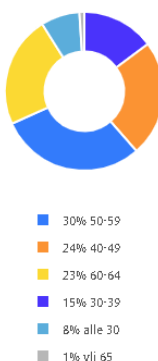
| Aika            | Tuki- ja liikuntaelin-sairaudet | %            | Verenkierto- ja aineenvaihdunta-sairaudet | %           | Infektiot   | %           | Mielenterveyden häiriöt | %            | Muut          | %            | Tapaturmat   | %            |
|-----------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| 1 / 2021        | 676                             | 22.9 %       | 58                                        | 1.9 %       | 212         | 7.1 %       | 552                     | 18.7 %       | 1102          | 37.3 %       | 348          | 11.8 %       |
| 2 / 2021        | 681                             | 24.5 %       | 37                                        | 1.3 %       | 190         | 6.8 %       | 492                     | 17.7 %       | 979           | 35.3 %       | 393          | 14.1 %       |
| 3 / 2021        | 725                             | 24.6 %       | 72                                        | 2.4 %       | 191         | 6.5 %       | 559                     | 19.0 %       | 990           | 33.6 %       | 402          | 13.6 %       |
| 4 / 2021        | 745                             | 28.7 %       | 54                                        | 2.0 %       | 85          | 3.2 %       | 497                     | 19.1 %       | 869           | 33.4 %       | 345          | 13.2 %       |
| 5 / 2021        | 856                             | 31.9 %       | 40                                        | 1.4 %       | 94          | 3.5 %       | 483                     | 18.0 %       | 931           | 34.7 %       | 275          | 10.2 %       |
| 6 / 2021        | 682                             | 25.1 %       | 58                                        | 2.1 %       | 98          | 3.6 %       | 517                     | 19.0 %       | 923           | 34.0 %       | 432          | 15.9 %       |
| 7 / 2021        | 628                             | 26.2 %       | 54                                        | 2.2 %       | 115         | 4.8 %       | 461                     | 19.2 %       | 820           | 34.2 %       | 318          | 13.2 %       |
| 8 / 2021        | 698                             | 26.3 %       | 60                                        | 2.2 %       | 127         | 4.8 %       | 496                     | 18.7 %       | 889           | 33.61 %      | 375          | 14.1 %       |
| 9 / 2021        | 625                             | 22.9 %       | 54                                        | 1.9 %       | 148         | 5.4 %       | 448                     | 16.4 %       | 1096          | 40.3 %       | 347          | 12.7 %       |
| 10 / 2021       | 690                             | 27.5 %       | 20                                        | 0.8 %       | 148         | 5.9 %       | 442                     | 17.6 %       | 948           | 37.8 %       | 257          | 10.2 %       |
| 11 / 2021       | 914                             | 33.0 %       | *                                         | *           | 127         | 4.5 %       | 562                     | 20.3 %       | 830           | 29.9 %       | 335          | 12.1 %       |
| 12 / 2021       | 678                             | 24.6 %       | 30                                        | 1.0 %       | 125         | 4.5 %       | 647                     | 23.4 %       | 954           | 34.6 %       | 321          | 11.6 %       |
| <b>Yhteensä</b> | <b>8 598</b>                    | <b>26.5%</b> | <b>537</b>                                | <b>1.6%</b> | <b>1660</b> | <b>5.0%</b> | <b>6 156</b>            | <b>18.9%</b> | <b>11 331</b> | <b>34.9%</b> | <b>4 148</b> | <b>12.7%</b> |

### Diagnoosiryhmittäin, ikäjakaumana ja sairauspoissaolajaksojen pituuksittain

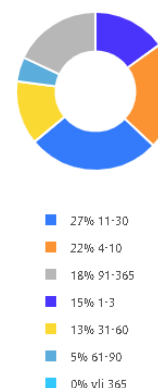
SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVÄT DIAGNOOSIRYHMITÄIN



IKÄJAKAUMA



SAIRAUSPOISSAOLAJAKSON PITUUS (VRK)



Muut poissaololuokkaan ohjautuvat oma ilmoitukset, oirediagnoosit, ruoansulatuselimistön sairaudet, hermoston sairaudet, virtsa- ja sukupuolielinten sairaudet, hengityselinten muut sairaudet, korvasairaudet ja syöpäsairaudet.

## 6.6. Työkyvyn tuen toiminta

Työkyvyn tuen toimintatavan avulla tuetaan työntekijän työssä selviytymistä. Toimintatapa auttaa esihenkilöä tunnistamaan työntekijän työkyvyn heikkenemistä uhkaavat tekijät mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, ottamaan asian puheeksi työntekijän kanssa ja toimimaan suunnitelmallisesti ratkaisukeinojen löytämiseksi. Työssä jatkamista tukevien ratkaisujen löytäminen on aina yhteistyötä työntekijän ja esihenkilön kesken. Usein tukitoimiksi riittävät työpaikan sisäiset toimet, kuten muutokset työn organisoinnissa ja olosuhteissa, työn tavoitteiden selkeyttäminen tai lisäopastus ja koulutus.

Jokaisen työntekijän toivotaan huolehtivan itsestään, työtoveristaan ja työyhteisönsä toimivuudesta. Työntekijöiden työkykyyn ja työyhteisön toimintaan vaikuttavien tekijöiden kehittäminen on myös tärkeä osa esihenkilötyötä.

Suomen Terveystalo Oy tarjoaa osana työterveyshuoltosopimusta Sirius HR – järjestelmän työnantajan (Sosterin) käyttöön. Järjestelmä auttaa esihenkilöitä, henkilöstöhallintoa ja työterveystoimijaa muodostamaan kokonaisnäkömyksen sairauspoissaoloista sekä tunnistamaan työkyvyttömyyden riskissä olevat mahdollisimman varhain.

Järjestelmään on asetettu automaattiset, työkyvyn tuen toimintatavan mukaiset hälytysrajat tehostamaan sairauspoissaolojen seurantaa. Samalla hoituvat lakisääteiset velvoitteet liittyen 30 - 60 - 90- päivän sääntöön. Järjestelmästä voi myös seurata tehtyjä työterveystoimia.

Sirius HR-järjestelmän avulla seurataan sairauspoissaoloja ja toteutuneita varhaisen tuen keskusteluja organisaatio-, yksikkö- ja henkilötasolla. Tiedon avulla pystytään reagoimaan yksittäisen työntekijän työkykyä ja/tai työyksikön työhyvinvointia uhkaavien tekijöiden korjaamiseen. Järjestelmä auttaa työnantajaa hallitsemaan kokonaisvaltaisesti sairauspoissaoloja ja johtamaan työkykyä oikean tiedon perusteella. Vuonna 2021 käytiin 165 varhaisen tuen keskustelua esihenkilön ja työntekijän välillä.

Kuntoutustuella oli 13 henkilöä ja kuntoutustukipäiviä oli 2 901 kalenteripäivää (13 ja 2 166 v.2020).

Muulla Kelan kuntoutuksella oli 28 hlöä 262 kalenteripäivää (26 ja 208 v.2020).

Työkokeilussa oli kaksi (2) henkilöä yhteensä 89 kalenteripäivää (8 ja 716 v. 2020).

## 6.7. Korvaavan työn toimintatapa

Korvaavan työn malli otettiin käyttöön 1.6.2021. Toimintatavalla halutaan tukea henkilöstön työhyvinvointia sekä mahdollistaa voimaantuminen työssä sairauspoissaolon sijaan. Korvaavalla työllä tarkoitetaan sitä, että estyttyään tapaturman tai sairauden vuoksi tekemästä vakiintuneita tai työsopimuksen mukaisia, tavanomaisia töitään työntekijä kykenee terveyttään vaarantamatta tekemään väliaikaisesti jotakin muuta työtä omalle työnantajalleen. Tämä voi olla omaa työtä muokattuna, etätyötä, perehtymistä, perehdyttämistä, kehittämistyötä tai kouluttautumista.

Korvaavaa työtä tehdään lähtökohtaisesti kaikissa ammattiryhmissä ja työtehtävissä. Korvaava työ on aina tilapäistä. Työkyvyn terveydellisessä arvioinnissa tärkeä asiantuntija on työterveyshuolto, joka arvioi työntekijän jäljellä olevan työkyvyn ja korvaavan työn mahdollisuuden aina sairauspoissaolon yhteydessä. Esihenkilö selvittää jokaisen sairaus-/ tapaturmapoissaolon kohdalla korvaavan työn mahdollisuus.

Korvaavassa työssä oli 13 henkilöä yhteensä 204 kalenteripäivää. Vuonna 2020 ei ollut vastaavaa tietoa.



## 7. ELÄKÖITYMINEN

Vuonna 1954 ja sitä ennen syntyneet voivat jäädä vanhuuseläkkeelle aikaisintaan täytettyään 63 vuotta. Vuonna 1955 ja sitä myöhemmin syntyneillä vanhuuseläkeikä nousee tasaisesti kolme (3) kuukautta vuodessa, kunnes saavutetaan 65 vuoden eläkeikä. Vuonna 1962–64 syntyneiden vanhuuseläkeiän alaraja on 65 vuotta. Jos olet syntynyt vuonna 1965 tai sen jälkeen, eläkeikäsi sidotaan elinajan odotteeseen.

Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 62,8 vuotta (63,7 vuotta v. 2020).

Vanhuus-, työkyvyttömyys- tai varhennetulle varhaiseläkkeelle jäi 48 henkilöä viime vuonna.

Eläkepoistuma tuo lähivuosina edelleen haasteita henkilöstön saatavuuteen useilla ammattialoilla.

### 7.1. Eläkkeelle jääneet henkilöt

#### Tulosalueittain

| TULOSALUEET          | 2018      | 2019      | 2020      | 2021      |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erikoissairaanhoito  | 12        | 13        | 9         | 16        |
| Perusterveydenhuolto | 8         | 7         | 12        | 13        |
| Sosiaalipalvelut     | 19        | 6         | 10        | 10        |
| Tukipalvelut         | 21        | 20        | 6         | 9         |
| <b>Yhteensä</b>      | <b>60</b> | <b>46</b> | <b>37</b> | <b>48</b> |

| ELÄKETYYPPI              | 2018      | 2019      | 2020      | 2021      |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Vanhuuseläke             | 47        | 41        | 34        | 38        |
| Työkyvyttömyyseläke      | 13        | 4         | 2         | 10        |
| Varhennettu varhaiseläke | 0         | 1         | 1         | 0         |
| <b>Yhteensä</b>          | <b>60</b> | <b>46</b> | <b>37</b> | <b>48</b> |



#### Ammattiryhmittäin

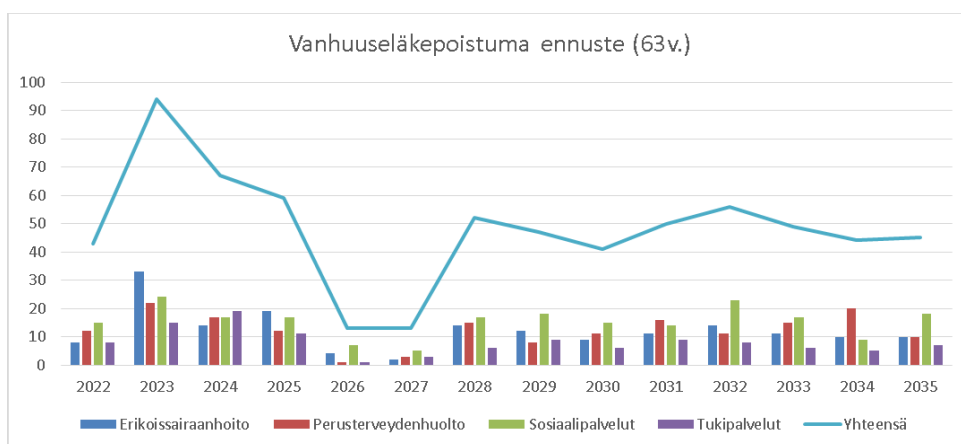
| AMMATTIRYHMÄT                                   | 2018      | 2019      | 2020      | 2021      |
|-------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Akateemiset                                     | 0         | 0         | 1         | 2         |
| Hoitohenkilöstö, amk/opisto                     | 14        | 14        | 13        | 12        |
| Hoitohenkilöstö, II-aste/koulu                  | 14        | 9         | 9         | 15        |
| Huoltohenkilökunta                              | 15        | 8         | 4         | 6         |
| Lääkärit, hammaslääkärit                        | 2         | 2         | 2         | 5         |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                       | 3         | 0         | 2         | 4         |
| Toimistohenkilökunta                            | 3         | 6         | 3         | 0         |
| Tutkimusta ja hoitoa avustavat                  | 9         | 7         | 3         | 3         |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkintä | 0         | 0         | 0         | 1         |
| <b>Yhteensä</b>                                 | <b>60</b> | <b>46</b> | <b>37</b> | <b>48</b> |

## 7.2. Vanhuuseläkepoistuma

Vanhuuseläkepoistuma ennuste (63v.) vakainainen henkilöstö

### Tulosalueittain

| TULOSALUEET          | eläkeikä täyttynyt | 2022      | 2023      | 2024      | 2025      | 2026      | 2027      | 2028      | 2029      | 2030      | 2031      | 2032      | 2033      | 2034      | 2035      |
|----------------------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Erikoissairaanhoito  | 19                 | 8         | 33        | 14        | 19        | 4         | 2         | 14        | 12        | 9         | 11        | 14        | 11        | 10        | 10        |
| Perusterveydenhuolto | 19                 | 12        | 22        | 17        | 12        | 1         | 3         | 15        | 8         | 11        | 16        | 11        | 15        | 20        | 10        |
| Sosiaalipalvelut     | 17                 | 15        | 24        | 17        | 17        | 7         | 5         | 17        | 18        | 15        | 14        | 23        | 17        | 9         | 18        |
| Tukipalvelut         | 7                  | 8         | 15        | 19        | 11        | 1         | 3         | 6         | 9         | 6         | 9         | 8         | 6         | 5         | 7         |
| <b>Yhteensä</b>      | <b>62</b>          | <b>43</b> | <b>94</b> | <b>67</b> | <b>59</b> | <b>13</b> | <b>13</b> | <b>52</b> | <b>47</b> | <b>41</b> | <b>50</b> | <b>56</b> | <b>49</b> | <b>44</b> | <b>45</b> |



### Ammattiryhmittäin

| AMMATTIRYHMÄT                                      | eläkeikä täyttynyt | 2022      | 2023      | 2024      | 2025      | 2026      | 2027      | 2028      | 2029      | 2030      | 2031      | 2032      | 2033      | 2034      | 2035      |
|----------------------------------------------------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Akateemiset                                        | 3                  | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0         | 1         | 1         | 2         | 4         | 2         | 2         | 2         | 1         |
| Hoitohenkilöstö, amk/opisto                        | 25                 | 14        | 43        | 20        | 17        | 4         | 1         | 18        | 17        | 13        | 23        | 14        | 18        | 16        | 15        |
| Hoitohenkilöstö, II-aste/koulu                     | 16                 | 17        | 21        | 17        | 22        | 5         | 5         | 16        | 15        | 15        | 9         | 13        | 16        | 10        | 14        |
| Huoltohenkilökunta                                 | 5                  | 1         | 10        | 12        | 8         | 1         | 2         | 3         | 5         | 3         | 4         | 6         | 3         | 4         | 5         |
| Lääkärit, hammaslääkärit                           | 4                  | 1         | 3         | 3         | 1         | 2         | 1         | 5         | 1         | 0         | 2         | 1         | 4         | 4         | 4         |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                          | 1                  | 2         | 1         | 3         | 1         | 0         | 1         | 1         | 3         | 3         | 2         | 10        | 2         | 1         | 3         |
| Toimistohenkilökunta                               | 2                  | 4         | 5         | 3         | 1         | 0         | 2         | 2         | 2         | 0         | 2         | 1         | 0         | 1         | 0         |
| Tutkimusta ja hoitoa avustavat                     | 5                  | 2         | 11        | 9         | 7         | 1         | 1         | 6         | 3         | 4         | 4         | 7         | 4         | 5         | 3         |
| Ympäristövalvonta<br>henkilökunta ja eläinlääkintä | 0                  | 1         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 2         | 0         | 1         | 0         |
| <b>Yhteensä</b>                                    | <b>61</b>          | <b>42</b> | <b>94</b> | <b>67</b> | <b>59</b> | <b>13</b> | <b>13</b> | <b>52</b> | <b>47</b> | <b>40</b> | <b>50</b> | <b>56</b> | <b>49</b> | <b>44</b> | <b>45</b> |





## 8. HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

### 8.1. Henkilöstön koulutus

Sosterissa henkilöstön osaamista tuetaan ja ylläpidetään ammatillisilla täydennyskoulutuksilla.

Täydennyskoulutuksen suunnittelu pohjautuu yksiköiden toiminnallisiin tarpeisiin ja koulutuksen toteutusta ohjaa yksiköiden koulutusmäärärahat ja koulutussuunnitelmat.

Hoito- ja hoivahenkilöstön täydennyskoulutuksen suunnittelu ja koordinointi ovat hoito- ja hoivatyön johdon ja koulutuskoordinaattorin vastuulla ja koulutuskoordinaattori huolehtii myös opiskelijayhteistyön koordinoinnista.

Opintovapailla oli 54 henkilöä ja näistä aiheutuvia poissaolopäiviä oli yhteensä 5 795 kalenteripäivää (35 ja 4 689 v.2020).

Johtamisen erikoisammattitutkinnon (JyeT) aloitti 22 henkilöä (14 v.2020).

Oppisopimuskoulutuksessa oli 27 henkilöä, sosiaalipalveluissa 13 henkilöä, perusterveydenhuollossa 7 henkilöä, tukipalveluissa 5 henkilöä ja erikoissairanhoidossa 2 henkilöä. (37 hlö v.2020).

#### 8.1.1. Koulutuskorvaus

Työnantajan hakee koulutuskorvausta Työllisyysrahastosta vakuutusvuotta seuraavan vuoden tammikuun loppuun mennessä niistä ammatillisista täydennyskoulutuksista, jotka täyttävät koulutuskorvaukseen vaadittavat kriteeri ja joista työnantaja on vuosittain laatinut ennakkoon yhteistyötoimikunnan hyväksymän koulutussuunnitelman ja jotka sisältyvät tähän koulutussuunnitelmaan.

Korvaukseen oikeutettavien (max kolme/työntekijä) yhteenlaskettujen täydennyskoulutuspäivien lukumäärä oli 1 296 päivää (1 183 v.2020).

Arvioitu koulutuskorvaus on 27 613,87 € (24 407,66€ v.2020).

#### 8.1.2. Ammatillinen täydennyskoulutus

Täydennyskoulutusvelvoite edellyttää työnantajaa huolehtimaan henkilöstön koulutuksesta. Työntekijän peruskoulutuksesta ja tehtävästä johtuen täydennyskoulutusvelvoite on kolmesta kymmeneen päivään vuodessa henkilöä kohti.

Täydennyskoulutuksiin ovat osallistuneet sekä vakinainen että määräaikainen henkilöstö.

Täydennyskoulutus on työaikaa ja työajaksi lasketaan koulutukseen käytetyt tunnit.

### Talous- ja henkilöstöhallinto

Työntekijälle voidaan pääsääntöisesti myöntää enintään 10 päivää palkallista virka- tai työvapaata vuodessa ammatillisista täydennyskoulutusta varten. Tämä pitää sisällään myös koulutukseen mahdollisesti kuuluvan työnohjauksen tai mentoroinnin, ellei toisin ole sovittu.

Vuonna 2021 ei Sosterista osallistuttu juuri lainkaan ulkopuolisiin maksullisiin läsnäolokoulutuksiin koronarajoitusten vuoksi, mutta Sosterin sisäisiä koulutuksia, ulkopuolisia maksuttomia etäkoulutuksia, verkkokoulutuksia (mm. Terveystieteen Oppiportti) ja webinaareja hyödynnettiin paljon.

Pääosa koulutuksista tapahtui sisäisinä koulutuksina ja koulutuksissa on hyödynnetty sähköisiä järjestelmiä (Skype ja Teams) ja Sosterin omia ammattihenkilöitä kouluttajina. Koulutusta on kohdennettu pääasiassa esihenkilöille ja hoito- ja hoivatyön tekijöille seuraavasti:

- esihenkilökoulutuksia (JET, Lean Master sekä Sosterin sisäiset esihenkilökoulutukset)
- hoito- ja hoivapuolen oman erikoisalan ammatillisia ja perustehtävää tukevia koulutuksia, esimerkiksi:
  - kotihoidon ja palvelutalojen koulutusosiot
  - alueelliset koulutukset
  - opiskelijaohjaajakoulutukset

Tärkeä lisä hoito- ja hoivatyön koulutustarjontaan on vuonna 2021 ollut KYS-ervan yhteistyö, jossa jokainen sairaanhoitopiiri on tuottanut koulutusta, johon kaikilla muilla on ollut mahdollisuus osallistua ilman osallistumismaksua. Aiheina on ollut mm. hoitotyön laadun, työhyvinvoinnin, digi- ja tutkimusosaamisen sekä opiskelijaohjauksen kehittäminen. Sosteri toteutti marraskuussa 2021 koulutuksen: Gerontologisen hoitotyön osaamisella laatua ikäihmisten hoitoon, jossa oli osallistujia etäyhteydellä kaikista KYS-ervan sairaanhoitopiireistä.

Myös eri organisaatioiden ja koulutusjärjestäjien verkkokoulutuksiin osallistumista hyödynnettiin paljon.

Lisäksi annettiin erilaista järjestelmäkoulutusta ja kotihoidon optimointiin liittyvää koulutusta eri ammattiryhmille. Koulutukset viedään OSS:iin ammatillisina täydennyskoulutuksina, vaikka ne eivät kuulu koulutuskorvauksen piiriin.



### 8.1.3. Kaikki koulutukset

Lähteenä on koulutussovellukseen (OSS koulutusosio) työntekijöiden viemät ja esihenkilön hyväksymät koulutustiedot.

#### Ammattiryhmittäin

| AMMATTIRYHMÄT                                   | Henkilöstö<br>31.12.2021 | Kaikki<br>koulutukset | %               | Tunteina         | Koulutuspäivien<br>lukumäärä |
|-------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------|------------------|------------------------------|
| Akateemiset                                     | 43                       | 163                   | 3,7 %           | 754,75           | 100,6                        |
| Hoitohenkilökunta, AMK, opisto                  | 598                      | 1 778                 | 40,8 %          | 7 535,00         | 1 004,7                      |
| Hoitohenkilökunta, toinen aste, koulu           | 506                      | 1 371                 | 31,5 %          | 3 341,25         | 445,5                        |
| Huoltohenkilökunta                              | 141                      | 113                   | 2,6 %           | 313,75           | 41,8                         |
| Lääkärit, hammaslääkärit                        | 97                       | 134                   | 3,1 %           | 1 095,00         | 146,0                        |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                       | 99                       | 361                   | 8,3 %           | 1 492,75         | 199,0                        |
| Toimistohenkilökunta                            | 56                       | 137                   | 3,2 %           | 608,00           | 81,1                         |
| Tutkimusta ja hoitoa avustavat                  | 121                      | 196                   | 4,5 %           | 397,75           | 53,0                         |
| Ulkopuolinen henkilöstö                         | 2                        | 0                     | 0,0 %           | 0,00             | 0,0                          |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkärit | 26                       | 102                   | 2,3 %           | 647,50           | 86,3                         |
| <b>Yhteensä</b>                                 | <b>1 689</b>             | <b>4 355</b>          | <b>100,00 %</b> | <b>16 185,75</b> | <b>2 158,1</b>               |

#### Koulutusalueittain

| KOULUTUSALUE                           | Kirjatut<br>koulutukset | %              | Koulutuspäivien<br>lukumäärä | Tunteina         |
|----------------------------------------|-------------------------|----------------|------------------------------|------------------|
| Perustehtävää tukeva koulutus          | 2 942                   | 67,7 %         | 1 667,0                      | 12 502,25        |
| Johtaminen, esimiestyö ja kehittäminen | 237                     | 5,4 %          | 195,0                        | 1 462,50         |
| Turvallisuus ja työhyvinvointi         | 848                     | 19,4 %         | 159,5                        | 1 196,00         |
| Kielet ja monikulttuurisuus            | 1                       | 0,0 %          | 0,1                          | 0,50             |
| Ulkomaiset seminaarit ja opintopäivät  | 5                       | 0,1 %          | 5,3                          | 40,00            |
| Muu koulutus                           | 322                     | 7,4 %          | 131,3                        | 984,50           |
| <b>Yhteensä</b>                        | <b>4 355</b>            | <b>100,0 %</b> | <b>2 158,1</b>               | <b>16 185,75</b> |

OSS koulutusosioon viedään kaikki työaikana tapahtuva koulutus, joka katsotaan ammatilliseksi täydennyskoulutukseksi.

Koulutuskorvausraportin saamiseksi lisättiin koulutusanomukseen esihenkilön kannanotto kahteen asiaan - Onko tämä koulutus on ammatillista täydennyskoulutusta - Kyllä - Ei sekä Onko osallistuminen koulutussuunnitelman mukainen. Kun molempiin on vastattu Kyllä - niin koulutuksesta on oikeutettu saamaan koulutuskorvaus. Tyhjä ovat koulutuskoordinaattorin hyväksymiä koulutuksia, joita esihenkilö ei ole hyväksynyt ennen koulutuksen alkamista.

### 8.1.4. Esihenkilön hyväksymien koulutusten Kyllä ja Ei valinnat

Alla kooste, jossa ammatillisiin koulutuksiin liittyviin kysymyksiin esihenkilö on vastannut joko Kyllä tai Ei.

**Koulutukset, joihin esihenkilö on ottanut kantaa, kun on kysytty ”Onko tämä koulutus on ammatillista täydennyskoulutusta - Kyllä - Ei”**

| 2022                                                |              |                 |                 |                 |               |                 |           |              |                 |
|-----------------------------------------------------|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------|--------------|-----------------|
| Ammattiryhmittäin ammatilliset täydennyskoulutukset | Kyllä        | Tunteina        | Koulutus-päivät | Ei ammatillista | Tunteina      | Koulutus-päivät | Tyhjiä    | Tunteina     | Koulutus-päivät |
| Akateemiset                                         | 136          | 694,00          | 92,53           | 23              | 48,75         | 6,50            | 4         | 12,00        | 1,60            |
| Hoitohenkilökunta, AMK, opisto                      | 1 567        | 7 129,50        | 950,60          | 178             | 300,50        | 40,07           | 33        | 105,00       | 14,00           |
| Hoitohenkilökunta, toinen aste, koulu               | 1 184        | 3 000,25        | 400,03          | 144             | 204,50        | 27,27           | 43        | 136,50       | 18,20           |
| Huoltohenkilökunta                                  | 108          | 310,75          | 41,43           | 5               | 3,00          | 0,40            | 0         | 0,00         | 0,00            |
| Lääkärit / Hammaslääkärit                           | 133          | 1 092,00        | 145,60          | 0               | 0,00          | 0,00            | 1         | 3,00         | 0,40            |
| Sosiaalitoimen henkilöstö                           | 335          | 1 368,50        | 182,47          | 21              | 108,75        | 14,50           | 5         | 16,00        | 2,13            |
| Toimistohenkilökunta                                | 114          | 534,00          | 71,20           | 23              | 74,00         | 9,87            | 0         | 0,00         | 0,00            |
| Tutkimusta ja hoitoa avustavat hlöt                 | 156          | 302,25          | 40,30           | 36              | 80,50         | 10,73           | 4         | 15,00        | 2,00            |
| Ympäristövalvonta henkilökunta ja eläinlääkintä     | 96           | 639,75          | 85,30           | 6               | 7,75          | 1,03            | 0         | 0,00         | 0,00            |
| <b>Yhteensä</b>                                     | <b>3 829</b> | <b>15 071,0</b> | <b>2009,5</b>   | <b>436</b>      | <b>827,75</b> | <b>110,4</b>    | <b>90</b> | <b>287,5</b> | <b>38,3</b>     |

Koko henkilöstöön suhteutettuna täydennyskoulutuspäiviä kertyi henkilöä kohti 2,3 päivää (2,0 pvää v.2020). Hoito- ja hoivahenkilöstön osalta 1,9 päivää (1,6 pvä v.2020). Hoito- ja hoivahenkilöstöön on laskettu molemmat hoitohenkilökunnat, sosiaalitoimen henkilöstö sekä tutkimusta ja hoitoa avustavat hlöt.

Hoito- ja hoivahenkilöstön osalta Kyllä ammatillisiin täydennyskoulutuksiin vastattuja oli 3 829 koulutusta, jotka tunteina olivat 15 071 ja päivinä 2 009,5. Koulutuspäivät on laskettu jakamalla koulutustunnit 7,5h, joka on koulutuspäivän pituus.

1 258 henkilöä oli kirjannut koulutuksen sovellukseen, mutta henkilö on voinut kirjata useamman koulutuksen vuoden aikana.

### 8.1.5. Koulutusraha ja sen käyttö

Koulutusrahaa oli talousarviossa 2021 varattu 415 568€ (511 310€ v.2020) ja sitä käytettiin 179 538€ (193 504€ v.2020).

Koulutusrahaa jäi käyttämättä 236 030€ (317 806€ v.2020).

Koulutusrahaa jäi kaikilta tulosalueilta käyttämättä: erikoissairaanhoidossa 88 778€, perusterveydenhuollossa 79 775€, sosiaalipalveluissa 33 641€ ja tukipalveluissa 33 836€.

## 8.2. Tavoitekeskustelut

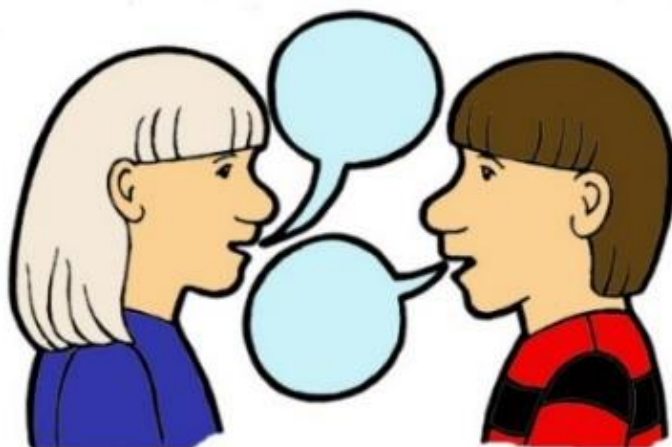
Sosterissa on tavoitteena, että tavoitekeskustelu käydään jokaisen työntekijän kanssa vuosittain. Tavoitekeskustelun avulla autetaan jokaista Sosterin työntekijää hahmottamaan entistä paremmin oman työpanoksensa merkitystä ja osuuttaan työyhteisössä.

Tavoitekeskustelu voidaan myös toteuttaa ryhmäkeskusteluna silloin, kun yksilökeskustelu ei ole mahdollinen tai kun halutaan käydä keskustelu yhdessä samaa työtä tekevien henkilöiden kesken. Ryhmäkeskustelu toteutettiin 62 henkilön osalta neljän (4) eri tukipalveluiden esihenkilön toimesta.

Alla OSS järjestelmän Koulutusosioon kirjatut koko henkilöstön tavoitekeskustelut tulosalueittain.

### Tulosalueittain

| 2021                 |                                |                            |             |
|----------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------|
| TULOSALUEET          | Tavoite-<br>keskustelut<br>lkm | Koko<br>henkilöstön<br>lkm | %           |
| Erikoissairaanhoito  | 258                            | 396                        | 65,2        |
| Perusterveydenhuolto | 223                            | 485                        | 46,0        |
| Sosiaalipalvelut     | 229                            | 541                        | 42,3        |
| Tukipalvelut         | 142                            | 267                        | 53,2        |
| <b>Yhteensä</b>      | <b>852</b>                     | <b>1 689</b>               | <b>50,4</b> |



Vuoden 2021 tavoitekeskustelujen prosenttiosuus oli 50,4%. (58,1% v.2020)

### 8.3. Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi

Vuonna 2021 otettiin käyttöön OSS - keskustelut osioon tavoitekeskustelun rinnalle henkilökohtaisen työsuorituksen arviointilomake - KVTES/SOTE sekä teknisille oma.

Henkilökohtaisia työsuorituksen arviointi keskusteluja käytiin 24:n teknisen työntekijän kanssa ja 987:n muun sopimuksen työntekijän kanssa.

Tämä keskustelu suositellaan käytävän tavoitekeskustelun yhteydessä - alaisen ja esihenkilön välillä. Keskustelun tietoa ei näe muut kuin asianomaiset.

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi on asianomaisen henkilön työsuorituksen ja osaamisen arviointia suhteessa henkilölle asetettuihin tavoitteisiin ja tehtäväkuvaukseen.

| 2021                 |                                               |                      |             |
|----------------------|-----------------------------------------------|----------------------|-------------|
| TULOSALUEET          | Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi lkm | Koko henkilöstön lkm | %           |
| Erikoissairaanhoito  | 305                                           | 396                  | 77,0        |
| Perusterveydenhuolto | 232                                           | 485                  | 47,8        |
| Sosiaalipalvelut     | 284                                           | 541                  | 52,5        |
| Tukipalvelut         | 190                                           | 267                  | 71,2        |
| <b>Yhteensä</b>      | <b>1 011</b>                                  | <b>1 689</b>         | <b>59,9</b> |

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi luvuissa on mukana kaikki järjestelmään viedyt lomakkeet.

### 8.4. Työkierto ja työvierailu

Henkilöstö voi kehittää osaamistaan 1-5 päivän työvierailuilla tutustuen toisen yksikön toimintaan. Tämän lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus päästä pidempikestoiseen työkiertoon omassa organisaatiossa.

Työvierailu ja työkierto ovat vapaaehtoista ja tavoitteellista toimintaa, jossa henkilöstö tutustuu asiakkaan palveluprosessin eri vaiheisiin ja toimii samalla hyvien käytäntöjen välittäjänä yksiköiden välillä. Erityisesti työvierailut ovat olleet suosittuja ja henkilöstö on antanut tästä hyvää palautetta.

Työkiertoon osallistuminen on ollut työvierailua vähäisempää. Henkilöstöä kannustetaan ilmaisemaan halukkuutensa työkiertoon ja se mikä pyritään järjestämään aina kun se on mahdollista.

## 9. HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS, TARVE JA SAATAVUUS

Sosterin alueen väestö vähenee ja ikääntyy. Sosiaali- ja terveystalvelujen henkilöstötarve ei kuitenkaan vähene. Tästä johtuen on tärkeää suunnitella palveluja vastaava henkilöstömitoitus, turvata henkilöstön saatavuus sekä suunnata henkilöstöä ja osaamista palvelurakenteen ja tarpeen mukaan.

Työvoimapulaa on helpotettu osittain alueellisin yhteistoimintajärjestelyin, joita ovat esim. erikoissairaanhoidon ns. kapeiden erikoisalojen yhteistoiminnan järjestäminen sekä palvelujen ostaminen niin yksittäisiltä ammatinharjoittajilta kuin yksityisiltä palveluntuottajilta.

Osaavan henkilökunnan rekrytointi on ollut haasteellista sote -epävarmuuden vuoksi ja rekrytointi on vaatinut monipuolisten menetelmien hyödyntämistä ja aktiivista yhteistyötä koulutusorganisaatioiden kanssa.

### 9.1. Rekrytointi

Oman toiminnan turvaamiseksi keskeistä on edelleen työolojen kehittäminen ja rekrytoinnin vahvistaminen sekä keskittäminen.

Rekrytoinnin työkaluna toimii Kuntarekry-ohjelmisto, jonka kustannustehokkaaseen käyttöön on kiinnitetty enemmän huomiota. Some-kanavat ovat aktiivisessa käytössä osana rekrytointia.

Hoito- ja hoivahenkilöstön ennakorekrytointia on koronavuonna pystytty toteuttamaan rajoitetusti ja yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Hoito- ja hoivatyön sijaisten hankintaa hoidettiin pääosin myös varahenkilöyksikön toimesta.

Varahenkilöyksikön tavoitteena on, että hoitohenkilöstön poissaoloja hoidetaan ensisijaisesti vakinaisen varahenkilöstön avulla.

Yhteistyö erilaisten koulutusorganisaatioiden sekä työvoimahallinnon kanssa on välttämätöntä rekrytoinnin, osaamisen varmistamisen ja turvaamisen näkökulmasta.

Nuoria hoitoalan opiskelijoita (käsittää sairaanhoitaja, fysioterapeutti ja lähihoitaja opiskelijat) oli koko Sosterin alueella kesätöissä 74 henkilöä.

Nuoria (16-18 vuotiaita) kesätyöntekijöitä oli 18 henkilöä. Heitä oli hoito- ja hoivapuolella 12 ja loput laitoshuollossa ja varastossa.

## 9.1.1. Tilastoa Kuntarekrystä

Alla on raportti, jossa on kaikki julkaisut, mitä Kuntarekryn kautta on haettu ja kaikki henkilöryhmät.

|                 | Rekrytoinnit Työpaikat |     | Palvelussuhteen laji |            | Palvelussuhteen tyyppi |               | Rekrytoinnin julkaisu |                      |
|-----------------|------------------------|-----|----------------------|------------|------------------------|---------------|-----------------------|----------------------|
|                 |                        |     | Työsuhde             | Virkasuhde | Vakinainen             | Määräaikainen | Ulkoinen rekrytointi  | Sisäinen rekrytointi |
| <b>2021</b>     | 358                    | 498 | 439                  | 59         | 261                    | 237           | 498                   | 0                    |
| <b>Yhteensä</b> | 358                    | 498 | 439                  | 59         | 261                    | 237           | 498                   | 0                    |
| <b>2020</b>     | 232                    | 365 | 327                  | 38         | 209                    | 157           | 365                   | 0                    |
| <b>Yhteensä</b> | 232                    | 365 | 327                  | 38         | 209                    | 157           | 365                   | 0                    |
| <b>2019</b>     | 264                    | 361 | 323                  | 38         | 276                    | 85            | 346                   | 15                   |
| <b>Yhteensä</b> | 264                    | 361 | 323                  | 38         | 276                    | 85            | 346                   | 15                   |

Rekrytoinnit = Kuntarekryssä tehdyt julkaisut, joissa voi olla useimpia hakuja samassa julkaisussa.

Työpaikat = Saadut työntekijät, jotka ovat eriteltyinä palvelussuhteen lajin tai tyyppin mukaan.

Kuntayhtymän johtoryhmä teki päätöksen 6.9.2021 § 60 liittyen prosessiin määräaikaisten vakinaistamisesta. Päätöksen myötä noin 60 määräaikaista päätettiin vakinaistaa määräaikaisen palvelussuhteen päätyttyä syksyn - kevään 2021 - 2022 aikana.

Rekrytointia tapahtuu myös muulla tavalla.

## 9.2. Vaihtuvuus tilastoa vakinaisten osalta

### Tulovaihtuvuus tulosalueittain

| Henkilöstön %-osuus tulovaihtuvuuden mukaan edellisestä vuodesta (31.12. tilanne) |            |            |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|
| TULOSALUEET                                                                       | Vakinaiset |            |              |
|                                                                                   | 2020/12    | 2021/12    | Vrt %        |
| Erikoissairaanhoito                                                               | 24         | 23         | -4,2         |
| Perusterveydenhuolto                                                              | 28         | 29         | 3,6          |
| Sosiaalipalvelut                                                                  | 44         | 36         | -18,2        |
| Tukipalvelut                                                                      | 29         | 20         | -31          |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                                                            | <b>125</b> | <b>108</b> | <b>-13,6</b> |

| Henkilöstön %-osuus tulovaihtuvuudesta edellisestä |            |            |             |
|----------------------------------------------------|------------|------------|-------------|
| TULOSALUEET                                        | Vakinaiset |            |             |
|                                                    | 2019/12    | 2020/12    | Vrt %       |
| Erikoissairaanhoito                                | 12         | 24,0       | 100,0       |
| Perusterveydenhuolto                               | 19         | 28         | 47,4        |
| Sosiaalipalvelut                                   | 43         | 44         | 2,3         |
| Tukipalvelut                                       | 29         | 29         | 0           |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                             | <b>103</b> | <b>125</b> | <b>21,4</b> |

### Lähtövaihtuvuus tulosalueittain

| Henkilöstön %-osuus lähtövaihtuvuuden mukaan edellisestä vuodesta (31.12. tilanne) |            |            |             |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------|
| TULOSALUEET                                                                        | Vakinaiset |            |             |
|                                                                                    | 2020/12    | 2021/12    | Vrt %       |
| Erikoissairaanhoito                                                                | 61         | 108        | 77          |
| Perusterveydenhuolto                                                               | 58         | 98         | 69          |
| Sosiaalipalvelut                                                                   | 78         | 125        | 60,3        |
| Tukipalvelut                                                                       | 21         | 41         | 95,2        |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                                                             | <b>218</b> | <b>372</b> | <b>70,6</b> |

| Henkilöstön %-osuus lähtövaihtuvuudesta edellisestä |            |            |             |
|-----------------------------------------------------|------------|------------|-------------|
| TULOSALUEET                                         | Vakinaiset |            |             |
|                                                     | 2019/12    | 2020/12    | Vrt %       |
| Erikoissairaanhoito                                 | 21         | 21         | 0,0         |
| Perusterveydenhuolto                                | 14         | 33         | 135,7       |
| Sosiaalipalvelut                                    | 26         | 41         | 57,7        |
| Tukipalvelut                                        | 31         | 41         | 32,3        |
| <b>Kaikki yhteensä</b>                              | <b>92</b>  | <b>136</b> | <b>47,8</b> |



### 9.3. Ostopalveluna hankittu työvoima

ESH:n puolella lääkärityövoimaa on jouduttu ostamaan suunniteltua enemmän lääkäritilanteen heikennyttyä edelleen, sillä uusia lääkäreitä ei ole saatu rekrytoitua yrityksistä huolimatta.

Anestesia- ja radiologialle on jouduttu ostamaan palvelua palveluiden turvaamiseksi, mutta myös muilla erikoisaloilla ostopalveluun on jouduttu turvautumaan.

Erityisen suurta ostaminen on anestesiassa, jossa virkalääkäreitä on vain 1,5 htv ja kuitenkin pyöritetään 24/7 päivystystä, johon tarvitaan n. 6-8 lääkärin työpanos.

Ostot muista sairaaloista noudattavat kehitystä muuallakin, ja myös hinnat ovat nousseet.

Sosiaalipalvelujen tulosalueen merkittävimmät ostopalvelut kohdistuvat kotihoitoon, vammaispalveluihin ja lastensuojeluun.

Kotihoidon ostopalveluihin sisältyvät mm. kotihoidon tukipalvelut ja hoivapalvelut sekä ikäihmisten tehostettu palveluasuminen.

Vammaispalvelujen ostopalvelut sisältävät mm. päivä- ja työtoiminnan, asumispalvelut, laitoshuollon, henkilökohtaisen avun ostopalvelut sekä kuljetuspalvelut.

Lastensuojelussa hankitaan ostopalveluina ammatillista perhekotihoitoa ja laitoshoidoa.

Ostopalveluina on hankittu työvoimaa lääkäripalveluiden osalta useista eri yrityksistä.



## 10. HENKILÖSTÖN TYÖTERVEYS JA HYVINVOINTI

### 10.1. Työterveyshuollon palvelut

Oikeus työterveyshuoltoon on kaikilla Sosterin työntekijöillä palvelussuhteen muodosta ja kestosta riippumatta.

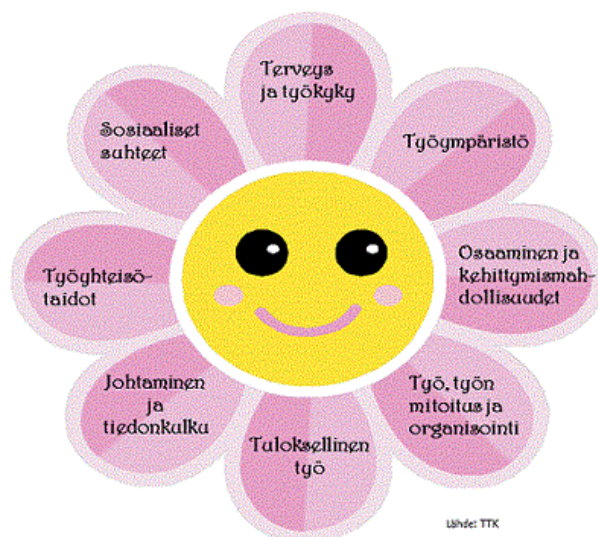
Työterveyshuoltopalvelut ovat työntekijöille maksuttomia.

Työterveyshuoltopalvelut ostetaan kokonaisuudessaan Terveystalo Oy:ltä ja ne tuotetaan Terveystalo Oy:n Savonlinnan toimipisteissä.

Työterveyshuollon tehtävä on ehkäistä työperäisiä sairauksia ja tapaturmia huolehtimalla työyhteisön ja työympäristön hyvinvoinnista sekä edistää kaikkien työntekijöiden fyysistä ja psyykkistä terveyttä ja toimintakykyä kaikissa työuran vaiheissa.

Työterveyshuollon pääpaino on ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Työterveyshuoltopainotteinen sairaanhoito täydentää ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa ja sen ensisijainen painopiste on työstä johtuvien tai työhön liittyvien sairauksien hoidossa.

Vuonna 2021 Kela korvausluokan 1 toimintaa oli 63% ja korvausluokan 2 toimintaa 34% työterveyshuollon toiminnasta.



## 10.2. Työnantajalle tilikauden aikana aiheutuneet työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset ja niitä vastaavat toiminnot

Korvausluokka I = Ehkäisevän työterveyshuollon tiedot

| Korvausluokka I<br>VOIMAVARAT         |                         | 1.1.-31.12.2021<br>Tietojen antaminen, neuvonta<br>ja ohjaus |                                         |                                           |                                                             |
|---------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|                                       |                         | Työpaikka-<br>selvitykset<br>tunteina                        | Ryhmän<br>neuvonta ja<br>ohjaus tuntena | Yksilön neuvonta- ja<br>ohjauskäynnit kpl | Terveystilan ja<br>työ- ja<br>toimintakyvyn<br>seuranta kpl |
| Ammattihenkilöt                       | Lääkärit                | 19,5                                                         | 30,0                                    | 45,0                                      | 449,0                                                       |
|                                       | Terveystenhoitajat      | 122,0                                                        | 7,0                                     | 104,0                                     | 538,0                                                       |
| Etäpalvelut                           | Lääkärit                |                                                              | 63,0                                    | 6,0                                       | 60,0                                                        |
|                                       | Terveystenhoitajat      |                                                              |                                         | 7,0                                       | 156,0                                                       |
| Asiantuntijat                         | Fysioterapeutit         | 54,5                                                         | 1,0                                     | 481,0                                     | 24,0                                                        |
|                                       | Psykologit              | 7,0                                                          | 2,0                                     | 204,0                                     | 38,0                                                        |
|                                       | Erikoislääkärit         |                                                              |                                         |                                           | 34,0                                                        |
| Etäpalvelut                           | Fysioterapeutit         |                                                              |                                         | 4,0                                       |                                                             |
|                                       | Psykologit              |                                                              |                                         | 41,0                                      | 3,0                                                         |
|                                       | Erikoislääkärit         |                                                              |                                         |                                           | 1,0                                                         |
| Muut asiantuntijat                    | Ravitsemus              |                                                              |                                         |                                           | 3,0                                                         |
|                                       | Sosiaaliala             |                                                              |                                         |                                           | 2,0                                                         |
| Tutkimukset kpl                       | Laboratorio             |                                                              |                                         |                                           | 678,0                                                       |
|                                       | Kuvantaminen            |                                                              |                                         |                                           | 19,0                                                        |
| Korvausluokan I kustannukset          |                         |                                                              |                                         |                                           |                                                             |
|                                       |                         | Työpaikka-<br>selvitykset<br>yhteensä                        | Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus  |                                           | Terveystilan ja työ-<br>ja toimintakyvyn<br>seuranta        |
|                                       |                         | 14 518,80                                                    | 97 620,29                               |                                           | 182 917,63                                                  |
| Kustannukset yhteensä                 |                         |                                                              |                                         |                                           | 295 056,72                                                  |
| Muut voimavarat                       | Muut käyttökustannukset |                                                              |                                         |                                           | 2 666,70                                                    |
| Korvausluokan I kustannukset yhteensä |                         |                                                              |                                         |                                           | 297 723,42                                                  |

## Talous- ja henkilöstöhallinto

**Korvausluokka II= Sairaanhoidon ja muun työterveyshuollon tiedot**

| Korvausluokka II<br>VOIMAVARAT                |                         | 1.1.-31.12.2021                 |                                          |                   |
|-----------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|------------------------------------------|-------------------|
|                                               |                         | Sairaanhoido-<br>käynnit<br>kpl | Muun<br>terveydenhuolto<br>n käynnit kpl | Kustannukset      |
| Ammattihenkilöt                               | Lääkärit                | 1 060                           |                                          | 65 738,17         |
|                                               | Terv.hoitajat           | 71                              |                                          | 1 795,19          |
| Etäpalvelut                                   | Lääkärit                | 200                             |                                          | 45 065,44         |
|                                               | Terv.hoitajat           | 2                               |                                          | 1 608,48          |
| Asiantuntijat                                 | Fysioterapeutit         | 1                               |                                          | 73,89             |
|                                               | Psykologit              |                                 |                                          |                   |
|                                               | Erikoislääkärit         | 1                               |                                          | 75,05             |
|                                               | Muut asiantuntijat      |                                 |                                          |                   |
| Etäpalvelut                                   | Fysioterapeutit         |                                 |                                          |                   |
|                                               | Psykologit              |                                 |                                          |                   |
|                                               | Erikoislääkärit         |                                 |                                          |                   |
| Tutkimukset kpl                               | Laboratorio             | 810                             |                                          | 20 964,73         |
|                                               | Kuvantaminen            | 212                             |                                          | 18 040,12         |
|                                               |                         |                                 |                                          |                   |
| Muut voimavarat                               | Muut käyttökustannukset |                                 |                                          | <b>0,00</b>       |
| Vähennettävät tulot                           |                         |                                 |                                          | 0,00              |
| <b>Korvausluokan II kustannukset yhteensä</b> |                         |                                 |                                          | <b>153 361,07</b> |
| <b>Kaikki kustannukset yhteensä</b>           |                         |                                 |                                          | <b>451 084,49</b> |

Työterveyshuollon kustannukset jakautuivat korvausluokkiin seuraavasti:  
 korvausluokka I oli 66,0% (42,97% v.2020) ja korvausluokka II oli 34,0% (53,03% v.2020).

### 10.3. Työhyvinvointi

Työhyvinvoinnin osa-alueet ovat terveys, työympäristö, työyhteisö, osaaminen ja johtaminen. Työhyvinvointiin voidaan olennaisesti vaikuttaa mm. sillä, vastaako osaaminen työtehtävää, kuinka työt organisoidaan, miten henkilöstöä johdetaan ja millainen ilmapiiri työpaikalla vallitsee. Terveellinen, turvallinen ja toimiva työympäristö edistää työhyvinvointia.

Talousarviossa oli vuodelle 2021 varattu 120 000€ tyky- ja virkistystoimintaan, (100 000€ v.2020).

## ePassi

Sosterin tarjoama ePassi Flex antaa työntekijöille työkyvyn ja -hyvinvoinnin edistämiseksi taloudellista tukea mobiilimaksuvälineen avulla.

Työntekijä voi valita ePassiFlex-etuuden sisällön ePassin tarjonnasta: liikuntaa, kulttuuria tai hyvinvointipalveluja, kuten hieronnan.

Edunsaaneita oli 1 790 ja heistä 1 410 henkilöä eli 77,91% käytti etua.

Käytetty summa oli 90 476,03 € ja käyttö jakaantui niin, että sporttietua käytettiin 44,08 % tuosta summasta, kulttuurietua 26,07 % ja hyvinvointietua 29,85 %.

Nämä osuudet kuvaavat hyvin Flexin hyötyjä - sitä osataan käyttää monipuolisesti.

Edun arvo kokonaisuudessaan oli 70 € myös vuonna 2021.

Joululounasta ei tarjottu korona rajoitusten takia myöskään vuonna 2021.

Kuusamossa sijaitsevaa Rukan majaa / Ketunpesää käytti 45 henkilöä (45 hlöä ja 238 vrk. v.2020).

Koronan vuoksi Rukan majan siivous ulkoistettiin v. 2020 ja samalla varausjakso muuttui 6 vrk, kun se aikaisempina vuosina oli 7vrk.

Savonlinnan Suutarniemessä sijaitsevan lomahuila Suutartuvan käyttöpäiviä henkilöstön osalta kertyi yhteensä 140 vrk (108 vrk v.2020).

Työntekijän influenssarokotus on suositus, mutta potilaan suojaaminen influenssalle altistumiselta on velvoite. Sosterin työntekijöiden rokottaminen tapahtui työterveyshuollon ja työyksiköiden toimesta. Rokotekattavuus koko henkilöstön osalta oli 73 % (84 % v.2020).

Työnohjauspalveluihin käytettiin 114 180€ (80 764€ v.2020). Työnohjauspalveluiden käyttö jakaantui seuraavasti: erikoissairaanhoito 35 973€, perusterveydenhuolto 63 012€, sosiaalipalvelut 15 030€ ja tukipalvelut 164€ .

## 10.4. Muistaminen ja palkitseminen

Sosteri muistaa 50- ja 60- vuotta täyttäviä sekä eläkkeelle siirtyviä työntekijöitään lahjalla. Vuonna 2021 lahjana oli 100€ palkkaan. Merkkipäivälahjan sai viime vuonna yhteensä 165 henkilöä (181 v.2020).

Kunnallisia ansiomerkkejä haettiin henkilöstölle, joilla oli täyttynyt 20-, 30- tai 40 vuotta kunnallista palvelua 31.12.2020 mennessä. 17 valitsi kunnallisen ansiomerkin ja loput työnantajan lahjan. Huomionosoituksen sai 20 vuoden palvelusta 39 hlöä, 30 vuoden palvelusta 38 hlöä ja 40 vuoden palvelusta 9 hlöä. Maaliskuussa järjestettiin juhla kunnallisen ansiomerkin valinneille ja kunniamerkin saaneille.

Kuntaliiton kultainen ansiomerkki, 40 vuotta ja hopeinen ansiomerkki, 20 vuotta.



Suomen tasavallan presidentin myöntämiä kunniamerkkejä on ansioista tai kunnianosoitukseksi annettava (ansiomerkkiä arvokkaampi) puvussa pidettävä merkki.

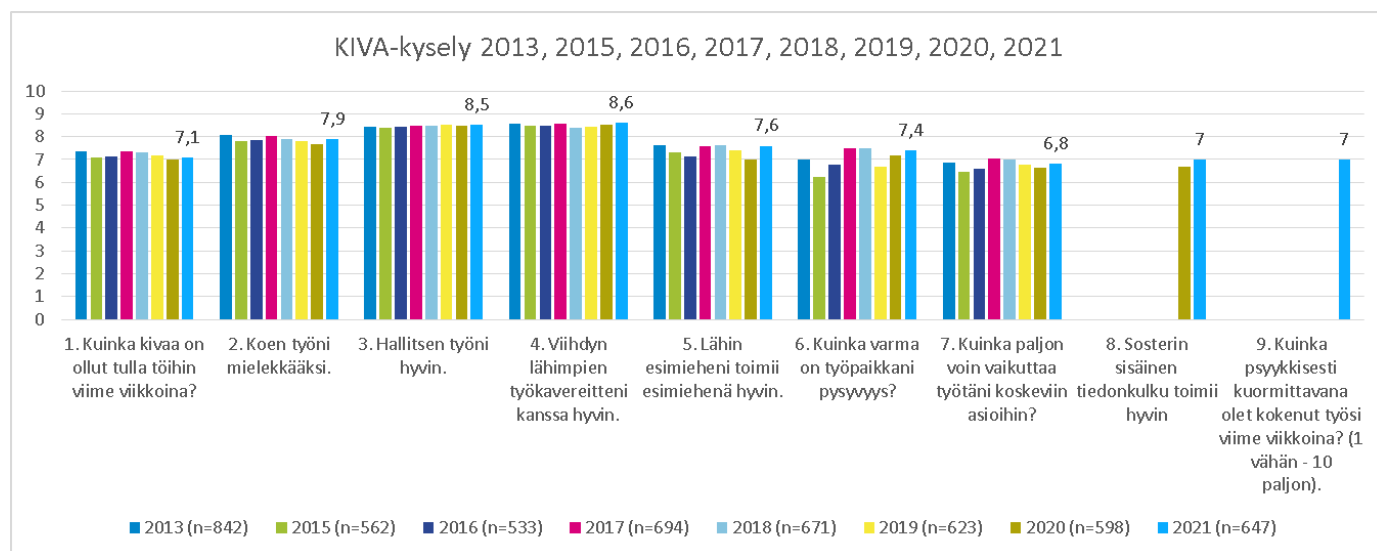
Suomen tasavallan presidentin myöntämiä kunniamerkkejä myönnettiin 6.12.2021 seuraaville:

Suomen Valkoisen Ruusun RITARIKUNNAN ritarimerkki - johtajaylilääkäri Luukkonen Jaana,  
Suomen Leijonan RITARIKUNNAN I luokan ritarimerkki - ylilääkäri Ruuskanen Esa,  
Suomen Leijonan ansioristi - hoitotyön kliininen asiantuntija Laitinen Päivi,  
Suomen Valkoisen Ruusun RITARIKUNNAN I luokan mitali - terveyskeskusavustaja Jääskeläinen Lea

Kunniamerkit luovutetaan kesäkuussa 2022.

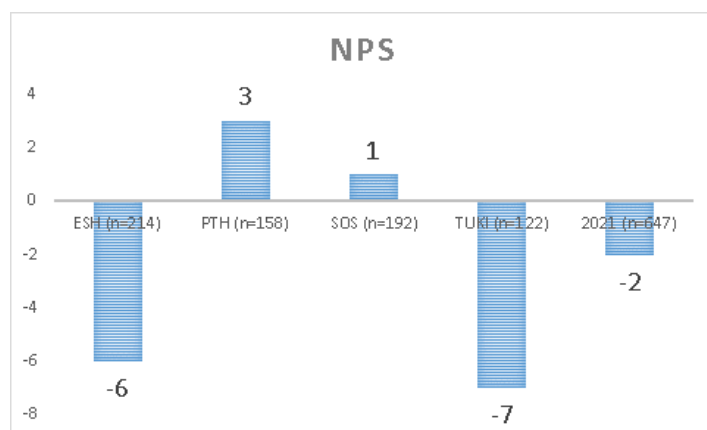
## 10.5. Henkilökunnan KIVA® -kysely ja suositteluindeksi

Sosterissa tehdään joka kevät henkilökunnan KIVA® -kysely, niin myös maaliskuussa vuonna 2021. Vastaajamäärä ja tulokset olivat hyvin verrannolliset aikaisempien vuosien tuloksiin. Myönteisenä voidaan pitää sitä, että työpaikan pysyvyys koettiin varmempana kuin edellisenä vuonna. Vuonna 2020 otettiin käyttöön sisäisen tiedonkulun arviointi, jonka tulos oli v. -21 hieman kohentunut edellisvuoteen nähden (keskiarvo 7). Vuonna 2021 otettiin uutena käyttöön psyykkistä kuormitusta mittaava kriteeri, jossa tulos osoitti, että kuormituksen korkeaksi (arvot 8-10, asteikolla 1-10) arvioi 55 % vastaajista.



Työn psyykkinen kuormittavuus nousi huolen aiheeksi; korkeaksi kuormituksen kokee 55 % vastaajista (arvo 8-10 asteikolla 1-10). Parhaiten KIVA -kyselyssä toteutuivat ”oman työn hallinta” (ka 8,5) ja ”viihdyn lähimpien työkavereiden kanssa hyvin” (ka 8,6). Heikoimman arvosanan sai ”kuinka paljon voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin” (ka 6,8). Kuinka todennäköisesti suosittelisit Sosteria työpaikkana kollegallesi tai ystäväillesi; NPS -luku sai arvon -2 (arviointiasteikko -100 - +100).

Kuvio osoittaa, miten arvo vaihteli tulosalueittain.



Sosterissa on käytössä ”Kysely työsuhteen päättyessä”, jossa yhtenä arvioitavana kohtana oli myös sama NPS. Vuoden 2021 loppuun mennessä oli 34 henkilöä tehnyt loppuarvioinnin ja näiden henkilöiden NPS-luku oli +59. (v. 2020 NPS = +56 (n=63)).

## Talous- ja henkilöstöhallinto

---

Samaa suositteluindeksiä käytetään myös opiskelijoiden työharjoittelun jälkeen antamassa CLES - palautteessa. Vuonna 2021 palautetta saimme 109 harjoittelujaksosta mikä on neljännes (24,2 %) kaikista harjoittelujaksoista. ”Olisitko valmis suosittelemaan tätä työyksikköä opiskelijatoverillesi” = NPS -luku oli +69, kun se vuonna 2020 oli +60.

Nämä tulokset osoittavat, että vakituisen henkilökunnan kokemus Sosterista työpaikkana on selkeästi kielteisempi kuin opiskelijoiden ja esimerkiksi kesäsijaisten.

## 10.6. Työsuojelu

Yhteistyötoimikunta toimii lakisääteisenä ja kunnallisen alan työsuojelusopimuksen mukaisena työsuojelutoimikuntana. Työsuojeluasiat käsitellään ja valmistellaan yhteistyö-/työsuojelutoimikuntaan työsuojelujaoksessa. Työsuojelujaokseen ovat kuuluneet työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut. Työsuojelujaoksen kokouksiin on osallistunut työterveyshuollon yhteistoimintaan liittyvissä asioissa Sosterista työterveyshuollon yhteyshenkilö.

Työsuojelujaosto kokoontui vuoden 2021 aikana 11 kertaa.

Työsuojelutoiminnan painopistealueita ovat työturvallisuusriskien tunnistaminen ja arviointi sekä työhyvinvoinnin tukeminen ja epäasialliseen kohteluun puuttuminen.

Psykososiaalista kuormittumista työpaikoilla on tunnistettu ja työterveyshuollon työpsykologi on tehnyt kartoituksia eri yksiköihin. Työntekijöiden tukena useissa työkykyprosesseissa ovat työsuojeluvaltuutetut olleet mukana pohtimassa keinoja työkyvyn edistämiseksi yhdessä esihenkilöiden, työntekijöiden sekä työterveyshuollon kanssa.

Työpaikkaselvityksiä tehtiin 15 kpl.

Vuoden 2021 aikana Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelta Sosteriin tehtiin kaksi tarkastuskäyntiä. (v. 2020 3 kpl)

Tuku eli turvallisuuskulttuurikysely toteutettiin Sosterissa ensimmäisen kerran vuonna 2013 potilasturvallisuuskyselynä. Vuonna 2016 mukaan otettiin potilasturvallisuuden lisäksi työ- ja tietoturvallisuutta käsitteleviä kysymyksiä. 2016 ja 2021 kyselyt ovat identtiset kysymysten osalta, joten näiden tuloksia voidaan verrata suoraan toisiinsa. Kysely lähetettiin koko henkilökunnalle. Kysely sisälsi 95 väittämää, jotka koskivat omaa työtä, turvallisuutta ja organisaation toimintaa. Lisäksi oli yksi avoin kysymys: ”Mitkä ovat mielestäsi organisaation tärkeimmät kehittämiskohteet tällä hetkellä?” Vastausprosentti oli 16 % ja avoimeen kysymykseen tuli 82 vastausta.

Turvallisuuskulttuurin kehittäminen on tärkeä pääpainopistealue Sosterin päivittäisessä toiminnassa sekä jatkuvan kehittämisen alue.



## 10.7. HaiPron -työturvallisuus- ja veritapaturmailmoitukset

HaiPro työturvallisuus ilmoituksia tehtiin vuonna 2021 552 kpl ja veritapaturmailmoituksia 25 kpl.

### Tulosalueittain

| 2021                   |                             |                           | 2020                   |                             |                           |
|------------------------|-----------------------------|---------------------------|------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| TULOSALUEET            | Työturvallisuus ilmoitukset | Veritapaturma ilmoitukset | TULOSALUEET            | Työturvallisuus ilmoitukset | Veritapaturma ilmoitukset |
| Erikoissairaanhoito    | 123                         | 9                         | Erikoissairaanhoito    | 96                          | 6                         |
| Perusterveydenhuolto   | 130                         | 7                         | Perusterveydenhuolto   | 89                          | 6                         |
| Sosiaalipalvelut       | 271                         | 9                         | Sosiaalipalvelut       | 250                         | 12                        |
| Tukipalvelut           | 25                          | 0                         | Tukipalvelut           | 57                          | 0                         |
| Ulkopuoliset yksiköt   | 3                           | 0                         | Ulkopuoliset yksiköt   | 11                          | 0                         |
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>552</b>                  | <b>25</b>                 | <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>503</b>                  | <b>24</b>                 |

Ulkopuoliset yksiköt ovat ISLAB, Etelä-Savon pelastuslaitos, Vammaispalvelut/Henkilökohtaiset avustajat, Vartiointi.

Muiden kuin ulkopuolisten yksiköiden Tapaturmailmoitukset välittyvät suoraan vakuutusyhtiöön sähköisesti HaiPron kautta.

## 10.8. Vahinkotiedot työtapaturmista

Sosterin vakuutusyhtiö on Protector. Vahinkotiedot työtapaturmista ovat vakuutusyhtiön antamia.

Kappalemäärät ovat työtapaturmien määrä.

|                     | 2021       |                |                     |              | 2020      |                |                     |              |
|---------------------|------------|----------------|---------------------|--------------|-----------|----------------|---------------------|--------------|
|                     | Kpl        | Sairauspvä / € | Korvaus / vahinko € |              | Kpl       | Sairauspvä / € | Korvaus / vahinko € |              |
| <b>Ammattitauti</b> | 3          | 0              | 0                   | 0            | 2         | 0              | 0                   | 0            |
| <b>Työ</b>          | 75         | 51 368         | 161                 | 685          | 68        | 32 321         | 133                 | 475          |
| <b>Työmatka</b>     | 24         | 43 018         | 158                 | 1 792        | 28        | 45 187         | 149                 | 1 613        |
| <b>Yhteensä</b>     | <b>102</b> | <b>94 386</b>  | <b>319</b>          | <b>2 477</b> | <b>98</b> | <b>77 508</b>  | <b>282</b>          | <b>2 088</b> |

Työtapaturma- ja työmatkatapaturmavahinkotiedot vuosittain

| Vuosi | Lukumäärä | Korvaukset / € | Sairauspäivät |
|-------|-----------|----------------|---------------|
| 2021  | 102       | 94 386         | 591           |
| 2020  | 98        | 77 508         | 545           |
| 2019  | 113       | 144 719        | 1 040         |
| 2018  | 120       | 75 902         | 484           |
| 2017  | 126       | 146 538        | 645           |
| 2016  | 146       | 215 160        | 659           |
| 2015  | 136       | 113 499        | 754           |
| 2014  | 148       | 73 451         | 571           |
| 2013  | 194       | 197 606        | 1 199         |
| 2012  | 76        | 115 714        | 923           |



Korvauksia on saatu työtapaturmien osalta 319 sairauspäivästä (242 pvää v.2020) ja työmatkatapaturmien osalta 272 sairauspäivästä (303 pvää v.2020).

## 10.9. Työyhteisösovittelu

Työyhteisösovittelu on restoratiivisuuteen eli korjaaviin keinoihin ja ratkaisukeskeisyyteen perustuva menetelmä, joka tarjoaa mahdollisuuden ja työvälineen ratkoa työyhteisön ristiriitoja. Esihenkilö voi pyytää työyhteisösovittelua henkilöstöhallinnon kautta koulutettujen työyhteisösovittelijoiden toteutettavaksi.

Työyhteisösovitteluja oli kaksi (2) kappaletta.

*“Ei ole olemassa ongelmaa, josta puhumatta jättäminen auttaisi sen ratkaisemisessa.”*

## 10.10. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää ja turvata oikeudenmukaisuuden ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja tehostaa syrjinnän tai häirinnän kohteeksi joutuneen oikeussuojaa työssä.

Palkkauksen lähtökohtana on työn vaativuuden arviointi ja lääkäreiden osalta hyväksytyt rekrytointisopimukset.

Syrjintä välittömästi tai välillisesti sukupuolen sekä esim. iän, rodun, terveydentilan, uskonnon tai muun näihin rinnastettavan perusteella on kielletty.



## 11. YHTEISTOIMINTA JA EDUNVALVONTA

### 11.1. Yhteistoiminta

Yhteistoiminta on sekä välitöntä että edustuksellista yhteistoimintaa. Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti työntekijän ja esihenkilön välillä. Välitön yhteistoiminta on myös yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvien asioiden käsittelyä esimerkiksi työpaikkakokouksessa. Yhteistoimintaelimessä käsitellään henkilöstöä laajasti tai yleisesti koskevia yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvia asioita.

#### Yhteistoimintalaki

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa tuli voimaan 1.9.2007. Uusi laki on perusta työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan järjestämiselle kunnissa ja kuntayhtymissä. Yhteistoiminnan osapuolia ovat kunta työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö, jonka edustajina toimivat luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu henkilöstön edustaja. Jokaisessa kunnassa on lisäksi oltava yhteistoimintaelin.

Laissa on määritelty yhteistoiminnan vähimmäistaso. Yhteistoimintamenettelyssä on käsiteltävä ainakin asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä tapahtuvia irtisanomisia, lomauttamisia ja osa-aikaistamisia. Samoin käsitellään palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta.

Yhteistoimintamenettelyssä on käsiteltävä ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä,
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojen vaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintalain mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on pidetty vuoden 2021 aikana seuraavasti:

- 24.2.2021 käynnistetty Yhteistoimintalain mukainen neuvottelu koskien mielenterveys- ja päihdepalveluiden järjestäminen
- 10.9.2021 käynnistetty Yhteistoimintalain mukainen neuvottelu koskien perusterveydenhuollon osastojärjestelyjä uudisrakennuksen valmistumista
- 15.9.2021 käynnistetty Yhteistoimintalain mukainen neuvottelu koskien perusterveydenhuollon/tukipalveluiden osastojärjestelyjä uudisrakennuksen valmistumista

## 11.2. Yhteistyötoimikunnan kokoonpano

Kokoonpano 22.11.2021 saakka

| Tehtävä                              | Varsinainen jäsen                                                                 | Varajäsen                                                       |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Yhtymähallituksen edustajat          |                                                                                   |                                                                 |
| Yhtymähallituksen vpj                | Ari Silvennoinen, puheenjohtaja                                                   | Eija Stenberg                                                   |
| Yhtymähallituksen pj                 | Pekka Nousiainen                                                                  | Ahti Myllys                                                     |
| Viranhaltijat                        |                                                                                   |                                                                 |
| Kuntayhtymäjohtaja                   | Panu Peitsaro 31.01.2021 asti ja<br>1.2.2021 alkaen kuntayhtymäjohtaja Saara Tavi |                                                                 |
| Hallintoylihoitaja                   | Maijaterthu Tiainen                                                               | Mari Teittinen                                                  |
| Henkilöstöpäällikkö                  | Kaija Lappalainen                                                                 | ei varajäsentä                                                  |
| Työsuojelun edustajat                |                                                                                   |                                                                 |
| Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö | Jari Smedberg                                                                     |                                                                 |
| Työsuojeluvaltuutettu                | Mervi Heikkinen,                                                                  |                                                                 |
| Työsuojeluvaltuutettu                | Pekka Kilpeläinen                                                                 |                                                                 |
| Työsuojeluvaltuutettu                | Kirsi Matikainen                                                                  |                                                                 |
| JHL                                  | pääluottamusmies                                                                  | Esko Hakkarainen, varapuheenjohtaja                             |
| JUKO                                 | pääluottamusmies                                                                  | Eija Huttunen                                                   |
| JUKO                                 | pääluottamusmies                                                                  | Ari Mäkitalo 31.5.2021 asti ja<br>1.6.2021 alkaen Minna Kosonen |
| Super                                | pääluottamusmies                                                                  | Tarja Loikkanen                                                 |
| Tehy                                 | pääluottamusmies                                                                  | Seija-Sofia Käärmelahti                                         |
| Jyty                                 | pääluottamusmies                                                                  | Erja Turkulainen                                                |

Kuntayhtymähallitus on kokouksessaan 23.11.2021 nimennyt toimikaudekseen yhteistyötoimikuntaan kolme (3) jäsentä ja heille varajäsenet.

|                     |                |
|---------------------|----------------|
| Varsinainen jäsen   | Varajäsen      |
| Reima Härkönen      | Eero Sistonen  |
| Aila Makkonen , vpj | Marja Laitinen |
| Saara Tavi          | ei varajäsentä |

Lisäksi seuraavat viranhaltijat ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä kuuluvan virka-asemansa perusteella yhteistyötoimikuntaan:

|                                         |                                      |
|-----------------------------------------|--------------------------------------|
| Varsinainen jäsen                       | Varajäsen                            |
| Maijaterthu Tiainen, hallintoylihoitaja | Mari Teittinen, ylihoitaja           |
| Kaija Lappalainen, henkilöstöpäällikkö  | Tiina Kärkkäinen, henkilöstösihteeri |

### Talous- ja henkilöstöhallinto

---

Lisäksi yhteistyötoimikuntaan kuuluvat henkilöstöjärjestöjen ja työsuojelun edustajat:

Tarja Loikkanen, Super pääluottamusmies  
Seija-Sofia Käärmelahti, Tehy pääluottamusmies, puheenjohtaja  
Erja Turkulainen, Jyty pääluottamusmies  
Eija Huttunen, Juko pääluottamusmies  
Esko Hakkarainen, JHL pääluottamusmies  
Minna Kosonen, Juko pääluottamusmies

Jari Smedberg, työsuojelupäällikkö  
kaksi päätoimista työsuojeluvaltuutettua - Mervi Heikkinen ja Pekka Kilpeläinen  
Kirsi Matikainen, toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat:

Yhteistyötoimikunta kokoontui 7 kertaa ja käsitteli yhteensä 40 asiaa.

## 11.3. Edunvalvonta

### Henkilökunnan luottamusmiehet

|                    |                     |                                                                 |
|--------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------|
| JHL                | pääluottamusmies    | Esko Hakkarainen                                                |
| JUKO               | pääluottamusmies    | Eija Huttunen                                                   |
| JUKO               | pääluottamusmies    | Ari Mäkitalo 31.5.2021 asti ja<br>1.6.2021 alkaen Minna Kosonen |
| Super              | pääluottamusmies    | Tarja Loikkanen                                                 |
| Tehy               | pääluottamusmies    | Seija-Sofia Käärmelahti                                         |
| Jyty               | pääluottamusmies    | Erja Turkulainen                                                |
| Palkkayhdyshenkilö | henkilöstöpäällikkö | Kaija Lappalainen                                               |

## 12. PALKKAUS, KUSTANNUKSET JA INVESTOINNIT

### 12.1. Palkkaus ja palkkarakenne

#### Kunnalliset työ- ja virkaehtosopimukset

Sosterissa noudatetaan henkilöstöasioissa ja palkanmaksun määrittämisessä erilaisia kunnallisia työ- ja virkaehtosopimuksia, jotka ovat voimassa sopimuskauden.

- **KVTES = Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus**
- **TS = Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus**
- **LS = Kunnallinen lääkärin virkaehtosopimus**
- **SOTE = Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimus**

Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus SOTE-sopimus tuli uutena ja on voimassa 1.9.2021–28.2.2022. SOTE-sopimukseen siirrettiin noin 180 000 palkansaajaa KVTES:n piiristä.

#### Palkkaukseen liittyviä käsitteitä

Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä perustuu tehtäväkohtaiseen palkkaan (johon lasketaan lisävastuupalkkio), henkilökohtaiseen lisään, palvelusaikalisään (ent. työkokemuslisään) sekä tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota sekä muita KVTES-sopimuksessa erikseen mainittuja lisiä, korvauksia ja palkkioita.

Varsinaiseen palkkaan kuuluvat:

- tehtäväkohtainen palkka,
- henkilökohtainen lisä,
- palvelusaikalisä (ent. työkokemuslisä, perustuu palvelusaikaan),
- määrävuosilisä (ei enää myönnetä),
- erilaiset lisät mm. syrjäseutulisä, kielilisä, rekrytointilisä, luottamusmieskorvaus sekä työsuojeluvaltuutetun korvaus.

Varsinaisen palkan käsitettä tarvitaan laskettaessa muun muassa tuntipalkkaa, päiväpalkkaa, vuosilomajan palkkaa sekä sairausajan palkkaa.

Henkilökohtaisista harkinnanvaraisista palkankorotuksista päättää hallintosäännön mukaisesti kuntayhtymän puheenjohtajisto.

Kokonaisansio on säännölliseltä työajalta sekä muulta työajalta, kuten lisä- ja ylityöajalta, maksettua palkkaa.

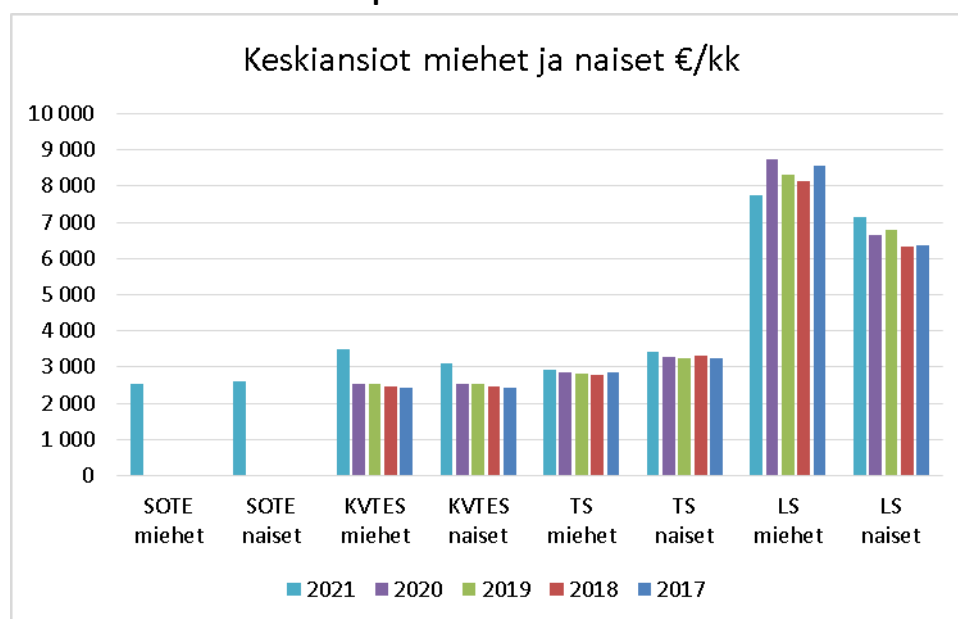
## 12.2. Palkkarakenne

Keskiansiot ovat joulukuun kokonaisansioista ja keskiansiot lasketaan vain kokoaikaisten koko kuukauden täyttä palkkaa saaneiden ansioista.

Alla olevassa taulukossa on eritelty palkkausjärjestelmän eri palkan osat ja niihin kohdentuvat palkkaerät sopimusaloittain.

| Palkkarakenne joulukuu 2021 / €       |                  |                |               |                | Palkkarakenne joulukuu 2020 / €       |                  |               |                |
|---------------------------------------|------------------|----------------|---------------|----------------|---------------------------------------|------------------|---------------|----------------|
|                                       | SOTE             | KVTES          | Tekniset      | Lääkärit       |                                       | KVTES            | Tekniset      | Lääkärit       |
| <b>Tehtäväkohtainen palkka</b>        | 3 082 746        | 278 740        | 78 160        | 446 874        | <b>Tehtäväkohtainen palkka</b>        | 3 350 982        | 79 165        | 521 470        |
| <b>Palvelusaikalisä</b>               | 183 873          | 17 801         | 5 539         | 22 603         | <b>Palvelusaikalisä</b>               | 201 713          | 5 907         | 28 704         |
| <b>Henkilökohtainen lisä</b>          | 41 686           | 3 022          | 1 739         | 49 095         | <b>Henkilökohtainen lisä</b>          | 24 309           | 1 468         | 59 796         |
| <b>Lisä- ja ylityökorvaukset</b>      | 321              | 4 957          | 0             | 101 316        | <b>Lisä- ja ylityökorvaukset</b>      | 1 433            | 0             | 116 496        |
| <b>Kokonaisansio</b>                  | <b>3 308 626</b> | <b>304 520</b> | <b>85 437</b> | <b>619 888</b> | <b>Kokonaisansio</b>                  | <b>3 578 437</b> | <b>86 541</b> | <b>726 466</b> |
| <b>Kokonaisansio keskim. euroa/kk</b> | <b>2 585</b>     | <b>3 205</b>   | <b>3 051</b>  | <b>7 380</b>   | <b>Kokonaisansio keskim. euroa/kk</b> | <b>2 560</b>     | <b>2 984</b>  | <b>7 413</b>   |
| <b>Muutos % ed.vuoteen</b>            |                  | <b>1,25</b>    | <b>1,02</b>   | <b>1,00</b>    | <b>Muutos % ed.vuoteen</b>            | <b>1,01</b>      | <b>1,02</b>   | <b>1,00</b>    |
| <b>Miesten keskiansio €/kk</b>        | <b>2 544</b>     | <b>3 475</b>   | <b>2 908</b>  | <b>7 743</b>   | <b>Miesten keskiansio €/kk</b>        | <b>2 699</b>     | <b>2 869</b>  | <b>8 723</b>   |
| <b>Naisten keskiansio €/kk</b>        | <b>2 589</b>     | <b>3 114</b>   | <b>3 411</b>  | <b>7 156</b>   | <b>Naisten keskiansio €/kk</b>        | <b>2 545</b>     | <b>3 285</b>  | <b>6 652</b>   |

### Keskiansiot vuosittain sukupuolen mukaan



## 12.3. Palkkakulut ja muut investoinnit

### Palkkakulut ja muut investoinnit

| Palkkakulut / 1000 €     | 2021              | 2020              |
|--------------------------|-------------------|-------------------|
| Varsinaiset palkat       | 58 025 516        | 56 570 975        |
| Lisä- ja ylityöt         | 9 960 834         | 9 666 323         |
| <b>Yhteensä</b>          | <b>67 986 350</b> | <b>66 237 299</b> |
| laskennalliset sivukulut | 23,03 %           | 22,80 %           |
|                          | 15 653 857        | 15 100 779        |
| <b>Yhteensä</b>          | <b>83 640 207</b> | <b>81 338 078</b> |

| Muut investoinnit / €                | 2021           | 2020             |
|--------------------------------------|----------------|------------------|
| Koulutuskulut                        | 179 539        | 193 504          |
| Työnohjauspalvelut                   | 114 180        | 80 764           |
| Työterveyshuoltokulut                | 509 167        | 631 678          |
| Työhyvinvointi- ja virkistystoiminta | 102 407        | 106 213          |
| <b>Yhteensä</b>                      | <b>905 292</b> | <b>1 012 159</b> |

Varsinaiset palkat = sekä vakinaisten että määräaikaisten palkat.

Lisä- ja ylityöt = sekä vakinaisten että määräaikaisten erilliskorvaukset.



## 12.4. Henkilöstölle maksetut palkat ja palkkiot

| Palkat ja palkkiot                   |               | 2021                  | 2020                  |
|--------------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|
| Lääkärit                             | vakinaiset    | -6 659 748,45         | -6 880 669,70         |
|                                      | määräaikaiset | -2 063 189,29         | -1 945 526,18         |
| Lääkärit, *erilliskorvaukset         |               | -3 014 691,85         | -2 902 670,39         |
| Muu henkilökunta                     | vakinaiset    | -41 618 202,64        | -40 329 918,12        |
|                                      | määräaikaiset | -7 684 375,39         | -7 414 861,26         |
| Muu henkilökunta, *erilliskorvaukset |               | -6 946 142,61         | -6 763 652,99         |
| **Asiantuntijapalkkiot               |               | -1 591 571,43         | -1 487 593,95         |
| ***Muut palkkiot                     |               | -147 565,76           | -130 099,77           |
| Palkkojen jaksotus                   |               | 50 307,11             | -3 640,41             |
| Aktivoidut palkat ja palkkiot        |               | 60 561,78             | 59 666,93             |
| Luontoisedut                         |               | -78 423,84            | -92 183,03            |
| Siviilipalv.miesten päivärahat       |               | -9 597,20             | -5 361,95             |
| Sv-korvaukset                        |               | 1 123 445,99          | 941 299,24            |
| Tapaturmakorvaukset                  |               | 54 979,66             | 62 140,23             |
| Muut henkilöstömenojen korjaukset    |               | 113 400,20            | 57 500,00             |
| <b>Yhteensä</b>                      |               | <b>-68 410 813,72</b> | <b>-66 835 571,35</b> |

| Henkilösivukulut      |                                   |                       |                       |
|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Eläkekulut            | KuEL-maksut                       | -13 757 321,48        | -13 215 989,47        |
|                       | Varhemaksut                       | 0,00                  | 0,00                  |
| Muut henkilösivukulut | Kela- ja sv-maksut                | -1 042 459,18         | -892 256,56           |
|                       | Tyött.vak.maksut                  | -1 280 617,51         | -1 115 565,08         |
|                       | Tapaturmavak.maksut               | -306 010,04           | -242 985,68           |
|                       | Jaksotetut sos.vak.maksut         | 43 144,81             | -68 495,06            |
|                       | Aktivoidut sosiaalivakuutusmaksut | 12 131,16             | 11 514,46             |
| <b>Yhteensä</b>       |                                   | <b>-16 331 132,24</b> | <b>-15 523 777,39</b> |

|                        |                       |                       |
|------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>Kaikki yhteensä</b> | <b>-84 741 945,96</b> | <b>-82 359 348,74</b> |
|------------------------|-----------------------|-----------------------|

\*Erilliskorvaukset ovat työaika- ja päivystyskorvauksia.

\*\*Asiantuntijapalkkiot sisältävät konsultaatiot ja luentopalkkiot.

\*\*\*Muut palkkiot koostuvat kokous- ja lääkärinlausuntopalkkioista.

Aktivoidut palkat kohdassa on perusterveydenhuollon uudisrakennusprojektista maksetut palkkiot ja vastaavat henkilöstösivukulut.

## 12.5. Työvaatteista ja vaatehuollosta aiheutuneet kustannukset

| Toimipaikka                   | 2016             | 2017             | 2018             | 2019             | 2020             | 2021             |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Savonlinnan keskussairaala    | 180 000 €        | 200 000 €        | 180 000 €        | 160 593 €        | 230 293 €        | 262 377 €        |
| Savonlinnan pääterveysasema   | 37 000 €         | 40 000 €         | 44 000 €         | 36 912 €         | 51 571 €         | 53 529 €         |
| Karpalokoti                   | 6 500 €          | 6 500 €          | 7 500 €          | 8 000 €          | 21 872 €         | 15 780 €         |
| Mäntykoti                     | 0 €              | 0 €              | 900 €            | 662 €            | 6 470 €          | 7 567 €          |
| Kerimäen terveysasema         | 5 000 €          | 5 000 €          | 11 000 €         | 7 032 €          | 11 302 €         | 13 106 €         |
| Kerimäen lyhytaikaisyksikkö   | 8 500 €          | 8 500 €          | 15 000 €         | 7 239 €          | 13 143 €         | 11 306 €         |
| Punkaharjun terveysasema      | 6 000 €          | 6 000 €          | 4 000 €          | 5 895 €          | 1 832 €          | 2 250 €          |
| Toivola ja Rauhala Punkaharju | 3 500 €          | 3 500 €          | 7 000 €          | 7 459 €          | 16 144 €         | 15 714 €         |
| Enonkosken terveysasema       | 0 €              | 0 €              | 600 €            | 371 €            | 1 333 €          | 1 120 €          |
| Koskenhelmi Enonkoski         | 0 €              | 0 €              | 15 000 €         | 8 992 €          | 13 054 €         | 11 632 €         |
| Savonrannan terveysasema      | 0 €              | 0 €              | 0 €              | 0 €              | 276 €            | 210 €            |
| Päivärinne Savonranta         | 5 000 €          | 5 000 €          | 7 000 €          | 7 637 €          | 9 307 €          | 8 368 €          |
| Kotihoito                     | 0 €              | 0 €              | 0 €              | 0 €              | 10 969 €         | 12 472 €         |
| Hengitystukiyksikkö           | 0 €              | 0 €              | 0 €              | 0 €              | 2 013 €          | 4 366 €          |
| <b>Yhteensä</b>               | <b>251 500 €</b> | <b>274 500 €</b> | <b>292 000 €</b> | <b>250 792 €</b> | <b>378 610 €</b> | <b>419 797 €</b> |

Työvaatekustannukset koostuvat Sakupe Joensuun pesulapalveluista, jotka sisältävät työvaatteiden hankinnan, vuokrauksen, pesun, jälkikäsittelyn ja toimituksen.

Vuoden 2021 työvaatekustannuksissa näkyy v. 2020 tavoin koronan vaikutus työvaatteiden lisääntyneeseen käyttöön.

Työasuja vaihdettiin hygieenisyyks ja turvallisuus syistä useammin.

Lisäksi mikrokuituisia työasuja otettiin laajemmin käyttöön eri yksiköissä.

Kustannuksia nosti myös infektioasemalle ja -linjalle käyttöön tulleet Sakupen mikrokuituiset suojatakit.

Ammattiryhmät, jotka tarvitsevat vaatehuoltopalvelua.

| Henkilöstön lukumäärä 31.12.2021      |                             |               |              |              |
|---------------------------------------|-----------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Ammattiryhmä                          | Palvelussuhteen luonneryhmä |               |              |              |
|                                       | Vakinaiset                  | Määräaikaiset | Työllistetyt | Yhteensä     |
| Hoitohenkilökunta, AMK, opisto        | 506                         | 92            |              | 598          |
| Hoitohenkilökunta, toinen aste, koulu | 414                         | 102           |              | 516          |
| Huoltohenkilökunta                    | 122                         | 18            | 1            | 141          |
| Lääkärit / Hammaslääkärit             | 66                          | 31            |              | 97           |
| Tutkimusta ja hoitoa avustavat        | 95                          | 22            | 4            | 121          |
| <b>Yhteensä</b>                       | <b>1 203</b>                | <b>265</b>    | <b>5</b>     | <b>1 473</b> |

## 13. TUNNUSLUKUJEN YHTEENVETO

| TUNNUSLUKUJEN YHTEENVETO 31.12.                                      |                | 2020           | 2021           | Muutos        | %            |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|--------------|
| <b>Palveluksessa olevat henkilöt</b>                                 | <b>lkm</b>     | <b>1 705</b>   | <b>1 689</b>   | <b>-16</b>    | <b>-0,9</b>  |
| - vakinaiset                                                         | "              | 1 401          | 1 389          | -12           | -0,9         |
| - määräaikaiset                                                      | "              | 297            | 292            | -5            | -1,7         |
| - työllistetyt                                                       | "              | 6              | 6              | 0             | 0,0          |
| - naiset                                                             | "              | 1 493          | 1 472          | -21           | -1,4         |
| - miehet                                                             | "              | 212            | 217            | 5             | 2,3          |
| - osa-aikaisia                                                       | "              | 199            | 323            | 124           | 38,4         |
| <b>Virat</b>                                                         | <b>lkm</b>     | <b>298</b>     | <b>297</b>     | <b>-1</b>     | <b>-0,3</b>  |
| - joista avoimia virkoja                                             | <b>lkm</b>     | <b>80</b>      | <b>90</b>      | <b>10</b>     | <b>11,1</b>  |
| <b>Keski-ikä</b>                                                     | <b>vuotta</b>  | <b>46,7</b>    | <b>47,0</b>    | <b>0</b>      | <b>0,6</b>   |
| - naiset                                                             | "              | 47,0           | 47,4           | 0             | 0,8          |
| - miehet                                                             | "              | 44,7           | 44,9           | 0             | 0,4          |
| <b>Henkilöstön teoreettinen säännöllinen vuosityöaika työpäivinä</b> | <b>päiviä</b>  | <b>416 892</b> | <b>415 727</b> | <b>-1 165</b> | <b>-0,3</b>  |
| - josta tehty työaika työpäivinä                                     | "              | 329 223        | 326 469        | -2 754        | -0,8         |
| <b>Poissaolot kalenteripäivinä</b>                                   | <b>päiviä</b>  | <b>135 707</b> | <b>141 562</b> | <b>5 855</b>  | <b>4,1</b>   |
| - vuosilomat                                                         | "              | 71 385         | 70 104         | -1 281        | -1,8         |
| - terveysperusteiset                                                 | "              | 31 181         | 29 946         | -1 235        | -4,1         |
| - perhevapaat                                                        | "              | 13 219         | 14 424         | 1 205         | 8,4          |
| - rinnakkainen palvelussuhde                                         | "              | 6 929          | 6 623          | -306          | -4,6         |
| - toisen työnantajan palveluksessa                                   | "              | 1 187          | 2 086          | 899           | 43,1         |
| <b>Vahinkotiedot työtapaturmista</b>                                 | <b>lkm</b>     | <b>98</b>      | <b>102</b>     | <b>4</b>      | <b>3,9</b>   |
| <b>Eläkkeelle jääneet</b>                                            | <b>lkm</b>     | <b>37</b>      | <b>48</b>      | <b>11</b>     | <b>22,9</b>  |
| - joista vanhuuseläkkeelle                                           | "              | 34             | 38             | 4             | 10,5         |
| <b>Täydennyskoulutus koko henkilöstö/pvä</b>                         | <b>päiviä</b>  | <b>2,0</b>     | <b>2,3</b>     | <b>0</b>      | <b>13,0</b>  |
| <b>Tavoitekeskustelut</b>                                            | <b>%</b>       | <b>58,1</b>    | <b>50,4</b>    | <b>-8</b>     | <b>-15,3</b> |
| <b>Henkilöstölle maksetut palkat</b>                                 | <b>*1000 €</b> | <b>66 237</b>  | <b>58 238</b>  | <b>-7 999</b> | <b>-13,7</b> |
| -henkilöstölle maksetut lisät ja ylityöt                             | <b>*1000 €</b> | <b>9 666</b>   | <b>9 960</b>   | <b>294</b>    | <b>3,0</b>   |

## Kuvien lähdeosoitteet internetissä:

[illegible]